



รายงานผลการบริหาร
และพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปี ๒๕๖๘

เทศบาลตำบลธาตุพนม
อำเภอธาตุพนม จังหวัดนครพนม

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๘
เทศบาลตำบลธาตุพนม อำเภอธาตุพนม จังหวัดนครพนม

ลำดับ	นโยบายการบริหาร	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณที่ใช้ ดำเนินการ (บาท)	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ	จำนวนผู้เข้าร่วม โครงการ
๑	ด้านการวิเคราะห์และ วางแผนอัตรากำลัง	- แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี งป. พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙ (ปรับปรุง)	เทศบาลตำบลธาตุพนม กำหนดอัตรากำลังสอดคล้อง กับภารกิจในความรับผิดชอบ โดยกำหนดตำแหน่ง ดังนี้ ๑. นักจัดการงานทั่วไป สป. ๒. สถาปนิก กองช่าง ๓. นายช่างโยธา กองช่าง ๔. ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็ก เล็ก ทั้ง ๒ ศูนย์	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๒๕๖๗- ๓๐ ก.ย.๒๕๖๘	
๒	ด้านการสรรหาบุคคล เข้าสู่ตำแหน่ง	- การสรรหาและคัดเลือก บุคลากร หรือบรรจุแต่งตั้ง พนักงานเทศบาล และพนักงาน จ้าง ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่ระเบียบ กฎหมาย กำหนด	- รายงานการสำรวจตำแหน่ง และอัตรากำลังของเทศบาล ตำบลธาตุพนม - รายงานตำแหน่งสายงาน บริหารที่ว่าง - รับโอน (ย้าย) พนักงาน เทศบาล พนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	งป. ๒๕๖๘	
๓	ด้านการพัฒนา บุคลากร	- แผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙)	- เจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลธาตุ พนมเข้ารับการฝึกอบรม ร้อย ละ ๑๐๐ - รายงานข้อมูลการดำเนินการ ทางวินัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ (ไม่มีข้าราชการถูก ดำเนินการทางวินัย)	๓๕๐,๐๐๐ ไม่ใช้งบประมาณ	๓๔๓,๒๖๒ ไม่ใช้งบประมาณ	งป. ๒๕๖๘ งป. ๒๕๖๘	พนักงานเทศบาล ทุกคน

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๘
เทศบาลตำบลธาตุพนม อำเภอธาตุพนม จังหวัดนครพนม

ลำดับ	นโยบายการบริหาร	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณที่ใช้ ดำเนินการ (บาท)	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ	จำนวนผู้เข้าร่วม โครงการ
๓	ด้านการพัฒนาบุคลากร	- กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากรเพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง	- กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากรเพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่งเพื่อพัฒนาบุคคลในองค์กร	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	งป.๒๕๖๘	พนักงานเทศบาล ทุกคน
		- แผนการจัดความรู้ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙	- แผนการจัดความรู้ ด้านแผนงานการบริหารทรัพยากรบุคคล งบประมาณ การคลัง หรืออื่นที่สามารถใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารและพัฒนาท้องถิ่นให้เข้มแข็ง โดยเผยแพร่ความรู้แก่บุคลากรในสังกัดเป็นประจำ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	งป.๒๕๖๘	
		- สำรวจความต้องการในการฝึกอบรมและพัฒนาประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๘	- สำรวจความต้องการในการฝึกอบรมและพัฒนาเพื่อทราบ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	งป.๒๕๖๘	
๔	ด้านเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ	- จัดวางเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานและปรับปรุงระบบฐานข้อมูลบุคคล เพื่อใช้ตรวจสอบเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน	- จัดทำคู่มือแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพและแจ้งเวียนให้ข้าราชการในหน่วยงานทราบ - ปรับปรุงฐานข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติให้เป็นปัจจุบันเพื่อให้ตรวจสอบเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	งป. ๒๕๖๘	พนักงานเทศบาล ทุกคน

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๘
เทศบาลตำบลธาตุพนม อำเภอธาตุพนม จังหวัดนครพนม

