



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

(พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔)

เทศบาลตำบลธาตุพนม

อำเภอธาตุพนม จังหวัดนครพนม

คำนำ

เทศบาลตำบลธาตุพนม ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔) ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. ได้เล็งเห็นความสำคัญขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการบริหารและพัฒนาท้องถิ่น โดยใช้แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีเป็นเครื่องมือกำหนดทิศทางการบริหาร และเพื่อให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) จึงได้กำหนดกรอบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วย ๔ มิติ ดังนี้

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ

ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงานให้มีความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต ต่อต้านกลโกงทุกรูปแบบ และเพื่อเป็นการตอบสนองนโยบายรัฐบาลภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต”

ฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ

กองวิชาการและแผนงาน

เทศบาลตำบลธาตุพนม

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ส่วนที่ ๑ บทนำ	๑
หลักการและเหตุผล	๒
วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน	๔
เป้าหมาย	๔
ประโยชน์ของการจัดทำแผน	๕
ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)	๖
โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	
มิตินี้ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๗
มิตินี้ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๙
มิตินี้ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๑๑
มิตินี้ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑๒
ส่วนที่ ๓ รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	๑๓
มิตินี้ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑๔
มิตินี้ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๔๒
มิตินี้ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๗๔
มิตินี้ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๘๙

ส่วนที่ ๑ บทนำ

๑. หลักการและเหตุผล

เจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๕๐ มาตรา ๗๘ ต้องการให้มีการกระจายอำนาจสู่ท้องถิ่นโดยให้ท้องถิ่นพึ่งตนเองและตัดสินใจในกิจการของท้องถิ่นได้เองส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีส่วนร่วมในการดำเนินการตามแนวนโยบายพื้นฐานแห่งรัฐดำเนินการพัฒนาเศรษฐกิจของท้องถิ่นระบบสาธารณูปโภคระบบโครงสร้างพื้นฐานสารสนเทศในท้องถิ่นให้ทั่วถึงและเท่าเทียมกันทั่วประเทศนอกจากนั้นรัฐธรรมนูญยังระบุให้มีกฎหมายกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจโดยคำนึงถึงการกระจายอำนาจเพิ่มตามระดับความสามารถขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะเห็นได้ว่าเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญมาตราดังกล่าวได้เน้นถึงความเป็นอิสระในการบริหารจัดการหรือการตอบสนองความต้องการของท้องถิ่นตามหลักการปกครองตนเองซึ่งเป็นสาระสำคัญของการปกครองส่วนท้องถิ่นและเน้นถึงหลักการถ่วงดุลอำนาจในการตรวจสอบการทุจริตโดยในการตรวจสอบป้องกันและปราบปรามการกระทำอันเป็นการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นผู้ที่มีหน้าที่รับผิดชอบโดยตรงคือผู้ว่าราชการจังหวัดซึ่งกำกับดูแลองค์การบริหารส่วนจังหวัดเทศบาลหรือเทศบาลเมืองและนายอำเภอซึ่งกำกับดูแลเทศบาลตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบลอย่างไรก็ตามปัญหาที่เกิดขึ้นคือหลักการแบ่งแยกอำนาจนี้มักถูกทำลายลงเนื่องจากฝ่ายบริหารและฝ่ายนิติบัญญัติมีส่วนเกี่ยวข้องกันในการแบ่งผลประโยชน์จากการกระทำอันเป็นการทุจริตต่อหน้าที่ร่วมกันจึงทำให้กลไกในการตรวจสอบป้องกันและปราบปรามทุจริตในระดับท้องถิ่นดังกล่าวไม่มีประสิทธิภาพเพราะอาจมีการทุจริตกันเองในองค์กรเสียด้วยซ้ำนอกเหนือจากนี้แล้วยังมีหน่วยงานใหญ่ระดับประเทศที่รับผิดชอบหน้าที่ดังกล่าวเช่นคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติซึ่งเป็นองค์กรอิสระตามรัฐธรรมนูญที่มีอำนาจหน้าที่ด้านป้องกันปราบปรามและตรวจสอบทรัพย์สินของผู้บริหารและสมาชิกขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้หากพบว่ามี การทุจริต คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติมีอำนาจส่งเรื่องให้ศาลฎีกาแผนกคดีอาญาของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองพิจารณาวินิจฉัยและยึดทรัพย์สินที่ได้มาจากการกระทำความผิดตกเป็นของแผ่นดินได้หน่วยงานต่อมาคือคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินมีอำนาจตรวจสอบการใช้จ่ายเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหากพบว่ามี การทุจริตก็มีอำนาจส่งเรื่องให้อัยการสูงสุดดำเนินคดีอาญาได้นอกจากนี้ยังมีหน่วยงานอื่นๆที่สำคัญได้แก่สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินสำนักงานตำรวจแห่งชาติกรมสอบสวนคดีพิเศษและสำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้งเป็นต้นหน่วยงานเหล่านี้มีส่วนช่วยในการตรวจสอบการบริหารและดำเนินการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้อยู่ในกรอบวินัยที่ดีหากพบว่ามี การกระทำอันเป็นการทุจริตเกิดขึ้นหน่วยงานเหล่านี้มีอำนาจส่งเรื่องต่อไปยังคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติหรือดำเนินการตามกฎหมายที่ให้อำนาจหน่วยงานนั้นๆไว้ได้อย่างไรก็ดีถึงแม้ว่าจะมีกลไกระดับชาติในการตรวจสอบป้องกันและปราบปรามการกระทำทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่กลไกดังกล่าวนั้นอาจดำเนินการไม่ครอบคลุมทั่วถึงทุกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั่วประเทศดังนั้นกลไกที่สำคัญยิ่งในการตรวจสอบป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นคือกลไกภาคประชาชนเพราะกลไกภาคประชาชนจะเป็นตัวช่วยให้หน่วยงานของรัฐดำเนินการง่ายขึ้นเพราะประชาชนในชุมชนสามารถเป็นหูเป็นตาให้หน่วยงานของรัฐเนื่องจากอาจมีความใกล้ชิดกับผู้กระทำความผิดหรือพบเห็นการกระทำความผิดในชุมชนได้รวดเร็วกว่าเจ้าหน้าที่ของรัฐนอกจากนี้ประชาชนยังมีสิทธิตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการพ.ศ. ๒๕๔๐ ในการควบคุมตรวจสอบการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมทั้งใช้สิทธิโดยตรงในการเข้าชื่อเสนอข้อบัญญัติท้องถิ่นและเข้าชื่อถอดถอนผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่นได้นอกจากนั้นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเองควรจะเป็นหน่วยงานที่สร้างช่องทางในการส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบความโปร่งใสในหน่วยงานหรือองค์กรต่างๆของท้องถิ่นซึ่งจะเป็นการเสริมสร้างความแข็งแกร่งและพัฒนาเครือข่ายภาคประชาชนในการมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้อำนาจรัฐเพื่อแก้ไขและป้องกันปัญหาทุจริตในชุมชนของตน

ปัญหาการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสะท้อนให้เห็นถึงการหยิ่งรักฝังลึกของแนวคิดและ ขบวนการทุจริตในสังคมไทยรัฐบาลควรเร่งดำเนินการตรวจสอบป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่าง ไกล่ชิดเพราะปัญหาการทุจริตในระบบราชการถือเป็นปัญหาสำคัญระดับชาติซึ่งบั่นทอนความน่าเชื่อถือและ ภาพลักษณ์ของประเทศและยังเป็นการสิ้นเปลืองงบประมาณในการพัฒนาประเทศอีกด้วยดังนั้นรัฐบาลควรวาง นโยบายในการป้องกันการเกิดทุจริตโดยให้ภาคประชาชนเป็นตัวแปรสำคัญในการสอดส่องดูแลเป็นหูเป็นตาให้แก่ หน่วยงานของรัฐซึ่งกลไกภาคประชาชนอาจถือได้ว่าเป็นการแก้ไขปัญหาทุจริตที่ดีที่สุด ในขณะที่นอกจากนี้ตาม เจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญที่ต้องการให้มีการกระจายอำนาจไปสู่ท้องถิ่นนั้นการแบ่งแยกอำนาจโดยให้ท้องถิ่นมี อิสระในการบริหารงานเองนั้นหมายรวมถึงการจัดเก็บรายได้และบริหารรายได้เองด้วยแต่ในความเป็นจริงนั้น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบางแห่งไม่สามารถจัดเก็บรายได้เองได้หรือจัดเก็บได้น้อยและต้องพึ่งงบประมาณจาก รัฐบาลอยู่ดังนั้นแนวทางการแก้ไขปัญหาทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่สำคัญอีกประการคือการเน้นการ กระจายอำนาจทางการคลังสู่ท้องถิ่นรัฐบาลต้องวางมาตรการอย่างเคร่งครัดให้ผู้บริหารท้องถิ่นจัดเก็บภาษีอย่าง จริงจังเพราะหากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยังได้รับเงินงบประมาณจากส่วนกลางอยู่อาจทำให้ประชาชนใน ท้องถิ่นไม่รู้สึกรู้ถึงผลกระทบหรือความรับผิดชอบต่อการบริหารเงินงบประมาณในท้องถิ่นแต่หากเมื่อไหร่ก็ตามที่มี การจัดเก็บภาษีจากประชาชนในท้องถิ่นนั้นๆประชาชนผู้เสียภาษีจะเกิดความรู้สึกต้องการตรวจสอบการใช้เงิน ภาษีของพวกเขาว่านำไปใช้ในการพัฒนาท้องถิ่นอย่างถูกต้องหรือไม่หรือตรวจสอบที่มาที่ไปของการบริหาร งบประมาณในท้องถิ่นด้วยเหตุนี้การกระจายอำนาจทางการคลังจึงจำเป็นอย่างยิ่งโดยให้มีการจัดเก็บรายได้และการ บริหารรายได้ไม่ขึ้นต่อส่วนกลางมีความเป็นอิสระตามหลักปกครองตัวเองซึ่งถือเป็นหัวใจสำคัญของการกระจาย อำนาจสู่ท้องถิ่นอย่างแท้จริงเทศบาลตำบลหาดูพนมจึงได้กำหนดให้มีมาตรการโครงการกิจกรรมหรือการ ดำเนินการที่เป็นการส่งเสริมการป้องกันการทุจริตที่สำคัญไว้ในภารกิจ อาทิเช่นภารกิจการจัดซื้อ - จัดจ้างมีการ ดำเนินการผ่านระบบแผนพัฒนาตำบลที่ผ่านประชาคมรวมทั้งกำหนดให้มีการประชาสัมพันธ์ข้อบัญญัติ งบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลให้ประชาชนทราบและนำเสนอทางเว็บไซต์ของหน่วยงานก่อน กระบวนการการจัดซื้อ-จัดจ้างตามวิธีการพัสดุการป้องกันการทุจริตในการประเมินและจัดเก็บรายได้นำระบบแผน ที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินมาปรับใช้กับการจัดเก็บรายได้เพื่อให้ทั่วถึงและเป็นปัจจุบันการเสริมสร้างทัศนคติ และค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริตคุณธรรมจริยธรรมภายในและภายนอกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นผ่านแผนงาน โครงการต่างๆอย่างต่อเนื่องการจัดส่งโครงการขององค์การบริหารส่วนตำบลเข้าประกวดในเรื่องการบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดีเป็นการเสริมสร้างค่านิยมให้กลุ่มผู้บริหารและบุคลากรเห็นความสำคัญของการบริหารงานตาม แนวทางดังกล่าวที่ส่งผลให้เกิดบริการที่ดีสู่ประชาชนและสร้างภาพลักษณ์ให้องค์กรจึงขยายผลหลักการบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดีลงในองค์กรและชุมชนการจัดกิจกรรมให้รางวัลและยกย่องคนทำดีซื่อสัตย์สุจริตด้วยกลุ่ม ชุมชนและประชาชนเป็นกลุ่มเป้าหมายหลักขององค์การบริหารส่วนตำบลในการส่งเสริมให้เกิดการมีส่วนร่วมและ การอยู่ร่วมกันอย่างเพียงพอในสังคมรวมทั้งกำหนดให้มีกฎหมายและระเบียบอื่นๆที่เกี่ยวข้องกับการมีส่วนร่วมของ ประชาชนในการบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นซึ่งการจัดทำแผนปฏิบัติการขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นต้นแบบด้านการป้องกันการทุจริตถือเป็นการพัฒนาองค์กรด้านการป้องกันการทุจริตขยายผลและขยาย เครือข่ายไปยังองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นๆเป็นการรวบรวมแผนงานโครงการด้านการป้องกันการทุจริตลงสู่มิติ ทั้ง ๕ มิติโครงการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบด้านการป้องกันการทุจริตจึงเป็นส่วนหนึ่งของโครงการ ส่งเสริมท้องถิ่นปลอดทุจริตซึ่งกิจกรรมนี้ต้องการต่อยอดการคัดเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดีเด่นด้านการ ป้องกันการทุจริตเพื่อพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและมีความ พร้อมให้เป็นองค์กรตัวอย่างเป็นหน่วยงานที่สามารถแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับองค์กรอื่นๆเป็นสถานที่ให้หน่วยงาน ต่างๆสามารถเข้ามาศึกษาดูงานได้และคาดหวังให้เป็นองค์กรที่ทำหน้าที่ขยายแนวคิดสร้างแนวร่วมจับมือกับ