ลำดับ	นโยบายการบริหาร	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณที่ใช้ ดำเนินการ (บาท)	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ	จำนวนผู้เข้าร่วม โครงการ
๕	การบริหารผลการ ปฏิบัติงาน	- การประเมินข้าราชการตาม เกณฑ์ มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ	- มีการกำหนดหลักเกณฑ์การ ประเมินผลการปฏิบัติงาน - มีการจัดทำสมรรถนะและนำ สมรรถนะมาใช้เป็นเครื่องมือ ในการประเมินผลการ ปฏิบัติงานประกอบการเลื่อน ขั้นเงินเดือน - มีการกำหนดตัวชี้วัด รายบุคคล (KPIs) ที่มีการ ปฏิบัติงานรายบุคคล - รายงานผลการประเมินความ พึงพอใจของประชาชนที่มีต่อ การให้บริการ ๒๕๖๘	๘๙,๐๐๐	๗๗,๗๙๐	งป.๒๕๖๘	พนักงานเทศบาล ทุกคน
๖	ด้านการพัฒนา คุณภาพชีวิต	- การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงาน เทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงาน จ้าง - การฝึกอบรม หลักสูตรต่างๆ ที่ หน่วยงานของเทศบาล และ หน่วยงานอื่นได้จัดอบรม - การเสนอชื่อเพื่อขอ พระราชทาน เครื่องราชอิสริยาภรณ์	- การเลื่อนขั้นเงินเดือน พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ตามระเบียบข้อบังคับ ของงาน บริหารบุคคล - ผู้เข้าอบรมหลักสูตรต่างๆ ที่ หน่วยงานของเทศบาลและ หน่วยงานอื่น ร้อยละ ๑๐๐ - การเสนอชื่อเพื่อขอ พระราชทาน เครื่องราชอิสริยาภรณ์	๘๙,๐๐๐ ๓๕๐,๐๐๐ ไม่ใช้งบประมาณ	๗๗,๗๙๐ ๓๔๓,๒๖๒ ไม่ใช้งบประมาณ	งป. ๒๕๖๘ งป. ๒๕๖๘ ๑ พ.ย. ๒๕๖๗ – ๓๐ ธ.ค.๒๕๖๗	พนักงานเทศบาล ทุกคน

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๘
เทศบาลตำบลธาตุพนม อำเภอธาตุพนม จังหวัดนครพนม

ลำดับ	นโยบายการบริหาร	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณที่ใช้ ดำเนินการ (บาท)	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ	จำนวนผู้เข้าร่วม โครงการ
๗	ด้านการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัย	- โครงการฝึกอบรมเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๘ - ส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติตน เป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรมและยึดหลักธรรมาภิ บาลในการปฏิบัติงาน	- ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงาน จ้าง เข้าร่วมโครงการ เพื่อ เสริมสร้างคุณธรรม และ จริยธรรม ปง. ๒๕๖๘ ผู้เข้า อบรมร้อยละ ๑๐๐ - แจ้งให้บุคลากรในสังกัด รับทราบถึงประมวลจริยธรรม ข้าราชการส่วนท้องถิ่น นโยบายคุณธรรม จริยธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	งป. ๒๕๖๘ งป. ๒๕๖๘	พนักงานเทศบาล ทุกคน

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง เทศบาลตำบลธาตุพนม
ข้อมูลอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘)

ที่	ประเภทตำแหน่ง	จำนวนตำแหน่งทั้งหมด	จำนวนตำแหน่งที่มีคนครอง	จำนวนตำแหน่งที่ไม่มีคนครอง
๑	บริหารท้องถิ่น	๓	๓	-
๒	อำนวยการท้องถิ่น	๒๕	๑๕	๑๐
๓	วิชาการ	๑๘	๑๖	๒
๔	ทั่วไป	๑๕	๑๑	๔
๕	บริหารสถานศึกษา	๓	๑	๒
๖	สายงานการสอน	๑๓	๑๒	๑
๗	สนับสนุนการสอน	-	-	-

สรุปสถิติการแต่งตั้ง/โยกย้ายของบุคลากร ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘
(ข้อมูลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ประเภท	จำนวน (ราย)	หมายเหตุ
๑. บรรจุ/แต่งตั้ง – ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน ปก	๑	ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค.๒๕๖๗ เป็นต้นไป
๒. โอน จพง.ธุรการ ปง	๑	ตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ย.๒๕๖๗ เป็นต้นไป
๓. โอน จพง.พัสดุ ปง	๑	ตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ย.๒๕๖๗ เป็นต้นไป
๔. รับโอน จพง.การเงินและบัญชี ชก	๑	ตั้งแต่วันที่ ๑ ธ.ค.๒๕๖๗ เป็นต้นไป
๕. รับโอน จพง.ธุรการ ชก	๑	ตั้งแต่วันที่ ๒ ธ.ค.๒๕๖๗ เป็นต้นไป
๖. รับโอน จพง.สาธารณสุข ปง	๑	ตั้งแต่วันที่ ๒ ธ.ค.๒๕๖๗ เป็นต้นไป
๗. โอน จพง.ธุรการ ปง	๑	ตั้งแต่วันที่ ๒ ม.ค.๒๕๖๘ เป็นต้นไป
๘. โอน รองปลัดเทศบาล	๑	ตั้งแต่วันที่ ๒ ม.ค.๒๕๖๘ เป็นต้นไป
๙. โอน หน.ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง	๑	ตั้งแต่วันที่ ๒ ม.ค.๒๕๖๘ เป็นต้นไป
๑๐. รับโอน หน.ฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ	๑	ตั้งแต่วันที่ ๒ ม.ค.๒๕๖๘ เป็นต้นไป
๑๑. รับโอน หน.ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ	๑	ตั้งแต่วันที่ ๒ ม.ค.๒๕๖๘ เป็นต้นไป
๑๒. รับโอน หน.ฝ่ายบริหารงานทั่วไป	๑	ตั้งแต่วันที่ ๒ ม.ค.๒๕๖๘ เป็นต้นไป
๑๓. รับโอน ผอ.กองยุทธศาสตร์ฯ	๑	ตั้งแต่วันที่ ๒ ม.ค.๒๕๖๘ เป็นต้นไป
๑๔. รับโอน หน.ฝ่ายพัฒนาชุมชน	๑	ตั้งแต่วันที่ ๒ ม.ค.๒๕๖๘ เป็นต้นไป
๑๕. โอน นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชก	๑	ตั้งแต่วันที่ ๒ ม.ค.๒๕๖๘ เป็นต้นไป
๑๖. รับโอน นักจัดการงานทั่วไป ปก	๑	ตั้งแต่วันที่ ๒ ม.ค.๒๕๖๘ เป็นต้นไป
๑๗. ย้าย นวท.เกษตร ปก ไปดำรงตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ปก	๑	ตั้งแต่วันที่ ๑ ม.ค.๒๕๖๘ เป็นต้นไป
๑๘. รับโอน ปลัดเทศบาล	๑	ตั้งแต่วันที่ ๑๖ ม.ค.๒๕๖๘ เป็นต้นไป
๑๙. โอน หน.ฝ่ายบริหารงานทั่วไป	๑	ตั้งแต่วันที่ ๓๑ ม.ค.๒๕๖๘ เป็นต้นไป
๒๐. รับโอน จพง.ธุรการ ปง	๑	ตั้งแต่วันที่ ๑ ก.พ.๒๕๖๘ เป็นต้นไป
๒๑. โอน นักจัดการงานทั่วไป ชก	๑	ตั้งแต่วันที่ ๓ ก.พ.๒๕๖๘ เป็นต้นไป
๒๒. รับโอน นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ชก	๑	ตั้งแต่วันที่ ๗ ก.พ.๒๕๖๘ เป็นต้นไป
๒๓. รับโอน หน.ฝ่ายบริหารงานทั่วไป	๑	ตั้งแต่วันที่ ๒๘ ก.พ.๒๕๖๘ เป็นต้นไป