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือองค์กรอื่นๆ เป็นเครือข่ายการป้องกันการทุจริตโดยเทศบาลตำบลธาตุพนมได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านป้องกันการทุจริตที่ดี ซึ่งประกอบด้วย ๔ มิติ คือ

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

การจัดทำแผนปฏิบัติการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้านป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลธาตุพนมนั้นเป็นการรวบรวมแผนงานโครงการกิจกรรมทั้งทางตรงและทางอ้อมที่จะช่วยป้องกันการทุจริตการปฏิบัติงานของภาครัฐในการจัดบริการและปฏิบัติการกิจในฐานะเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ใกล้ชิดกับประชาชนจึงต้องมีมาตรการและช่องทางเพื่อให้ประชาชนได้เข้าตรวจสอบได้เข้าร่วมปฏิบัติงานกับเทศบาล ซึ่งในเบื้องต้นนั้นเทศบาลตำบลธาตุพนม ได้ดำเนินการผ่านในกระบวนการส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากภาคประชาชนเป็นสำคัญ โดยผู้บริหารเทศบาลตำบลธาตุพนมได้กำหนดเป็นวิสัยทัศน์ในการพัฒนาในเรื่อง “ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น” เพื่อเป็นการปลูกจิตสำนึกและสร้างความตระหนักให้ประชาชนเห็นว่าประชาชนมีความสำคัญในการพัฒนาบ้านเมืองและมีหน้าที่ตรวจสอบการบริหารงานของผู้บริหารที่เลือกตั้งเข้ามา โดยเทศบาลจะเป็นหน่วยงานที่ส่งเสริมบทบาทองค์กรภาคประชาชนในรูปการเข้าไปเป็นคณะกรรมการการเข้าร่วมเป็นอาสาสมัครการเข้ารับการฝึกอบรมการรายงานการร่วมกิจกรรมการเข้าร่วมประชุมและการแจ้งเตือนด้วยเป็นเครื่องมือและกลไกการตรวจสอบองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งสิ้น การจัดทำแผนปฏิบัติการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงมีวัตถุประสงค์ในการจัดทำดังนี้

๑. เพื่อสร้างความตระหนักให้กับทุกภาคส่วนในการป้องกันการทุจริตที่อาจจะเกิดขึ้นในท้องถิ่น

๒. เพื่อกำหนดรูปแบบการมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตผ่านกระบวนการแผนงานโครงการและกิจกรรมต่างๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓. เพื่อให้เทศบาลตำบลธาตุพนม มีกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติงานด้านการป้องกันการทุจริตที่สามารถขยายผลไปยังองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นได้ต่อไป

๓. เป้าหมาย

เทศบาลตำบลธาตุพนม มีแผนปฏิบัติการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้านการป้องกันการทุจริตประกอบด้วยแผนงานโครงการ/กิจกรรม จำนวน ๔ มิติ

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต จำนวน ๓ มาตรการ ๔ กิจกรรม ๗ โครงการ

มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต จำนวน ๗ มาตรการ ๘ กิจกรรม ๓ โครงการ

มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

จำนวน ๒ มาตรการ ๕ กิจกรรม ๒ โครงการ

มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของ

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๓ มาตรการ ๕ กิจกรรม ๑ โครงการ

รวมทั้งหมด จำนวน ๑๕ มาตรการ ๒๒ กิจกรรม ๑๓ โครงการ

๔. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลธาตุพนม มีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส

๒. มีระบบควบคุมและตรวจสอบการปฏิบัติงาน เพื่อให้งานมีประสิทธิภาพและลดความเสี่ยงในการทุจริต ประพฤติมิชอบ

๓. สร้างระบบในการจัดการกับการทุจริตให้เป็นไปได้ด้วยความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

๔. พัฒนาและส่งเสริมบุคลากรและหน่วยงานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๕. ประชาชนมีจิตสำนึกในผลประโยชน์ของชุมชน และมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวังการทุจริตของเทศบาล ตำบลธาตุพนม

๖. เทศบาลตำบลธาตุพนม มีความพร้อมในการเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบด้านการป้องกันการทุจริต

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

(พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔)

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

(พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔)

เทศบาลตำบลธาตุพนม อำเภอธาตุพนม จังหวัดนครพนม

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๑. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมือง ฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมือง ฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กร	๑.๑.๑ (๑) โครงการอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน และลูกจ้าง	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	สป.
		๑.๑.๑ (๒) โครงการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล	-	-	-	สป.
		๑.๑.๒ (๑) มาตรการสร้างความตระหนักร่วมกันในการจัดทำคำปฏิญาณตนเป็นข้าราชการที่ดี	-	-	-	สป.
		๑.๑.๒ (๒) มาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	-	-	-	สป.
		๑.๑.๓ (๑) กิจกรรมให้ความรู้เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	-	-	-	สป.
		๑.๑.๓ (๒) มาตรการ “จัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน”	-	-	-	สป.
		๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่นปกครองส่วนท้องถิ่น	๑.๒.๑ (๑) โครงการสนับสนุนจัดระเบียบสังคมของกระทรวงมหาดไทย	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐
	๑.๒.๒ (๑) กิจกรรมปลูกต้นไม้เพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียวลดภาวะโลกร้อนในเขตพื้นที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	-	-	-	กองช่าง	
	๑.๒.๒ (๒) โครงการส่งเสริมอนุรักษ์ฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม แหล่งท่องเที่ยว พัฒนาและปรับปรุงภูมิทัศน์ในชุมชน	-	-	-	กองช่าง	

		๑.๒.๓ (๑) โครงการปลูกผัก ริมรั้ว	-	-	-	สวัสดิการ
		๑.๒.๓ (๒) โครงการยากไร้แต่ ยังยิ้มได้	๘๐,๐๐๐	๘๐,๐๐๐	๘๐,๐๐๐	สวัสดิการ
	๑.๓ การสร้าง จิตสำนึกและความ ตระหนักแก่เด็กและ เยาวชน	๑.๓.๑ (๑) กิจกรรมการเรียนรู้ การสอนหลักสูตร “โตไปไม่ โกง”	-	-	-	ศึกษา
		๑.๓.๒ (๑) กิจกรรมส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	ศึกษา
		๑.๓.๓ (๒) โครงการส่งเสริม กิจกรรมพัฒนาสภาเด็กและ เยาวชนเรียนรู้การมีจิต สาธารณะช่วยเหลือรับผิดชอบ สังคมร่วมกัน	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	สวัสดิการ
มิติที่ ๑	รวม	๓ มาตรการ ๔ กิจกรรม ๗ โครงการ	๓๕๐,๐๐๐	๓๕๐,๐๐๐	๓๕๐,๐๐๐	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๒. การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร	๒.๑.๑ (๑) กิจกรรมรายงานผลการปฏิบัติราชการประจำปี	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	สป.
		๒.๑.๑ (๒) กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	-	-	-	สป.
	๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	๒.๒.๑ (๑) มาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล	-	-	-	สป.
		๒.๒.๑ (๒) มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ปลัด และหัวหน้าส่วนราชการ	-	-	-	สป.
		๒.๒.๑ (๓) กิจกรรม “สร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน”	-	-	-	สป.
		๒.๒.๒ (๑) กิจกรรม “การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อจัดจ้าง”	-	-	-	กองคลัง
		๒.๒.๒ (๒) กิจกรรม “การพัฒนาแผนและกระบวนการจัดหาพัสดุ”	-	-	-	กองคลัง
		๒.๒.๒ (๓) มาตรการ “สร้างความโปร่งใสในการใช้จ่ายเงินงบประมาณ”	-	-	-	กองคลัง
		๒.๒.๓ (๑) มาตรการป้องกันการทุจริตและสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงานทะเบียนและบัตรประจำตัวประชาชน	-	-	-	สป.
		๒.๒.๓ (๒) โครงการจ้างสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	สป.
๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจ และใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	๒.๓.๑ (๑) กิจกรรมการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน	-	-	-	สป.	
	๒.๓.๒ (๑) มาตรการมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการเพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ	-	-	-	สป.	