๒๔. โอน หน.ฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ	๑	ตั้งแต่วันที่ ๒ เม.ย.๒๕๖๘ เป็นต้นไป
๒๕. รับโอน รองปลัดเทศบาล	๑	ตั้งแต่วันที่ ๒ เม.ย.๒๕๖๘ เป็นต้นไป
๒๖. รับโอน นวก.เกษตร ปก	๑	ตั้งแต่วันที่ ๒ เม.ย.๒๕๖๘ เป็นต้นไป
๒๗. โอน หน.ฝ่ายพัฒนาชุมชน	๑	ตั้งแต่วันที่ ๒ พ.ค.๒๕๖๘ เป็นต้นไป
๒๘. โอน จพง.การเงินและบัญชี ชง	๑	ตั้งแต่วันที่ ๑ ก.ค.๒๕๖๘ เป็นต้นไป
๒๙. เกษียณอายุราชการ ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล	๑	ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค.๒๕๖๗ เป็นต้นไป
รวม	๒๙	

สรุปข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้าร่วมการฝึกอบรมหรือพัฒนา

ที่	ประเภทตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่เข้ารับการฝึกอบรม	คิดเป็นร้อยละ
๑	พนักงานเทศบาล	๔๕	๔๒	๙๓.๓๓
๒	พนักงานครู	๑๓	๑๓	๑๐๐
๓	ลูกจ้างประจำ	๕	๒	๔๐
	รวม	๖๓	๕๕	๗๗.๗๗

ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ที่	โครงการ/หลักสูตร	สถานที่	ระยะเวลา	จำนวน ผู้เข้าร่วม (คน)	รายละเอียด	งบประมาณ (บาท)
๑	เจาะลึกประเด็นการอุทธรณ์กับการกำหนด Spec และ TOR ที่ถูกต้อง พร้อมการทำหน้าที่คณะกรรมการพิจารณาผล-ตรวจรับ-ผู้ควบคุมงาน การบริหารสัญญา บทบาทผู้ตรวจสอบพัสดุ ประจำปีการจำหน่ายพัสดุทุกวิธีการจัดหาพัสดุกรณีฉุกเฉินจำเป็นเร่งด่วน และข้อยกเว้นหลักเกณฑ์ตาม ว๑๑๙	โรงแรมรอยัล ซิตี ถนนบรมราชชนนี กรุงเทพมหานคร	๒๒ – ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๗	๑	๑. นางอรุณรัตน์ พ่อธานี ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล	๙,๗๖๐
๒	การเตรียมความพร้อมในการจัดทำข้อมูลเพื่อของบตรงและการบริหารจัดการงบประมาณด้านการศึกษาระดับเทียบ กระทรวงมหาดไทยว่าด้วยรายได้ และการจ่ายเงินของสถานศึกษา สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๒ การจัดแผนพัฒนาการศึกษา แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ การใช้จ่ายจากเงินรายได้และรายได้สะสมของสถานศึกษา	โรงแรมฟอร์จูน ริเวอร์วิว อำเภอเมืองนครพนม จังหวัดนครพนม	๖ – ๘ ธันวาคม ๒๕๖๗	๒	๑. นางสาววิลาวัลย์ หาไชยอินทร์ ตำแหน่ง ผอ.กองการศึกษา ๒. นางยุพิน ทักชิน ตำแหน่ง ครูชำนาญการพิเศษ	๕,๐๕๖
๓	การสัมมนาทางวิชาการสันนิบาตเทศบาลแห่งประเทศไทย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘	ศูนย์ประชุมและแสดงสินค้านานาชาติ ขอนแก่น (KICE) ถนนมิตรภาพ ตำบลเมืองเก่า อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น	๑๕ – ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๗	๑๑	๑. นายสรรัชย์ ธ.น.ตื้อ ตำแหน่ง นายกเทศมนตรี ๒. นายนิพล ไกษร ตำแหน่ง ประธานสภาเทศบาล ๓. นายขจรศักดิ์ นิตชิน ตำแหน่ง รองนายกเทศมนตรี ๔. นางทักษิณ รามางกูร ตำแหน่ง รองนายกเทศมนตรี ๕. นางกัลยานิษฐ์ ตั้งไกรสิทธิ์ ตำแหน่ง เลขานุการนายกเทศมนตรี ๖. นายมิตตา จันทนะ ตำแหน่ง สมาชิกสภาเทศบาล	๓๓,๕๐๐

					๗. นายดิเรก พนมศักดิ์ ตำแหน่ง สมาชิกสภา เทศบาล ๘. นายอนุชา หนูห่วง ตำแหน่ง สมาชิกสภา เทศบาล ๙. นายสำเริง ทันทพานิชย์ ตำแหน่ง สมาชิกสภา เทศบาล ๑๐. นางอนงค์ สารสิทธิ์ ตำแหน่ง สมาชิกสภา เทศบาล ๑๑. นางสาวพรทิพย์ ลำ ทอง ตำแหน่ง สมาชิกสภา เทศบาล	
๔	การสร้างระบบแจ้งซ่อม ไฟฟ้า สาธารณะ ถนน ท่อระบายน้ำ ประปาและสิ่งปลูกสร้างอื่น ผ่าน แอปพลิเคชัน (Application) โปรแกรมประยุกต์ จากภาคทฤษฎี สู่การปฏิบัติพร้อมเอกสารที่ เกี่ยวข้อง	โรงแรมกิจตรงวิลล์ รี สอร์ท จังหวัดอุบลราชธานี	๒๐ – ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๗	๑	๑. นายพิทักษ์ชัย ศรีวรชัย ตำแหน่ง นายช่างไฟฟ้า ปฏิบัติงาน	๙,๐๐๔
๕	การปรับเงินเดือนและเงินเพิ่มการ ครองชีพชั่วคราวข้าราชการส่วน ท้องถิ่น ครู ลูกจ้าง พนักงานจ้าง การประเมินผลการปฏิบัติงานของ ข้าราชการเพื่อรองรับการเลื่อน เงินเดือนเป็นระบบร้อยละ (%) และทิศทางการบริหารงานบุคคล ของพนักงานจ้าง	โรงแรมฟอร์จูน ริเวอร์วิว อำเภอเมืองนครพนม จังหวัดนครพนม	๒๐ – ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๗	๒	๑. นายชาญชัย สงวนศักดิ์ ตำแหน่ง หน. ฝ่าย อำนวยการ ๒. จ.อ.เอกวิน สุวรรณสิงห์ ตำแหน่ง นักทรัพยากร บุคคลชำนาญการ	๑๒,๗๒๐
๖	นักบริหารงานสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม (อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น) รุ่นที่ ๓๕	สถาบันพัฒนาบุคลากร ท้องถิ่น ขอยคลองหลวง๘ ถนนพหลโยธิน ตำบล คลองหนึ่ง อำเภอคลอง หลวง จังหวัดปทุมธานี	๑๑ – ๓๑ มกราคม ๒๕๖๘	๑	๑. น.ส.สุนิสา วิลาศรี ตำแหน่ง หน. ฝ่าย บริหารงานสาธารณสุข	๔๒,๐๐๐
๗	โครงการยกระดับประสิทธิภาพ การบริหารราชการส่วนท้องถิ่น ส่งเสริมและพัฒนาประสิทธิภาพ ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	โรงแรมริเวอร์ไซด์ แขวง บางยี่ขัน เขตบางพลัด กรุงเทพฯ	๖ – ๗ มกราคม ๒๕๖๘	๑	๑. จ.อ.เอกวิน สุวรรณสิงห์ ตำแหน่ง นักทรัพยากร บุคคลชำนาญการ	๕,๔๕๒