	๒.๔ การเชิดชูเกียรติ กำหนดหน่วยงาน/บุคคล ในการดำเนินกิจการ การประพฤติปฏิบัติ ตนให้เป็นที่ประจักษ์	๒.๔.๑ (๑) โครงการจัดตั้งและ การดำเนินงานศูนย์พัฒนา ครอบครัวในชุมชน	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	สวัสดิการฯ
		๒.๔.๒ (๑) กิจกรรมเชิดชูเกียรติ บุคคลที่ช่วยเหลือกิจการ สาธารณะหรือมีจิตสาธารณะ	-	-	-	สวัสดิการฯ
		๒.๔.๓ (๑) กิจกรรมเชิดชูเกียรติ บุคคลดำรงตนตามปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง	-	-	-	สวัสดิการฯ
	๒.๕ มาตรการการ จัดการในกรณีได้ ทราบ รับแจ้งหรือ ตรวจสอบพบการ ทุจริต	๒.๕.๑ (๑) มาตรการ “จัดทำ ข้อตกลงการปฏิบัติราชการ”	-	-	-	สป.
		๒.๕.๒ (๑) มาตรการมอบหมาย เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเรื่อง ร้องเรียน	-	-	-	สป.
		๒.๕.๓ (๑) โครงการจัดตั้งศูนย์ ยุติธรรมชุมชนตำบลธาตุพนม	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	วิชาการ
มิตินี้ ๒	รวม	๗ มาตรการ ๘ กิจกรรม ๓ โครงการ	๔๕,๐๐๐	๔๕,๐๐๐	๔๕,๐๐๐	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๓. การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๓.๑ การจัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบ การปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน	๓.๑.๑ (๑) กิจกรรมปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารเพื่อประชาชน	-	-	-	วิชาการ
		๓.๑.๑ (๒) กิจกรรมจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการตามพรบ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐	-	-	-	วิชาการ
		๓.๑.๒ (๑) กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านเงิน การคลัง พัสดุ การจัดซื้อจัดจ้าง	-	-	-	กองคลัง
		๓.๑.๓ (๑) มาตรการ “จัดให้มีช่องทางเพื่อประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน	-	-	-	วิชาการ
	๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนอง เรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน	๓.๒.๑ (๑) โครงการประชาคมการจัดทำแผนชุมชนยุทธศาสตร์การพัฒนาเพื่อพึ่งพาตนเอง	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	สวัสดิการ
		๓.๒.๒ (๑) มาตรการกำหนดขั้นตอน กระบวนการ เจ้าหน้าที่รับเรื่องร้องเรียน	-	-	-	วิชาการ
		๓.๒.๓ (๑) โครงการแก้ไขเหตุเดือดร้อนรำคาญแบบมีส่วนร่วม	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	สาธารณสุข
	๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารจัดการกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๓.๓.๑ (๑) กิจกรรมแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล	-	-	-	วิชาการ
		๓.๓.๒ (๑) กิจกรรมแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาล	-	-	-	วิชาการ
มติที่ ๓	รวม	๒ มาตรการ ๕ กิจกรรม ๒ โครงการ	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๔. การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๔.๑ มีการจัดวางระบบตรวจสอบภายใน และการควบคุมภายใน	๔.๑.๑ (๑) กิจกรรมการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในหน่วยงาน	-	-	-	กองการศึกษา
		๔.๑.๒ (๑) กิจกรรมการจัดทำระบบควบคุมภายใน	-	-	-	วิชาการ
	๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการ ตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้	๔.๒.๑ (๑) กิจกรรมการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารการบริหารงานบุคคล การแต่งตั้ง โอน ย้ายข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง	-	-	-	สป.
		๔.๒.๒ (๑) กิจกรรมการตรวจสอบงบประมาณรายรับ-รายจ่าย ของเทศบาล	-	-	-	กองคลัง
๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น	๔.๓.๑ (๑) โครงการอบรมให้ความรู้แก่คณะกรรมการตรวจการจ้าง	๔.๓.๑ (๑) โครงการอบรมให้ความรู้แก่คณะกรรมการตรวจการจ้าง	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	กองคลัง
		๔.๓.๒ (๑) กิจกรรมการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่น	-	-	-	สป.
๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	๔.๔.๑ (๑) มาตรการติดป้ายประชาสัมพันธ์โครงการก่อสร้าง	๔.๔.๑ (๑) มาตรการติดป้ายประชาสัมพันธ์โครงการก่อสร้าง	-	-	-	กองช่าง
		๔.๔.๒ (๑) มาตรการเฝ้าระวังการทุจริตโดยการจัดทำแผนป้องกันการทุจริต	-	-	-	วิชาการ
มติที่ ๔	รวม	๓ มาตรการ ๕ กิจกรรม ๑ โครงการ	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	

ส่วนที่ ๓

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหารข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ลำดับที่ ๑

๑.๑.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น

๑. ชื่อโครงการ : โครงการอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน และลูกจ้าง

๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๕๐ มาตรา ๒๘๑ - ๒๙๐ ได้กระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งในด้านภารกิจ อำนาจหน้าที่ งบประมาณ บุคลากร ฯลฯ และมีแนวโน้มว่าจะเพิ่มขึ้นอีกเรื่อยๆ เพื่อให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๓๐ - ๓๔ ยิ่งส่งผลให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความสำคัญต่อการดำรงชีวิตประจำวัน และความเป็นอยู่ของประชาชนในเขตพื้นที่ความรับผิดชอบมากยิ่งขึ้นไปด้วย เพราะหลักแนวคิดพื้นฐานการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีสาระสำคัญว่า องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีไว้เพื่อดำเนินการตอบสนองให้ตรงกับสภาพปัญหาและความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น และการดำเนินการนั้นต้องเป็นไปอย่างสะดวกรวดเร็ว โดยมีเป้าหมายอยู่ที่ “ ความพึงพอใจของประชาชน ”

เทศบาลตำบลธาตุพนม เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่ง ซึ่งการที่จะสามารถรองรับการกระจายอำนาจที่เพิ่มขึ้นได้อย่างมีประสิทธิภาพ และให้บริการแก่ประชาชนจนเกิดความพึงพอใจได้นั้น จำเป็นจะต้องปรับทัศนคติ วิธีคิด วิธีการทำงานของแก่ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน และลูกจ้างเทศบาล และแสวงหาแนวทางที่จะได้รับความร่วมมือจากประชาชนตามหลักการมีส่วนร่วม (Participation) ที่ถือว่าเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการเสริมสร้างการบริหารจัดการที่ดี (Good Governance) ทั้งนี้ เพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจและสังคมโลกภายใต้กระแสโลกาภิวัตน์ (Globalization) และรองรับการเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน โดยการปรับมุมมองใหม่ที่ว่าประชาชน คือลูกค้าคนสำคัญ การสร้างวัฒนธรรมใหม่ในการให้บริการ การสร้างหลักการบริการที่เป็นเลิศ สร้างลักษณะที่ดีของผู้ให้บริการ และเทคนิคในการต้อนรับประชาชน เป็นต้น การบริการที่ดีจะเป็นเครื่องมือช่วยให้ผู้มาติดต่อรับบริการเกิดความเชื่อถือศรัทธาและสร้างภาพลักษณ์ที่ดีแก่เทศบาลตำบลธาตุพนม

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้เกิดความรู้เสริมสร้างความเข้าใจและพัฒนาจิตสำนึกแก่ผู้บริหารท้องถิ่น ที่ปรึกษานายกเทศมนตรี เลขานุการนายกเทศมนตรี สมาชิกสภาเทศบาล และพนักงานเทศบาล เกี่ยวกับหลักการบริหารการจัดการที่ดี (Good Governance) การเตรียมความพร้อมรองรับการกระจายอำนาจที่มีแนวโน้มว่าจะเพิ่มขึ้นเรื่อยๆ

๒. เพื่อปรับทัศนคติ วิธีคิด เทคนิค และวิธีการทำงานให้สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจและสังคมโลกในยุคโลกาภิวัตน์ และรองรับการเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน ให้สามารถตอบสนองให้ตรงกับสภาพปัญหาและความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นได้

๓. เพื่อค้นหากระบวนการปฏิบัติงานและการให้บริการที่เป็นปัญหา แล้วร่วมกันแลกเปลี่ยนเรียนรู้ แสวงหาแนวทางแก้ไขหรือการปรับการดำเนินการตามกระบวนการปฏิบัติงานและการให้บริการใหม่ โดยปรับมุมมองว่าประชาชนคือลูกค้าสำคัญ พร้อมทั้งสร้างวัฒนธรรมใหม่ในการปฏิบัติงานและการให้บริการ มุ่งสู่หลักการบริการที่เป็นเลิศ ทั้งนี้ เป้าหมายอยู่ที่ “ ความพึงพอใจของประชาชน ”

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน และลูกจ้างเทศบาล

๕. พื้นที่ดำเนินงาน

เทศบาลตำบลธาตุพนม

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดอบรมทางวิชาการ
๒. จัดเวทีแลกเปลี่ยนประสบการณ์บุคคลต้นแบบในองค์กร
๓. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

งบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

จำนวน ๒๐๐,๐๐๐.-บาท (สองแสนบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลธาตุพนม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน และลูกจ้างเทศบาล ได้รับความรู้ความเข้าใจและได้รับการพัฒนาจิตสำนึกเกี่ยวกับการบริหารจัดการที่ดี (Good Governance)

๒. ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน และลูกจ้างเทศบาล ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้และปรับวิธีการทำงานให้สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจและสังคมโลกในยุคโลกาภิวัตน์ (Globalization) ทำให้สามารถแก้ไขปัญหาและตอบสนองตรงกับความต้องการของประชาชน

๓. ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน และลูกจ้างเทศบาล ได้ค้นพบกระบวนการปฏิบัติงานและการให้บริการที่เป็นปัญหา แล้วทุ่มเทร่วมแรงร่วมใจกันแก้ไขปัญหาอย่างจริงจัง เพื่อจัดการปฏิบัติงานที่เป็นอุปสรรคและปรับปรุงการให้บริการใหม่ให้ประชาชนเกิดความพึงพอใจในที่สุด

๑.๑.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น

๑. ชื่อโครงการ : โครงการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

๒. หลักการและเหตุผล

หลักธรรมาภิบาล หรือ การบริหารจัดการที่ดี (Good Governance) เป็นหลักสำคัญในการบริหารและการปฏิบัติงานจะต้องมีความสุจริต โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ รวมทั้งเป็นการเสริมสร้างจิตสำนึกในการทำงานและความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ของตนเอง นอกจากนี้ ยังต้องมีการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อให้สามารถปฏิบัติงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และนำไปสู่การพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่อง อีกทั้งสามารถแก้ปัญหาความขัดแย้งภายในองค์กรได้อีกด้วย จากสภาพปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันที่เป็นปัญหาเรื้อรังที่มีส่วนบั่นทอนความเจริญของประเทศไทยมานาน จึงจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต คอร์รัปชันอย่างจริงจัง ในสถานการณ์วิกฤติปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในสังคมไทยดังกล่าว ทุกภาคส่วนในสังคมไทยต่างเห็นพ้องตรงกันว่าสิ่งที่ทำให้ปัญหาการคอร์รัปชันลดน้อยลงและหมดไปได้ในที่สุดนั้น ต้องนำหลักธรรมาภิบาลไปปรับใช้กับทุกภาคส่วนไม่ว่าจะเป็นภาคส่วนการเมือง ภาคราชการ ภาคธุรกิจเอกชน ตลอดจนภาคประชาสังคมอย่างเข้มงวดจริงจัง พร้อมทั้งสร้างทัศนคติใหม่ปลูกจิตสำนึกของคนไทยร่วมด้านภัยการทุจริต ควบคู่กับการเปลี่ยนแปลงค่านิยมไปในทิศทางที่ไม่เอื้อหรือสนับสนุนการทุจริตคอร์รัปชัน ทั้งนี้ กลไกการนำหลักธรรมาภิบาลซึ่งประกอบด้วย ความชอบธรรม ความโปร่งใส ความรับผิดชอบและการตรวจสอบได้ ความมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และการมีส่วนร่วมของประชาชนไปเป็นแนวทางในการบริหารจัดการนั้น ปรากฏอยู่ในบทบัญญัติของกฎหมายรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยฉบับปัจจุบัน ซึ่งได้วางกรอบการนำหลักธรรมาภิบาลไปเป็นแนวทางการปฏิรูปการบริหารการปกครองของหน่วยงานองค์กรต่างๆ ของภาครัฐ จึงนับเป็นการส่งสัญญาณเชิงบวกให้เห็นว่าประเทศไทยมีพัฒนาการเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นแล้ว แต่อย่างไรก็ตาม สำหรับกรอบการนำหลักธรรมาภิบาลไปเป็นแนวทางการปฏิรูปการบริหารการปกครองของหน่วยงานหรือองค์กรภาครัฐนั้น ปัจจุบันยังคงอยู่บนความหลากหลายในองค์ประกอบหลักของธรรมาภิบาลซึ่งประกอบด้วยหลักความชอบธรรม (Legitimacy) หลักความโปร่งใส (Transparency) หลักความรับผิดชอบและการตรวจสอบได้ (Accountability) หลักความมีประสิทธิภาพ (Efficiency) และหลักการมีส่วนร่วม (Participation) ดังนั้น การพิจารณาคัดเลือกนำองค์ประกอบหลักของธรรมาภิบาลเหล่านั้นมาใช้เป็นเครื่องมือกลไกในการสร้างมาตรฐานด้านความโปร่งใสสำหรับหน่วยงานหรือองค์กรใดๆ จะต้องคำนึงถึงกรอบเป้าหมาย วัตถุประสงค์แนวทาง หรือวิธีการดำเนินงานที่หน่วยงานองค์กรสามารถปฏิบัติ เพื่อสร้างระบบบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดีได้ต่อไป

ดังนั้น เพื่อประโยชน์ในการบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงจัดทำโครงการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรขององค์กร มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องหลักธรรมาภิบาล คุณธรรมจริยธรรมและความซื่อสัตย์ นำไปสู่การปฏิบัติที่ดีต่อประชาชน

๒. เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรขององค์กร เกิดความตระหนักในการรับผิดชอบต่อการปฏิบัติหน้าที่ทุกขั้นตอนและปฏิบัติหน้าที่ตามอำนาจหน้าที่ด้วยความตรงไปตรงมา มีมาตรฐาน โปร่งใส และตรวจสอบได้

๔. เป้าหมาย

ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานและพนักงานจ้างของ อปท.