๘	โครงการขับเคลื่อนเพื่อพัฒนาและยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของจังหวัดนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	โรงแรมแม่โขงเฮอริเทจ อำเภอเมืองนครพนม จังหวัดนครพนม	๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	๑	๑. จ.อ.เอกวิน สุวรรณสิงห์ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	๔๐๐
๙	การออกคำสั่งปรับเงินเดือนชดเชย วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ การเลื่อนขั้นเงินเดือนเป็นร้อยละ การบริหารงานกรณีไม่มีผู้บริหารท้องถิ่น เรื่องใดทำได้ เรื่องใดทำไม่ได้ และแนวทางการโอนสายงานผู้บริหารในช่วงเวลาการสรรหา	โรงแรมเดอะ พรหมราย อำเภอเมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี	๑๔ - ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๘	๑	๑. นายวิชชัย เพียรราช ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล	๙,๗๑๐
๑๐	แนวทางการเบิกจ่ายงบประมาณและการใช้จ่ายเงินในการดำเนินงาน/โครงการ เพื่อให้เกิดความถูกต้องคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพ ภายใต้ระเบียบและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน และการเชื่อมโยงสู่การจัดหาพัสดุ ด้วย ว๑๑๙ ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น	โรงแรมบ้านสวน คุณตา กอล์ฟแอนด์รีสอร์ท อำเภอวารินชำราบ จังหวัดอุบลราชธานี	๒๑ - ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๘	๑	๑. นางรินทร์จง แสงนาค ตำแหน่ง หน.ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ	๘,๕๔๐
๑๑	โครงการขยายผลวิทยากรเพื่อทำหน้าที่ผู้ถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับประวัติศาสตร์ชาติไทยประจำท้องถิ่นระดับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ครู ข) ประจำปี ๒๕๖๘ จังหวัดนครพนม	โรงแรมพักพิงอิงโขง อำเภอเมืองนครพนม จังหวัดนครพนม	๒๕ - ๒๗ เมษายน ๒๕๖๘	๑	๑. นายอัฐภิญญา อัฐปัน ตำแหน่ง นักวิชาการวัฒนธรรมปฏิบัติการ	๒,๗๒๐
๑๒	นักพัฒนาชุมชน รุ่นที่ ๕๑	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ขอยคลองหลวง๘ ถนนพหลโยธิน ตำบลคลองหนึ่ง อำเภอกลองหลวง จังหวัดปทุมธานี	๒๐ พฤษภาคม - ๖ มิถุนายน ๒๕๖๘	๑	๑. นายอาคม วงษ์ปัญญา ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	๔๒,๐๐๐
๑๓	โครงการฝึกอบรมบุคลากรด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	อาคารฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครพนม	๕ - ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๘	๒	๑. จ.อ.รักไทย หอยตะคุ ตำแหน่ง หน.ฝ่ายป้องกันฯ ๒. จ.อ.ดิเรก เรียงเงิน ตำแหน่ง นักป้องกันฯ	๘,๘๐๐
๑๔	ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการแนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีและการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยรับงบประมาณ	ห้องประชุมระพีสาริก อาคารเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดสกลนคร	๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘	๑	๑. นางรินทร์จง แสงนาค ตำแหน่ง หน.ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ	๘๔๐

๑๕	โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนา ศักยภาพเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ทะเบียนขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นด้านงานทะเบียนและบัตร ประจำตัวประชาชน ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘ รุ่นที่ ๒	โรงแรมธาราแกรนด์ รีสอร์ท แอนด์ สปา อำเภอธัญบุรี จังหวัดปทุมธานี	๑๕ – ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘	๑	๑. นายธวัชชัย เพียรราช ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล	๘,๕๔๐
๑๖	ปฐมนิเทศนายกเทศมนตรี และ สมาชิกสภาเทศบาลที่ได้รับ เลือกตั้งใหม่ เพื่อประสิทธิภาพใน การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ ขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	โรงแรมฟอร์จูน ริเวอร์วิว อำเภอเมืองนครพนม จังหวัดนครพนม	๓๐ มิถุนายน – ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๘	๑๓	๑. นาง มารวย อุดมเลิศ ปรีชา ตำแหน่ง รอง นายกเทศมนตรี ๒. พ.ต.อ.ปรีดา สุดชา ตำแหน่ง ประธานสภา ๓. นายกฤษฎา เนตรไธย์ ตำแหน่ง รองประธานสภา ๔. นายสมใจ แท่นทอง ตำแหน่ง สมาชิกสภา ๕. นายธวัช จันทนะ ตำแหน่ง สมาชิกสภา ๖. นายธนาธิป ไชยมนตรี ตำแหน่ง สมาชิกสภา ๗. นายดิเรก พนมศักดิ์ ตำแหน่ง สมาชิกสภา ๘. นางเกษมศรี สุขนารถ ตำแหน่ง สมาชิกสภา ๙. นายธนานันต์ สุทธิสาร ตำแหน่ง สมาชิกสภา ๑๐. นายบรรลือศักดิ์ นิ ตชิน ตำแหน่ง สมาชิกสภา ๑๑. นายนิพล ไกษร ตำแหน่ง สมาชิกสภา ๑๒. นายเจตณพัฒน์ คำ ป่อง ตำแหน่ง สมาชิกสภา ๑๓. นายณัฐพล นันท์ เกียรติกุล ตำแหน่ง สมาชิก สภา	๓๙,๕๒๐
๑๗	แนวทางปฏิบัติในการดำเนินการ ตามขั้นตอนการบริหารงานพัสดุ และการบริหารงานโครงสร้าง ตั้งแต่กระบวนการเริ่มต้น จน สิ้นสุดโครงการ เพื่อให้ถูกต้องตาม ระเบียบ และป้องกันปัญหาความ ผิดพลาดในการปฏิบัติหน้าที่	โรงแรมแม่โขงเฮอริเทจ อำเภอเมืองนครพนม จังหวัดนครพนม	๒๕ – ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๘	๔	๑. นายธวัชชัย เพียรราช ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล ๒. นางกนกวรรณ กาฬสินธ์ ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล ๓. นายลาชินทร์ ตูมสี ตำแหน่ง ผอ.กองคลัง ๔. น.ส.ศิริลักษณ์ บุญจันทร์ ตำแหน่ง จพง.ธุรการชำนาญ งาน	๓๔,๑๖๐

๑๘	การเข้าใช้งานและบันทึกข้อมูลเข้าในระบบดิจิทัลเพื่อการพัฒนาวิชาชีพทางการศึกษาท้องถิ่น (D-LEP) สำหรับผู้ใช้งานระบบ ตำแหน่งครู ผู้ใช้งานระบบผู้ดูแลระบบสถานศึกษา และผู้ใช้งานระบบผู้ดูแลระบบส่วนราชการด้านการศึกษาศูนย์ปกครองส่วนท้องถิ่น พร้อมเจาะลึกการออกแบบกิจกรรมการเรียนรู้ การสอน รูปแบบ Active Learning การสร้างสื่อนวัตกรรม เทคโนโลยีสำหรับการจัดการเรียนการสอน เพื่อขอรับการประเมินผลงาน และนำส่งผลงานเข้าสู่ระบบการประเมินวิทยฐานะดิจิทัล (DPA) รุ่นที่ ๖	โรงแรมฟอร์จูน ริเวอร์วิว อำเภอเมืองนครพนม จังหวัดนครพนม	๒๒ – ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๘	๓	๑. นางสาววิลาวัลย์ หาไชยอินทร์ ตำแหน่ง ผอ.กองการศึกษา ๒. นายมนัสกร เมืองโคตร ตำแหน่ง ครูชำนาญการพิเศษ ๓. นางยุพิน ทักสิน ตำแหน่ง ครูชำนาญการพิเศษ	๒๑,๕๔๐
----	---	---	----------------------	---	--	--------

ปัญหา/อุปสรรค มีจำนวน ๔ ประเด็น ดังนี้

๑. การวางแผนอัตรากำลัง

เทศบาลตำบลธาตุพนม มีการจัดทำแผนแผนอัตรากำลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ ที่สอดคล้องกับโครงสร้างการ แบ่งส่วนราชการและกรอบอัตรากำลังของเทศบาล แต่ไม่สามารถกำหนดตำแหน่งรองรับภารกิจของทุกส่วนราชการได้ครบถ้วน เนื่องด้วยข้อจำกัดด้านภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรที่จะกำหนดสูงกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีไม่ได้ ตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๒. การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีอัตรากำลังพนักงานเทศบาลสายปฏิบัติและสายบริหาร ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี วาง เนื่องด้วยมีการโอน/ย้าย ผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานบริหาร ประกอบกับเทศบาลไม่สามารถดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานบริหารได้ตามระยะเวลาที่กำหนด

๓. การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย

การดำเนินกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรม การรักษาวินัย ทำให้ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เทศบาลตำบลธาตุพนม เข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้รับผลการประเมิน ๘๘.๕๑ คะแนน ระดับ ผ่าน ซึ่งสูงกว่าปีงบประมาณที่ผ่านมา