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลธาตุพนม

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น
๒. มอบงานให้กับผู้รับผิดชอบโครงการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนและจัดเตรียมโครงการ
๓. ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดหาวิทยากร
๔. จัดทำกำหนดการและหัวข้อการอบรม
๕. ติดตามประเมินผลแบบทดสอบก่อน และหลังการอบรม
๖. สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินการตามโครงการให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลธาตุพนม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรขององค์กรมีความรู้ความเข้าใจในหลักธรรมาภิบาล คุณธรรมจริยธรรมและความซื่อสัตย์

๒. ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรมีเกิดความตระหนักในการรับผิดชอบต่อการปฏิบัติหน้าที่ทุกขั้นตอนและปฏิบัติหน้าที่ตามอำนาจหน้าที่ด้วยความตรงไปตรงมา มีมาตรฐาน โปร่งใส และตรวจสอบได้

๑.๑.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการสร้างความตระหนักร่วมกันในการจัดทำคำปฏิญาณตนเป็นข้าราชการที่ดี

๒. หลักการและเหตุผล

การทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานของรัฐเป็นปัญหาที่มีความสำคัญและเป็นปัญหาใหญ่การทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการเป็นปัญหาสังคมที่ทวีความรุนแรงมากขึ้นตลอดระยะเวลาที่ผ่านมาเป็นปัญหาที่บั่นทอนการพัฒนาประเทศและเป็นอุปสรรคต่อการสร้างความเจริญในสังคมและความผาสุกแก่ประชาชนมาเป็นระยะเวลายาวนานถึงแม้ว่าในปัจจุบันสังคมไทยมีความเข้าใจและตระหนักถึงปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการมากขึ้นแต่ปัญหาดังกล่าวก็ยังเกิดขึ้นอย่างกว้างขวางมีรูปแบบการทุจริตที่เปลี่ยนแปลงและแตกต่างไปจากอดีตมากขึ้นขยายตัวออกไปในวงกว้างและมีลักษณะที่ซับซ้อนมากขึ้นซึ่งปัญหาดังกล่าวล้วนแล้วแต่เกิดจากข้าราชการขาดจิตสำนึกขาดคุณธรรมจริยธรรม ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ คิดถึงผลประโยชน์ส่วนตนเหนือประโยชน์ของส่วนรวม

เทศบาลตำบลธาตุพนม ได้ตระหนักและเล็งเห็นความสำคัญของปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการอันเป็นอุปสรรคต่อการสร้างความเจริญในสังคมและความผาสุกแก่ประชาชนฉะนั้นควรที่จะสร้างจิตสำนึกร่วมกันของผู้บริหารท้องถิ่น ข้าราชการ พนักงานจ้าง ในการแก้ไขปัญหาทุจริตประพฤติมิชอบและร่วมกันสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน จึงได้จัดทำโครงการสร้างความตระหนักร่วมกันในการจัดทำคำปฏิญาณตน “จะประพฤติปฏิบัติเป็นข้าราชการที่ดีตามรอยพระยุคลบาทจะมุ่งมั่นแน่วแน่แก้ไขปัญหาของชาติและประชาชนและเสริมสร้างคุณประโยชน์ให้แก่แผ่นดินโดยยึดมั่นในหลักธรรมและความถูกต้องตลอดไป

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการ พนักงานจ้าง มีจิตสำนึกต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่นในหลักธรรมและความถูกต้อง

๒. ลดปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในราชการ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาเทศบาล ข้าราชการ และพนักงานจ้าง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลธาตุพนม

๖. วิธีดำเนินการ

จัดทำคำปฏิญาณตนในการเป็นข้าราชการที่ดี เพื่อร่วมกล่าวต่อหน้าพระบรมฉายาลักษณ์พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ก่อนเปิดการประชุมประจำเดือน การประชุมสภา ทุกครั้งที่มีการประชุม

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลธาตุพนม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาเทศบาล ข้าราชการ และพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลธาตุพนม มีจิตสำนึกต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่นในหลักธรรมและความถูกต้อง

๑.๑.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น”

๒. หลักการและเหตุผล

ตามที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้ประกาศใช้ประมวลจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ โดยกำหนดกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย ซึ่งมีการกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ ประกอบกับได้มีประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘ กำหนดให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาล มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ๙ ประการ ได้แก่ ยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม, มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีประโยชน์ทับซ้อน, ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย, ให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็วมีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ ให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้ ยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข และยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร นอกจากนี้ สำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดแนวทางการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนกรณีการเรียไร และกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อกำหนดให้ข้าราชการต้องละเว้นจากการแสวงหาประโยชน์ที่มีขอบ โดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตน และประโยชน์ส่วนรวม ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๓.๗/ว ๑๑ ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๗ ซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ควรนำแนวทางการดำเนินการดังกล่าวมาปรับใช้เป็นแนวทางในการถือปฏิบัติโดยอนุโลม

ดังนั้น เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงานและเป็นที่เชื่อถือไว้วางใจของประชาชน จึงได้จัดทำมาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรม” ขึ้น เพื่อให้บุคลากรทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำทุกระดับนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติการปฏิบัติหน้าที่ในการยึดหลักตามมาตรฐานทางจริยธรรม
๒. เพื่อให้เกิดการปรับปรุงประมวลจริยธรรมขององค์กรให้เป็นปัจจุบันและสอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป และสร้างความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป
๓. เพื่อให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชาต่อประชาชนและต่อสังคมตามลำดับ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทั่วไป

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลธาตุพนม

๖. วิธีดำเนินการ

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงประมวลจริยธรรม
๒. ประชุมคณะกรรมการ
๓. จัดกิจกรรมส่งเสริมให้เกิดการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเพื่อใช้เป็นค่านิยมสำหรับองค์กร ที่ต้องยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ
๔. จัดทำเป็นคู่มือการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมแก่บุคลากร เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติตน
๕. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้สาธารณชนได้รับทราบ เพื่อมีส่วนร่วมในการติดตามตรวจสอบ
๖. ติดตามประเมินผลโดยใช้แบบสอบถาม

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลธาตุพนม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมือง ฝ่ายบริหาร ฝ่ายสภาท้องถิ่น พนักงาน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้รับการปรับปรุงให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน
๒. บุคลากรในองค์กร มีความรู้ความเข้าใจและตระหนักในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมขององค์กร ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐

๑.๑.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์ หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมให้ความรู้เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยสถานการณ์หรือการกระทำของบุคคลมีผลประโยชน์ส่วนตนเข้ามาเกี่ยวข้องกับงานส่งผลกระทบต่อ การตัดสินใจหรือการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง การกระทำดังกล่าวอาจเกิดขึ้นโดยรู้ตัวหรือไม่รู้ตัว ทั้งเจตนาหรือไม่เจตนาหรือหรือบางเรื่องเป็นการปฏิบัติสืบทอดกันมาจนไม่เห็นว่าจะเป็นสิ่งผิดแต่อย่างใด พฤติกรรมเหล่านี้เป็นการกระทำที่ผิดทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ต้องคำนึงถึงผลประโยชน์สาธารณะ (ประโยชน์ของส่วนรวม) แต่กลับตัดสินใจปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง

“ผลประโยชน์ทับซ้อน” หมายถึง สถานการณ์ที่เจ้าหน้าที่ของรัฐมีผลประโยชน์ส่วนตนอยู่ และมีการใช้อิทธิพลตามอำนาจหน้าที่ละความรับผิดชอบเพื่อให้เกิดประโยชน์ส่วนตัว โดยก่อให้เกิดผลเสียต่อผลประโยชน์ส่วนรวม ผลประโยชน์ทับซ้อนมีหลากหลายรูปแบบ ไม่จำกัดอยู่ในรูปของตัวเงินหรือทรัพย์สินเท่านั้น แต่รวมถึงผลประโยชน์อื่นๆ ที่ไม่ใช่รูปตัวเงินหรือทรัพย์สินก็ได้ อาทิ การแต่งตั้งพรรคพวกเข้าไปดำรงตำแหน่งในองค์กรต่างๆ ทั้งในหน่วยราชการ รัฐวิสาหกิจ และบริษัทจำกัด หรือการที่บุคคลผู้ม้ออำนาจที่ตัดสินใจให้ญาติพี่น้องหรือบริษัทที่ตนมีส่วนได้ส่วนเสียได้รับสัมปทานหรือผลประโยชน์จากทางราชการโดยมิชอบ ทั้งนี้หมายรวมถึง ความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม

ดังนั้น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงได้ดำเนินกิจกรรมโครงการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจให้แก่บุคลากรเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
๒. เพื่อป้องกันความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจเกิดจากการมีผลประโยชน์ทับซ้อน
๓. เพื่อปรับปรุงขั้นตอนแนวทางการปฏิบัติงาน หรือระเบียบเพื่อป้องกันการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

๔. กลุ่มเป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทั่วไป

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลธาตุพนม

๖. วิธีการดำเนินการ

๑. แต่งตั้งคณะทำงานวิเคราะห์ความเสี่ยงเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน
๓. จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ให้บุคลากรในองค์กรมีส่วนร่วมในการพัฒนาและปรับปรุงนโยบายและจัดการป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อน ทั้งในส่วนของขั้นตอน แนวทางการปฏิบัติงาน หรือระเบียบต่างๆ ในการปฏิบัติงาน
๕. จัดอบรมเพื่อให้ความรู้ความเข้าใจให้แก่บุคลากรเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
๖. จัดทำรายงานผล และข้อเสนอแนะของคณะทำงานฯ ในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนต่อสาธารณชน

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลัง เทศบาลตำบลธาตุนวม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
๒. คู่มือเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อน
๓. รายงานผลและข้อเสนอแนะในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เผยแพร่ต่อสาธารณชน

๑.๑.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์ หรือ การมีผลประโยชน์ทับซ้อน

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ “จัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน”

๒. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๑๐๐ , ๑๐๓ และ ๑๐๓/๑ กำหนดเรื่องการขัดกันของผลประโยชน์ส่วนตัวและส่วนรวมไว้เพื่อลดระบบอุปถัมภ์ในสังคมไทย ให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีจิตสำนึกแยกแยะประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้ หากเจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่าฝืนให้ถือเป็นความผิดตามประมวลกฎหมายอาญาด้วย

ประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติเรื่อง หลักเกณฑ์ การรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด โดยธรรมดาของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๓ ได้กำหนดว่า โดยอาศัยอำนาจตามความใน มาตรา ๑๐๓ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้กำหนดหลักเกณฑ์และจำนวนทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดที่เจ้าหน้าที่ของรัฐจะรับจากบุคคลได้โดยธรรมจรรยา กล่าวคือ การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากบุคคลที่ให้กันในโอกาสต่างๆ โดยปกติตามขนบธรรมเนียมประเพณีหรือวัฒนธรรม หรือให้กันตามมารยาทที่ปฏิบัติกันในสังคม ด้วยสถานการณ์หรือการกระทำของบุคคลมีผลประโยชน์ส่วนตนเข้ามาเกี่ยวข้อง จนส่งผลกระทบต่อความตั้งใจหรือการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง การกระทำดังกล่าวอาจเกิดขึ้นโดยรู้ตัวหรือไม่รู้ตัว ทั้งเจตนาหรือไม่เจตนาหรือบางเรื่องเป็นการปฏิบัติสืบต่อกันมาจนไม่เห็นว่าจะเป็นสิ่งผิดแต่อย่างใด พฤติกรรมเหล่านี้เป็นการกระทำความผิดทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ต้องคำนึงถึงผลประโยชน์สาธารณะ (ประโยชน์ของส่วนรวม) แต่กลับตัดสินใจปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง

เทศบาลตำบลธาตุพนม จึงได้ตระหนักและเห็นถึงความสำคัญของการจัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขึ้น เพื่อเป็นประโยชน์ในการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่บุคลากรให้เกิดความตระหนักถึงปัญหาในเรื่องดังกล่าว เพื่อเป็นพื้นฐานการปฏิบัติตนในการร่วมมือกันรณรงค์สร้างสังคมไทยให้เป็นสังคมที่ใสสะอาดลดระดับการทุจริตประพฤติมิชอบในสังคมไทยให้เทียบเท่าระดับมาตรฐานสากลต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อผลิตคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนให้บุคลากรผู้ปฏิบัติงานนำไปเป็นองค์ความรู้
๒. เพื่อให้บุคลากรในองค์กรตระหนักถึงปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน
๓. เพื่อให้มีหลักคุณธรรม นิติธรรม ความโปร่งใส คุ่มค่า และยุติธรรม ในการปฏิบัติงาน

๔. กลุ่มเป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทั่วไป

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลธาตุพนม

๖. วิธีการดำเนินการ

๑. ศึกษาและรวบรวมข้อมูล
๒. จัดทำ (ร่าง) คู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
๓. ตรวจสอบความถูกต้อง
๔. จัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
๕. แจกจ่ายให้บุคลากร

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณในการดำเนินโครงการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลัง เทศบาลตำบลธาตุนวม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
๒. คู่มือเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อน
๓. เผยแพร่ต่อสาธารณชน

๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

๑.๒.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต

๑. ชื่อโครงการ : โครงการสนับสนุนจัดระเบียบสังคมของกระทรวงมหาดไทย

๒. หลักการและเหตุผล

ตามแผนยุทธศาสตร์พลังแผ่นดินเอาชนะยาเสพติด พ.ศ. ๒๕๕๙ ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด (ป.ป.ส.) ได้กำหนดกลยุทธ์การดำเนินงานของรัฐบาลที่สำคัญที่จะดำเนินการ คือ ๗ แผน ๔ ปรับ ๓ หลัก ๖ เร่ง เพื่อให้เป็นสิ่งที่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องยึดเป็นหลักในการขับเคลื่อนงานยาเสพติดและกำหนดให้กรมปกครองเป็นหน่วยงานหลักรับผิดชอบแผนงานที่ ๑ การสร้างพลังสังคมและพลังชุมชนเอาชนะยาเสพติด และแผนงานที่ ๓ การสร้างภูมิคุ้มกันและป้องกันยาเสพติด (Potential Demand) ซึ่งได้กำหนดแนวทางดำเนินงานให้ทุกจังหวัดจัดระเบียบสังคมอย่างจริงจังจัดปัจจัยเสี่ยงที่ส่งผลต่อเยาวชน รอบสถานศึกษา

จากการประเมินและวิเคราะห์สถานการณ์ด้านกลุ่มเสี่ยง (Potential Demand) ในพื้นที่จังหวัดนครพนม ในรอบปี ๒๕๕๙ ที่ผ่านมา พบว่ากลุ่มผู้เข้าไปกระทำความผิดเกี่ยวกับยาเสพติด มีแนวโน้มเป็น กลุ่มเยาวชนและวัยแรงงานมากขึ้น ปัญหาดังกล่าวเกี่ยวเนื่องกับปัญหาพื้นฐานด้านเศรษฐกิจและสังคมยังคง เป็นเงื่อนไขหลักดันให้เด็กเยาวชนตกเป็นกลุ่มเสี่ยงและเข้าสู่วงจรปัญหายาเสพติด และปัญหาความไม่เป็นระเบียบของสถาน บันเทิงสถานบริการ ร้านเกมส์/อินเทอร์เน็ต หอพัก แหล่งมั่วสุม โรงงาน ฯลฯ ซึ่งจำเป็นต้องควบคุมและจัดระเบียบ เพื่อมิให้พื้นที่เสี่ยงดังกล่าว เป็นแหล่งแพร่ระบาดของยาเสพติดได้อย่างมีประสิทธิภาพ

เทศบาลตำบลธาตุพนม ในฐานะเป็นหน่วยงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กำกับดูแลการจัดระเบียบสังคมในเขตเทศบาลตำบลธาตุพนม ให้เยาวชนห่างไกลจากยาเสพติดจึงได้จัดทำโครงการจัดระเบียบสังคม ประจำปี ๒๕๖๒ ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้การขับเคลื่อน กระบวนการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด เกี่ยวกับการควบคุมพื้นที่เสี่ยง เป็นไปตามนโยบายของรัฐบาล กระทรวงมหาดไทย และ ปปส.และบังเกิดผลในการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมอย่างต่อเนื่อง

๒. เพื่อให้ประชาชนรู้ถึงโทษของยาเสพติด

๓. เพื่อให้ประชาชนในเขตเทศบาลห่างไกลจากยาเสพติด

๔. เป้าหมาย

ชุมชนในเขตเทศบาลตำบลธาตุพนม จำนวน ๑๔ ชุมชน ๓ สถานศึกษา

๕. พื้นที่ดำเนินงาน

เทศบาลตำบลธาตุพนม

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดกิจกรรมประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับโทษของยาเสพติด
- ๖.๒ จัดประชุมผู้นำชุมชน/ผู้นำสถานศึกษา/ร้านเกมส์
- ๖.๓ จัดทำแผนปฏิบัติการจัดระเบียบสังคม
- ๖.๔ รายงานผลการดำเนินงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

จำนวน ๓๐,๐๐๐.-บาท (สามหมื่นบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลธาตุพนม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. เยาวชนในชุมชนหันมาสนใจการเล่นกีฬา
๒. ร้านเกมส์ลดลง
๓. ปัญหาอาชญากรรมในพื้นที่ลดลง

๑.๒.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาประโยชน์สาธารณะ

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมปลูกต้นไม้เพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียว ลดภาวะโลกร้อน ในพื้นที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. หลักการและเหตุผล

เนื่องด้วยปัจจุบัน โลกกำลังเผชิญกับสภาวะการเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศ (Climate Change) ที่ทำให้อุณหภูมิโลกสูงขึ้น หรือที่เรียกว่า สภาวะโลกร้อน ซึ่งส่งผลให้เกิดปรากฏการณ์ทางธรรมชาติที่มีผลกระทบต่อวิถีชีวิตของมนุษย์ อาทิ เกิดความแห้งแล้ง มีไฟไหม้ป่า ฝนตกไม่ตรงฤดูกาล อากาศหนาวและหิมะตกในประเทศที่ไม่เคยมีหิมะตก เป็นต้น ส่วนหนึ่งเป็นผลมาจากการตัดไม้ทำลายป่าของมนุษย์ ดังนั้น ประเทศต่างๆ ทั่วโลก จึงได้ร่วมมือกันป้องกันและแก้ไขภาวะโลกร้อน ซึ่งเป็นปัญหาที่สำคัญส่งผลกระทบต่อคุณภาพชีวิตของประชาชนทั้งในระดับภูมิภาคและระดับประเทศ การเพิ่มพื้นที่ สีเขียวจึงเป็นหนทางหนึ่งในการแก้ไขปัญหาภาวะโลกร้อนโดยตรงเนื่องจากต้นไม้เป็นแหล่งดูดซับก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ แหล่งกรองมลพิษ และผลิตก๊าซออกซิเจน อีกทั้งเป็นการสร้างความสมดุลการใช้พื้นที่ให้เกิดความเหมาะสม ลดอุณหภูมิของ พื้นผิวในพื้นที่นั้น ๆ ลงได้อย่างน้อย ๒ องศาเซลเซียส เพื่อเป็นการแก้ไขปัญหาภาวะโลกร้อน

เทศบาลตำบลธาตุพนมจึงได้จัดทำโครงการ “กิจกรรมปลูกต้นไม้เพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียว ลดภาวะโลกร้อน” เพื่อให้ประชาชนได้ มีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาภาวะโลกร้อนสร้างเมืองน่าอยู่สวยงาม (Beautiful City) พร้อมทั้งเป็นการเพิ่มคุณภาพชีวิตของประชาชนในชุมชน มีสถานที่พักผ่อนหย่อนใจเพิ่มขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนตระหนักในคุณค่าของสิ่งแวดล้อม และรักษาทรัพยากรธรรมชาติอันเป็นสาธารณะร่วมกัน

๓.๒ เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้ชุมชนเข้ามามีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาภาวะโลกร้อน โดยเพิ่มพื้นที่สีเขียว

๓.๓ เพื่อให้ประชาชนนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในชีวิตประจำวัน เกิดความสมดุลเพิ่มมูลค่าทรัพยากรที่มีและลดภาวะโลกร้อน

๓.๔ ส่งเสริมสนับสนุนให้ชุมชนเป็นเมืองน่าอยู่ สวยงาม (Beautiful City) สร้างความร่มรื่นและคลายร้อนแก่ ประชาชน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนร่วมกันปลูกต้นไม้

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สวนสาธารณะเฉลิมพระเกียรติ (ศรีโคตบูร) อำเภอธาตุพนม จังหวัดนครพนม

๖. วิธีดำเนินงาน

๑. ประสานงานกับส่วนราชการ องค์กรภาคเอกชน สถาบันการศึกษา กลุ่มพลังมวลชน และประชาชนในท้องถิ่น เข้าร่วมกิจกรรม

๒. ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ ให้จัดเตรียมสถานที่เพื่อปลูกต้นไม้

๓. จัดซื้อกล้าไม้ พันธุ์ไม้ เพื่อใช้ในโครงการ
๔. ดำเนินการปลูกต้นไม้โดยส่วนราชการ องค์กรภาคเอกชน สถาบันการศึกษา กลุ่มพลังมวลชน และประชาชนใน ท้องถิ่น
๕. ดูแลรักษาและติดตามผลโดยกองช่าง เทศบาลตำบลธาตุนม

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองช่าง เทศบาลตำบลธาตุนม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ประชาชนเกิดความตระหนักและมีส่วนร่วมในการรักษาประโยชน์สาธารณะ เข้าร่วมกลุ่มอาสาสมัครพิทักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในชุมชนเพิ่มมากขึ้น
๒. ประชาชนเกิดความตระหนักและสามารถแยกแยะประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวมได้
๓. สิ่งแวดล้อมในชุมชนดีขึ้น และทรัพยากรธรรมชาติมีมากขึ้น

๑.๒.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาประโยชน์สาธารณะ

๑. ชื่อโครงการ : โครงการส่งเสริม อนุรักษ์ ป่าชุมชน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม แหล่งท่องเที่ยว พัฒนา และปรับปรุงภูมิทัศน์ในชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๒. หลักการและเหตุผล

ประเทศไทยในอดีตเป็นพื้นที่ที่มีทรัพยากรป่าไม้เป็นจำนวนมาก การลักลอบตัดไม้ทำลายป่าไม้ที่ผิดกฎหมายเพิ่มมากขึ้นอย่างรวดเร็ว ทำให้ปัจจุบันทรัพยากรป่าไม้ของประเทศไทยมีจำนวนลดน้อยลง ซึ่งส่งผลกระทบต่อธรรมชาติสิ่งแวดล้อมและระบบนิเวศต่างๆ ตลอดจนวิถีชีวิตความเป็นอยู่ของประชาชนเป็นอย่างมาก หน่วยงานต่างๆ ทั้งภาครัฐและภาคเอกชนจึงได้มีการริเริ่มโครงการอนุรักษ์ทรัพยากรป่าไม้ ซึ่งจะสามารถช่วยให้ธรรมชาติของประเทศไทยกลับมามีความสมดุลเพิ่มมากขึ้น พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวและสมเด็จพระบรมราชินีนาถทรงมีความห่วงใยในปัญหาปริมาณป่าไม้ของประเทศไทย โดยทั้งสองพระองค์ท่านได้พยายามคิดค้นหาวิธีน่านับการที่จะเพิ่มปริมาณป่าไม้ของประเทศไทยให้มากขึ้นอย่างมั่นคงและยั่งยืน ซึ่งพระองค์ท่านได้เสนอวิธีที่เรียบง่ายและประหยัดในการดำเนินงาน คือ แนวคิดเรื่อง “ปลูกป่า ๓ อย่าง เพื่อประโยชน์ ๔ อย่าง” ปลูกป่า ๓ อย่าง ได้แก่ ปลูกไม้ให้พอกิน พอกิน พอใช้ และระบบนิเวศน์ “พอกิน” หมายถึง ไม้เศรษฐกิจ ปลูกไว้ทำที่อยู่อาศัยและจำหน่าย “พอกิน” หมายถึง ปลูกพืชเกษตรเพื่อการกินและสมุนไพร “พอใช้” หมายถึง ปลูกไม้ไว้ใช้สอยโดยตรงและพลังงาน เช่น ไม้ฟืน และไม้ไผ่ เป็นต้น เพื่อประโยชน์ต่อระบบนิเวศน์ตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ในฐานะเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่อยู่ใกล้ชิดกับประชาชนมากที่สุด ได้ตระหนักถึงหน้าที่และความรับผิดชอบในการร่วมกันอนุรักษ์ ป่าชุมชน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในชุมชน จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมการอนุรักษ์ ป่าชุมชน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในชุมชนและในเขตองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนในชุมชนได้ร่วมกันอนุรักษ์ ดูแลรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในชุมชนของตนเอง

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมจิตสำนึกสาธารณะให้ประชาชนเกิดความตระหนักและมีส่วนร่วมในการรักษาประโยชน์สาธารณะ
๒. เพื่อให้ประชาชนเกิดความตระหนักและสามารถแยกแยะประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวมได้
๓. เพื่อเป็นการสร้างความสามัคคี และสร้างกลุ่มอาสาสมัครและพิทักษ์สิ่งแวดล้อมในชุมชนเพิ่มมากขึ้น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๑. ประชาชนในพื้นที่ ปลูกต้นไม้และปลูกป่าชุมชนในเขตพื้นที่รับผิดชอบขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๑๔ หมู่บ้าน โดยปลูกพันธุ์ไม้ประเภทต่างๆ ทั้งไม้ยืนต้น ไม้ประดับ ไม้ผล ไม้ดอก และพืชผักสวนครัว รั้วกินได้ เป็นต้น
๒. ประชาชนมีส่วนร่วมในการดูแล อนุรักษ์ ป่าชุมชน สภาพแหล่งน้ำ คูคลอง ที่เสื่อมโทรมในเขตพื้นที่รับผิดชอบขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๑๔ หมู่บ้าน และพื้นที่ทั้งหมดในเขตองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยบูรณาการร่วมกันกับหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และองค์กรภาคประชาชนต่างๆ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่สาธารณะประโยชน์ในเขตชุมชนเทศบาลตำบลธาตุพนม และแหล่งน้ำ คู คลอง ในเขตองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๖. วิธีการดำเนินงาน

๑. จัดอบรมผู้เข้าร่วมโครงการพร้อมชี้แจงความเป็นมาและแนวทางการดำเนินงานตามโครงการ
๒. จัดเวทีระดมความคิดเห็นการจัดกิจกรรมและการจัดตั้งกลุ่มพิทักษ์สิ่งแวดล้อมประจำชุมชน
๓. จัดเวทีเสวนาติดตามผลการดำเนินงานกลุ่มพิทักษ์สิ่งแวดล้อมประจำชุมชน
๔. จัดกิจกรรมร่วมกันปลูกต้นไม้ในชุมชน พัฒนา ชุดลอก คูคลอง กำจัดวัชพืชในแม่น้ำคูคลอง ทำความสะอาดถนนและพื้นที่สาธารณะประโยชน์ต่าง ๆ ในชุมชนและในเขตองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๕. จัดกิจกรรมพัฒนา ปรับปรุงภูมิทัศน์ และอนุรักษ์ฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติในชุมชนให้มีความสวยงามสะอาด ร่มรื่น น่าพักผ่อนหย่อนใจและเป็นสถานที่ออกกำลังกายของประชาชนในชุมชนและชุมชนอื่นๆ ตลอดจนประชาชนทั่วไป
๖. จัดกิจกรรมศึกษาดูงานหมู่บ้าน/ชุมชน หรือหน่วยงานที่ประสบความสำเร็จในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เพื่อเป็นกรณีตัวอย่างให้แก่ชุมชนต่างๆ ในเขตองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – พ.ศ. ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

เทศบาลตำบลธาตุพนม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ประชาชนเกิดความตระหนักและมีส่วนร่วมในการรักษาประโยชน์สาธารณะ เข้าร่วมกลุ่มอาสาสมัครพิทักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในชุมชนเพิ่มมากขึ้น
๒. ประชาชนเกิดความตระหนักและสามารถแยกแยะประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวมได้
๓. สิ่งแวดล้อมในชุมชนดีขึ้น และทรัพยากรธรรมชาติมีมากขึ้น

๑.๒.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๑. ชื่อโครงการ : โครงการปลูกผักริมรั้ว

๒. หลักการและเหตุผล

ตามแนวทางปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เป็นปรัชญาชี้ถึงแนวการดำรงอยู่และปฏิบัติตนของประชาชนในทุกๆระดับ ตั้งแต่ระดับครอบครัว ระดับชุมชน จนถึงระดับรัฐ ทั้งในการพัฒนาและบริหารประเทศให้ดำเนินไปในทางสายกลาง โดยเฉพาะการพัฒนาเศรษฐกิจ เพื่อให้ก้าวทันต่อโลกยุคโลกาภิวัตน์ ความพอเพียง หมายถึง ความพอประมาณ ความมีเหตุผล รวมถึงความจำเป็นที่จะต้องมีระบบภูมิคุ้มกันในตัวที่ดีพอสมควร ต่อการกระทบใดๆ อันเกิดจากการเปลี่ยนแปลงทั้งภายในภายนอก ทั้งนี้ จะต้องอาศัยความรอบรู้ ความรอบคอบ และความระมัดระวังอย่างยิ่งในการนำวิชาการต่างๆ มาใช้ในการวางแผนและการดำเนินการ ทุกขั้นตอน และขณะเดียวกัน จะต้องเสริมสร้างพื้นฐานจิตใจของคนในชาติ โดยเฉพาะเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประชาชนให้มีความสำนึกในคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และให้มีความรอบรู้ที่เหมาะสม ดำเนินชีวิตด้วยความอดทน ความเพียร มีสติ ปัญญา และความรอบคอบ เพื่อให้สมดุลและพร้อมต่อการรองรับการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วและกว้างขวาง ทั้งด้านวัตถุ สังคม สิ่งแวดล้อม และวัฒนธรรมจากโลกภายนอกได้เป็นอย่างดี

เนื่องจากชาวบ้านมีปัญหาการว่างงานไม่มีรายได้ที่เพียงพอ จึงได้ร่วมกันจัดทำ “โครงการปลูกผักริมรั้ว” ขึ้น เนื่องจากผักเป็นพืชที่ปลูกได้ง่าย และผักยังเป็นพืชเศรษฐกิจที่สร้างรายได้ให้ผู้ปลูกได้เป็นอย่างดี เพราะผักเป็นอาหารที่มีประโยชน์และมีคุณค่าทางอาหารสูง สามารถนำไปปรุงเป็นอาหารได้หลายอย่าง และมีราคาค่อนข้างถูกเมื่อเปรียบเทียบกับอาหารชนิดอื่น สามารถบริโภคได้ทุกเพศทุกวัย ดังนั้นผักจึงเป็นที่ต้องการของผู้บริโภคเป็นจำนวนมาก จึงให้เกษตรกรที่ว่างงานมีความรู้ความสามารถและทักษะในการประกอบอาชีพ เป็นการแก้ปัญหาการว่างงานและส่งเสริมความเข้มแข็งให้แก่เศรษฐกิจชุมชนและนำไปเป็นแนวทางในการประกอบอาชีพในอนาคตได้อย่างมั่นคงและยั่งยืน

เทศบาลตำบลธาตุพนม ได้ตระหนักถึงหน้าที่และความรับผิดชอบในการส่งเสริมอาชีพให้ประชาชนมีความเป็นอยู่ที่ยั่งยืน สามารถพึ่งพาตนเองได้จึงได้จัดทำโครงการปลูกผักริมรั้วเพื่อผสมผสานตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนไวนำไปบริโภคในครัวเรือน
๒. เป็นการสร้างอาชีพ และเพิ่มรายได้ให้เกษตรกร กระจายรายได้ในระดับชุมชน / หมู่บ้าน
๓. เพื่อเพิ่มมูลค่าเพิ่มของทรัพยากรที่มีอยู่ในท้องถิ่นเดิม
๔. ลดรายจ่ายในครัวเรือนเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจและใช้แนวทางตามทฤษฎีเศรษฐกิจพอเพียง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๑. ประชาชนในพื้นที่ จำนวน ๑๔ ชุมชน
๒. หน่วยงานราชการ ร้านค้า ผู้ประกอบการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เขตเทศบาลตำบลธาตุพนม

๖. วิธีการดำเนินงาน

๑. รวบรวมสมาชิกเข้าร่วมโครงการ
๒. จัดกิจกรรมร่วมงาน “โครงการปลูกผักริมรั้ว” ถ่ายทอดความรู้ให้ประชาชน
๓. แจกจ่ายพันธุ์พืช เพื่อนำไปปลูกตามบ้านเรือนประชาชน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – พ.ศ. ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองสวัสดิการสังคม เทศบาลตำบลธาตุพนม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. สมาชิกที่ร่วมโครงการมีความรู้และนวัตกรรมในการปลูกผักอินทรีย์
๒. สมาชิกสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปฏิบัติได้จริง
๓. เพิ่มผลผลิตของสมาชิก มีคุณภาพดี และปลอดภัย
๔. ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับประโยชน์จากการปลูกผักบริโภคเอง ได้เกิดการเรียนรู้ตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง เกิดประโยชน์ต่อตนเองและเกิดการแบ่งปัน