๔. การพัฒนาบุคลากร

อัตรากำลังมีน้อย บุคลากรต้องอยู่ปฏิบัติราชการตามภารกิจทำให้ไม่มีโอกาสเข้ารับการอบรมในหลักสูตรที่ใช้ระยะ เวลานาน

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข มีจำนวน ๔ ประเด็น ดังนี้

๑. การวางแผนอัตรากำลัง

เทศบาลตำบลธาตุพนม ควรมีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลปีที่แล้วมาและปีปัจจุบันเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕ เพื่อประโยชน์ในการสรรหาและกำหนดตำแหน่งบริหารของเทศบาล ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีภาระค่าใช้จ่ายสูงกว่าร้อยละ ๓๕ ข้อเสนอแนะและแนวทางแก้ไข ควรพิจารณาดำเนินการตามหนังสือสั่งการแนวทางปรับลดด้านบุคลากรให้เป็นไปตามมาตรา ๓๕ ได้แก่ การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยการยุบเลิกตำแหน่งว่าง

๒. การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

๒.๑ ควรดำเนินการสรรหาและบรรจุแต่งตั้งบุคลากรของเทศบาล ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และระเบียบหลักเกณฑ์ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอย่างเคร่งครัด

๒.๒ มีการประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อสำรวจความจำเป็นของพนักงานเทศบาล พนักงานจ้างในแต่ละส่วนราชการ เมื่อไม่มีความจำเป็นให้ยุบเลิก

๓. การส่งเสริมจริยธรรมและการรักษาวินัย

๓.๑ เทศบาลตำบลธาตุพนม ควรดำเนินการโครงการพัฒนาจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม และฝึกอบรมให้ความรู้เรื่องกฎหมายให้แก่บุคลากรเป็นประจำทุกปี โดยปรับปรุงให้สอดคล้องกับเหตุการณ์บ้านเมืองและสถานการณ์ภายในท้องถิ่น

๓.๒ การส่งเสริมจริยธรรม การรักษาวินัย ควรดำเนินกิจกรรมให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น เพื่อผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้รับผลการประเมินและระดับสูงกว่าปีที่ผ่านมา

๔. การพัฒนาบุคลากร

บุคลากรทุกคนในองค์กรต้องได้รับการพัฒนาองค์ความรู้ตามสายงาน ได้แก่ การเข้ารับการอบรม/ฝึกอบรม โดยหน่วยงานจัดเองหรือหน่วยงานอื่นที่มีกฎหมายรับรองจัดให้ อย่างน้อยปีละ ๑ หลักสูตร ซึ่งสามารถปรับเปลี่ยนการพัฒนาองค์ความรู้ได้ตามความเหมาะสม เพื่อประโยชน์ต่อองค์กรและการพัฒนาความก้าวหน้าในงานสายของบุคลากร



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลธาตุพนม

ที่ นพ ๕๒๒๐๑/_____ วันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขอรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๘

เรียน ปลัดเทศบาลฯ/นายกเทศมนตรีตำบลธาตุพนม

๑. เรื่องเดิม

ตามที่ งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลธาตุพนม ได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ -๒๕๖๙ เพื่อให้เป็นไปตาม พรบ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ รองรับภารกิจตามแผนปฏิรูปประเทศยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

เพื่อให้การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลในเทศบาลตำบลธาตุพนม สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพื่อเป็นตัวชี้วัดในเรื่องการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง จึงรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๗

๓. ข้อยกเว้น/กฎหมาย

๓.๑ แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๖๙

๓.๒ คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ๒๕๖๘

๔. พิจารณา

เพื่อให้การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลในเทศบาลตำบลธาตุพนม เป็นไปตามตัวชี้วัดสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติตน และปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม เห็นควรรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๘ ต่อไป

๕. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

จำเอก

(เอกวิณ สุวรรณสิงห์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

- เห็นชอบดำเนินการ

- เห็นชอบอนุมัติ

เห็นชอบ/ลงนามแล้ว

(นายรังสฤษฏ์ สารทอง)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

(นายอวิชชัย เพียรราช)

ปลัดเทศบาลตำบลธาตุพนม

(นายขจรศักดิ์ นิตชิน)

นายกเทศมนตรีตำบลธาตุพนม