๑.๒.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๑. ชื่อโครงการ : โครงการยากไร้ แต่ยังมีใจ

๒. หลักการและเหตุผล

ในภาวะการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจสังคมปัจจุบันก่อกำเนิดขึ้นได้ตลอดเวลาตามลักษณะแห่งปัจจัยในแต่ละด้าน สำหรับการเปลี่ยนแปลงทางด้านเศรษฐกิจ นับได้ว่ามีความสำคัญอย่างมากที่จะมีผลกระทบ เช่นไรต่อการดำรงชีพของประชาชนโดยส่วนรวมในแต่ละช่วงเวลา ตลอดจนจะต้องพิจารณาความเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจของประเทศด้วยว่ามีแนวโน้มดำเนินไปอย่างไร ประสานสอดคล้องกับปัจจัยต่างๆ ในขณะนั้นหรือไม่ เพียงใด สมควรที่จะได้ปรับปรุงและแก้ไขข้อบกพร่องด้านใดบ้าง ทั้งนี้ก็เพื่อที่จะก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อสังคมส่วนรวมโดยแท้จริง ปัญหาเศรษฐกิจที่เกิดขึ้นในขณะนี้ มีสาเหตุมาจากการดำเนินนโยบายทางเศรษฐกิจที่มุ่งจะรักษาอัตราความเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจในอัตราสูง จึงทำให้มีการพึ่งพาปัจจัยภายนอกประเทศเกินสมควร จาก การติดตามสถานการณ์ทางเศรษฐกิจปัญหาต่างๆ เหล่านี้จะคงอยู่ต่อไปและจะทวีความรุนแรงมากขึ้น หากไม่มีการปรับปรุงโครงสร้างการผลิต การนำเข้า และการส่งออกตลอดจนการแก้ไขนโยบายเศรษฐกิจหลายๆ ด้านอย่างมี ระเบียบแบบแผน ปัญหาเหล่านี้ก็จะยิ่งสะสมเพิ่มพูนขึ้นจนยากที่จะแก้ไข

เทศบาลตำบลธาตุพนม เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีหน้าที่ในการดูแลและพัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชนทุกกลุ่มวัยในพื้นที่ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีในทุกด้านโดยเฉพาะในส่วนด้านทางสังคม ตาม พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๕๔๖ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ.๒๕๕๒ มาตรา ๕๐ ภายใต้บังคับแห่ง กฎหมาย เทศบาลตำบลมีหน้าที่ต้องดำเนินการ (๗) ส่งเสริมพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ โดย การปฏิบัติงานให้เป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และตาม พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ มาตรา ๑๖ ให้เทศบาล เมืองพัทยา และองค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะ เพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง (๑๐) การสังคมสงเคราะห์และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส และระเบียบกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการว่าด้วยการสงเคราะห์ครอบครัวผู้มีรายได้น้อยและผู้ไร้ที่พึ่ง พ.ศ.๒๕๕๒ และหลักเกณฑ์การบริการกิจการบ้านเมืองที่ดี ตามหนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๘๑๐.๓/ว ๑๑๐๕ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๔๗ เรื่อง ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับแนวทางและวิธีการบริหารบ้านเมือง ที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบกับหนังสือกรมการปกครอง ที่ มท ๐๓๑๓.๔/ว ๓๐๕๐ ลงวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๓ แจ้งหลักเกณฑ์ว่าด้วยการตั้งงบประมาณเพื่อช่วยเหลือประชาชนตามอำนาจหน้าที่ขององค์การ บริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๔๓ หมวด ๑ การช่วยเหลือประชาชน ข้อ ๓ กิจกรรมที่เป็นการช่วยเหลือประชาชนตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหาร ส่วนตำบล ตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เช่น การส่งเสริมการทำมาหากินของราษฎร การแก้ไขปัญหาการประกอบอาชีพ การสังคมสงเคราะห์ การป้องกันและสาธารณภัย การ ป้องกันและระงับโรคติดต่อ การสุสานและฌาปนสถาน เป็นต้น และด้วยอำนาจหน้าที่ดังกล่าว รัฐบาลได้ให้ ความสำคัญในการส่งเสริมและพัฒนา โดยกำหนดเป็นวาระแห่งชาติในทุกๆปี

สำหรับการพัฒนาคุณภาพประชาชนในสภาพเศรษฐกิจสังคมปัจจุบันนั้น มักมุ่งเน้นในการ ก้าวหน้าพัฒนาไปสู่เศรษฐกิจกระแสหลัก โดยยังมีกลุ่มผู้ด้อยโอกาสยากไร้บางส่วนยังถูกทิ้งไว้ข้างหลัง ขาดโอกาส ในการเรียนรู้และเข้าถึงแหล่งความรู้ที่จะนำมาปรับใช้ที่เหมาะสม เพื่อพัฒนาตนเองให้อยู่ดีมีสุขพึ่งตนเองได้จริง ไม่ รอแต่เป็นฝ่ายรับการช่วยเหลือจากหน่วยงานราชการต่างๆจนขาดความสมดุลของวิถีชีวิต

ดังนั้น เทศบาลตำบลธาตุพนม จึงได้กำหนดโครงการยากไร้แต่ยังมีได้ ประจำปี ๒๕๖๒ เพื่อแก้ไขปัญหาดังกล่าวและก่อให้เกิดความยั่งยืนในการพัฒนาควบคู่ไปกับความเจริญก้าวหน้าของบ้านเมืองและเป็นแนวทางหรือรูปแบบที่เป็นอัตลักษณ์สอดคล้องกับบริบทในพื้นที่ ต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

- เพื่อหนุนเสริมให้เกิดกระบวนการมีส่วนร่วมในการพัฒนาคุณภาพชีวิตครอบครัวผู้ด้อยโอกาสยากไร้
- เพื่อยกระดับพัฒนาคุณภาพชีวิตครอบครัวผู้ด้อยโอกาสยากไร้สามารถพึ่งตนเองได้ มีความรู้สร้างรายได้เพียงพอต่อการดำรงชีพ
- เพื่อให้เกิดภาพสัญลักษณ์ของการพัฒนาชุมชนที่สอดคล้องกับวิถีชีวิตของคนชุมชนได้จริงมีผลประจักษ์ชัดเจน ประชาชน ชุมชน ได้รับประโยชน์สุข

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ครอบครัวผู้ด้อยโอกาสยากไร้ ในเขตพื้นที่ ๑๔ ชุมชนๆ ละ ๑ ครอบครัว ในเขตเทศบาลตำบลธาตุพนม เป็นครอบครัวต้นแบบของการพึ่งตนเองได้สอดคล้องกับวิถีชีวิต

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่เขตเทศบาลตำบลธาตุพนม

๖. วิธีดำเนินการ

- สสำรวจข้อมูลครอบครัวผู้ด้อยโอกาสยากไร้ ทั้งหมด ๑๔ ชุมชน เพื่อเป็นฐานข้อมูลในการส่งเสริมและพัฒนาในภาพรวมให้เห็นปัญหาความเดือดร้อนรอบด้าน
- ประชุมเชิงปฏิบัติการค้นหาศักยภาพในการประกอบอาชีพของครอบครัวผู้ด้อยโอกาสยากไร้
- ประสานผู้รู้ในสาขาวิชาชีพที่ครอบครัวผู้ยากไร้สนใจและต้องการพัฒนาส่งเสริมอาชีพ เช่น การเกษตร ปลูกผักพื้นฐาน ทำอาหาร ทำขนม แปรรูปสินค้า เป็นต้น
- ลงมือสร้างอาชีพปฏิบัติการร่วมกัน โดยเทศบาลตำบลธาตุพนมสนับสนุนวัสดุอุปกรณ์
- เทศบาลตำบลธาตุพนม ประสานหรือจัดหาช่องทางการตลาดให้กับครอบครัวผู้ด้อยโอกาสยากไร้สามารถสร้างรายได้ย้อนกลับมาเลี้ยงชีพครอบครัวได้อย่างเพียงพอ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองสวัสดิการสังคม เทศบาลตำบลธาตุพนม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- เกิดกระบวนการมีส่วนร่วมในการพัฒนาคุณภาพชีวิตครอบครัวผู้ด้อยโอกาสยากไร้ของหน่วยงานราชการ ร่วมกับชุมชนในรูปแบบประชารัฐ
- เกิดการยกระดับพัฒนาคุณภาพชีวิตครอบครัวผู้ด้อยโอกาสยากไร้สามารถพึ่งตนเองได้ มีความรู้สร้างมีรายได้เพียงพอต่อการดำรงชีพ
- เกิดภาพสัญลักษณ์ของการพัฒนาชุมชนที่สอดคล้องกับวิถีชีวิตของคนชุมชนได้จริงมีผลประจักษ์ชัดเจน ประชาชน ชุมชน ได้รับประโยชน์สุข

๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

๑.๓.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมการเรียนรู้ การสอนหลักสูตร “โตไปไม่โกง”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การทุจริตคอร์รัปชัน เป็นปัญหาที่ทำลายสังคมอย่างรุนแรงและฝังรากลึก เป็นปัญหาที่สะท้อนวิกฤตการณ์ด้านคุณธรรม จริยธรรมของคนในสังคม สำหรับการที่จะแก้ปัญหาได้อย่างยั่งยืน คนในสังคมต้องมีความนิยมในการรักความดีและรู้สึกไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริต ความไม่ซื่อสัตย์และการโกงทุกรูปแบบ โดยเฉพาะในกลุ่มเด็กและเยาวชน จำเป็นจะต้องสร้างค่านิยมที่ถูกต้อง เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกให้เป็นเด็กดี โตขึ้นเป็นพลเมืองที่มีคุณภาพ โดยเฉพาะการจัดกิจกรรมหรือปลูกจิตสำนึก ให้กับเด็กตั้งแต่ระดับอนุบาลเพื่อจะได้มีภูมิคุ้มกัน จัดกิจกรรมที่ให้ความสนุกสนานและสร้างสรรค์ ผ่านการเล่นิทาน เกมการละเล่นต่างๆ การร้องเพลง กิจกรรมศิลปะ บทกวีและคล้องจองสำหรับเด็ก รวมทั้งกิจกรรมสร้างประสบการณ์อื่นๆ เพื่อกระตุ้นให้เด็กอย่างมีเหตุผล และซึมซับคุณค่าแห่งความดีและเป็นธรรมชาติ และสร้างความรู้สึกลึกซึ้งชอบชั่วดี ภูมิใจในการทำความดี รังเกียจคนโกงและคนเก่งแต่โกง เช่น กิจกรรมกลุ่มที่แสดงถึงความรักและการดูแลสมบัติสาธารณะ การเล่านิทานที่เด็กๆ เป็นผู้กล้าหาญเสียสละเพื่อส่วนรวม เรื่องเล่าเกี่ยวกับความกล้าหาญทางจริยธรรมของผู้กล้า นิทานที่ชี้ให้เห็นโทษแห่งการโกหกและเจ้าเล่ห์ กิจกรรมที่ชี้ให้เห็นประโยชน์ของความพอเพียงไม่โลภ เป็นต้น

ปัจจุบันรัฐบาลได้มีนโยบายที่จะเอาจริงเอาจังต่อการแก้ไขปัญหาคอร์รัปชัน โดยให้ปลูกจิตสำนึกในการรักความถูกต้องและความกล้าหาญ ทางจริยธรรม ตั้งแต่ระดับชั้นอนุบาล ๑ เป็นต้นไป เทศบาลตำบลธาตุพนม ได้เล็งเห็นความสำคัญของปัญหาที่จะเกิดขึ้น

จึงได้มอบหมายให้โรงเรียนอนุบาลศรีโคตบูร ที่อยู่ในความรับผิดชอบ ดำเนินการจัดให้มีหลักสูตร “โตไปไม่โกง” เพื่อใช้ในการจัดการเรียนการสอนในระดับชั้นอนุบาล ๑ ถึงชั้นอนุบาล ๓ โดยให้เนื้อหาครอบคลุมความดี ๕ ประการ เพื่อช่วยสร้างชาติและต่อต้านการทุจริต ประกอบด้วย

๑. ความซื่อสัตย์สุจริต ๒. การมีจิตสาธารณะ ๓. ความเป็นธรรมทางสังคม ๔. กระทำอย่างรับผิดชอบ ๕. เป็นอยู่อย่างพอเพียง นำไปจัดกิจกรรมให้กับเด็กนักเรียนเพื่อสร้างภูมิคุ้มกันต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันให้กับเด็กนักเรียนในการป้องกันการทุจริตตั้งแต่ระดับชั้นอนุบาลปีที่ ๑ ถึงอนุบาล ๓
๒. เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกให้เป็นเด็กดี โตขึ้นเป็นพลเมืองที่ดีและมีคุณภาพ
๓. เพื่อกระตุ้นให้เด็กเป็นคนมีเหตุผล ซึมซับคุณค่าแห่งความดีอย่างเป็นธรรมชาติ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เป้าหมาย จำนวนเด็กนักเรียนที่เข้าเรียนในโรงเรียนอนุบาลศรีโคตบูร จำนวน ๒๔๓ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

โรงเรียนอนุบาลศรีโคตรบูร สังกัดเทศบาลตำบลธาตุพนม อำเภอธาตุพนม จังหวัดนครพนม

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ประชุมชี้แจงให้ครูและบุคลากรทางการศึกษา ในโรงเรียนเพื่อรับทราบแนวนโยบาย
๒. จัดส่งครูและบุคลากรเข้าอบรม เพื่อรับข้อมูลและกิจกรรมมาดำเนินการ
๓. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ
๔. ดำเนินการโดยนำหลักสูตร “โตไปไม่โกง” มาใช้ในกิจกรรมการเรียนการสอน
๕. รายงานผลการดำเนินการเป็นระยะ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ตลอดปีการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

- กิจกรรม “โตไปไม่โกง” ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ

๙. ผู้รับผิดชอบ

- กองการศึกษา เทศบาลตำบลธาตุพนม อำเภอธาตุพนม จังหวัดนครพนม
- โรงเรียนอนุบาลศรีโคตรบูร เทศบาลตำบลธาตุพนม อำเภอธาตุพนม จังหวัดนครพนม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ร้อยละ ๙๐ ของเด็กมีภูมิคุ้มกันและซึมซับคุณค่าแห่งความดี

๑.๓.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

๒. หลักการและเหตุผล

การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมเด็กนักเรียนเป็นการปลูกฝังคุณงามความดี ตั้งแต่ยังเป็นเด็กจะช่วยส่งเสริมให้เด็กนักเรียนเป็นบุคคลที่ประกอบคุณงามความดี พึงระลึกได้อยู่เสมอและถ้าได้เห็นแบบอย่างที่ดีของคนใกล้ตัวไม่ว่าจะเป็น พ่อ แม่ ญาติพี่น้อง ครู หรือบุคคลในชุมชนกระทำตนเป็นแบบอย่างที่ดีอยู่เสมอ จะทำให้เด็กภาคภูมิใจและมีแรงบันดาลใจในการเป็นคนดี

ดังนั้น การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม (ไปวัดทุกวันอังคาร) เพื่อสนับสนุนผู้เรียนตามหลักธรรมที่ส่งผลให้เกิดความเจริญงอกงาม

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาเด็กนักเรียนมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่พึงประสงค์
๒. เพื่อให้เด็กนักเรียนมีทักษะในการดำเนินชีวิต โดยใช้หลักธรรมของพระพุทธศาสนาмаกล่อมเกล้า จิตใจและปรับใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวัน
๓. เพื่อนักเรียนได้ประพฤติและปฏิบัติตามแนวทางการนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา อันได้แก่ ศีลสมาธิ ปัญญา

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เป้าหมาย จำนวนเด็กนักเรียนที่เข้าเรียนในโรงเรียนอนุบาลศรีโคตรบูร จำนวน ๒๔๓ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

โรงเรียนอนุบาลศรีโคตรบูร วัดหัวเวียงรังษี และวัดป่าสุริโย

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ประชุมชี้แจงคณะครู
๒. เสนอโครงการ
๓. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน
๔. ประชุมมอบหมายงานให้ครูผู้รับผิดชอบ
๕. ดำเนินงานตามโครงการ
๖. ประเมินโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ตลอดปีการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

จำนวน ๒๐,๐๐๐.-บาท (สองหมื่นบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบ

- กองการศึกษา เทศบาลตำบลธาตุพนม อำเภอธาตุพนม จังหวัดนครพนม
- โรงเรียนอนุบาลศรีโคตบูร เทศบาลตำบลธาตุพนม อำเภอธาตุพนม จังหวัดนครพนม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. พัฒนาได้แก่นักเรียนมีคุณธรรม จริยธรรมและค่านิยมที่พึงประสงค์
๒. เพื่อให้เด็กนักเรียนมีทักษะในการดำเนินชีวิต โดยใช้หลักธรรมของพระพุทธศาสนามากล่อมเกลาจิตใจ และปรับใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวัน
๓. เพื่อให้นักเรียนได้ประพฤติและปฏิบัติตามแนวทางการนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาอันได้แก่ ศีล สมาธิ ปัญญา

๑.๓.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิตสาธารณะ

๑. ชื่อโครงการ : โครงการส่งเสริมกิจกรรมพัฒนาสภาเด็กและเยาวชนเรียนรู้การมีจิตสาธารณะทำความดี
ช่วยเหลือ รับผิดชอบต่อสังคมร่วมกัน

๒. หลักการและเหตุผล

สภาเด็กและเยาวชน จัดตั้งขึ้นตาม พรบ.ส่งเสริมการพัฒนาเด็กและเยาวชนแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๐ โดยมาตรา ๒๒ ที่ให้จัดตั้งสภาเด็กและเยาวชนในระดับจังหวัด อำเภอ และตำบล โดยเปิดรับสมัครเด็กและเยาวชนในพื้นที่ และจะมีการคัดเลือกจากเจ้าหน้าที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและผู้แทนจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ให้เข้ามาเป็นคณะกรรมการสภาเด็กและเยาวชน

บทบาทหน้าที่ของสภาเด็กและเยาวชน จะเป็นตัวขับเคลื่อนเพื่อให้เกิดกิจกรรมต่าง ๆ ในชุมชน โดยคณะกรรมการสภาเด็กและเยาวชนจะมีการประชุมวางแผนเพื่อเขียนโครงการ พร้อมกับมีสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นที่เล็งคอบดูแลให้คำปรึกษา รวมถึงพิจารณาสนับสนุนงบประมาณในการจัดโครงการของสภาเด็กและเยาวชน ซึ่งงบประมาณจะได้รับจากกรมกิจการเด็กและเยาวชน รวมถึงการจัดสรรงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

กิจกรรมส่วนใหญ่จะอยู่ในรูปแบบของกิจกรรมสาธารณประโยชน์ภายในชุมชน เช่น ทำความสะอาดลานวัด หรือมีการจัดอบรมแกนนำเยาวชนในประเด็นต่าง ๆ เช่น เอดส์ การมีเพศสัมพันธ์ที่ปลอดภัย อบรมสร้างทีมงาน เป็นต้น กิจกรรมที่เกิดขึ้นล้วนเปิดโอกาสให้เด็กและเยาวชนมีพื้นที่การเรียนรู้ในชุมชน สร้างการมีส่วนร่วมของเด็กและผู้ใหญ่ พัฒนาศักยภาพ ฝึกภาวะผู้นำ รวมถึงปลูกฝังจิตสำนึกในการทำประโยชน์แก่ชุมชน และสังคมให้เกิดขึ้นในตัวเด็กและเยาวชน

ตามแนวทางการส่งเสริมและพัฒนาเด็กและเยาวชนดังกล่าว เทศบาลตำบลธาตุพนมจึงได้กำหนด โครงการส่งเสริมกิจกรรมพัฒนาสภาเด็กและเยาวชน เรียนรู้การมีจิตสาธารณะช่วยเหลือทำความดี รับผิดชอบต่อสังคมร่วมกัน เพื่อเพิ่มพื้นที่การแสดงออกในด้านบวกของเด็กและเยาวชน การมีจิตอาสาร่วมพัฒนาชุมชนในด้านต่างๆในเขตชุมชน หรือ สถานที่สาธารณะประโยชน์ เช่น วัด โรงเรียน อนามัย เป็นต้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเพิ่มพื้นที่การแสดงออกในด้านบวกของเด็กและเยาวชน
๒. เพื่อส่งเสริมกระบวนการมีส่วนร่วมของเด็กและเยาวชน สำนึกร่วมรับผิดชอบต่อสังคม
๓. เพื่อพัฒนาระบบกลไกการทำงานของคณะทำงานร่วมของสภาเด็กและเยาวชน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เด็กและเยาวชนในเขตเทศบาลตำบลธาตุพนม

๕. พื้นที่ดำเนินการ

วัด โรงเรียน อนามัย ทุกแห่ง ในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลธาตุพนม

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ประชุมเตรียมความพร้อมชี้แจงวัตถุประสงค์และกำหนดแผนการดำเนินโครงการร่วมกันระหว่างคณะกรรมการบริหารสภาเด็กและเยาวชน เทศบาลตำบลธาตุพนม ผู้นำชุมชน
๒. ศึกษาดูงานการบริหารจัดการสภาเด็กและเยาวชนจังหวัดนครพนม
๓. ประชุมสรุปผลการศึกษาดูงานและร่วมกันวิเคราะห์แนวทางการพัฒนาสภาเด็กและเยาวชน
๔. จัดกิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาร่วมกันจิตอาสาพัฒนาทำความดี
 - พัฒนาทำความสะอาดทุกวัดในเขตพื้นที่เทศบาล กวาดลานวัด ล้างห้องน้ำ
 - ร่วมปลูกต้นไม้ เก็บขยะ ตัดแต่งกิ่งไม้ ในโรงเรียนทุกแห่งในเขตเทศบาล
 - ร่วมกิจกรรมวัฒนธรรมประเพณีในชุมชน ทุกงานที่เทศบาลจัดขึ้น
 - ประชาสัมพันธ์การทำงานของสภาเด็กและเยาวชนให้สังคมรับรู้ในวงกว้าง
๕. ประชุมสรุปผลพร้อมประเมินผลการดำเนินโครงการและกำหนดแผนงานต่อไป

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

จำนวน ๒๐,๐๐๐.-บาท (สองหมื่นบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองสวัสดิการสังคม เทศบาลตำบลธาตุพนม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. เกิดพื้นที่การแสดงออกในด้านบวก การทำความดีและเห็นคุณค่าของเด็กและเยาวชน
๒. เกิดกระบวนการมีส่วนร่วมของเด็กและเยาวชน สำเนักร่วมผิตชอบสังคม
๓. มีการพัฒนาระบบกลไกการทำงานของคณะกรรมการร่วมของสภาเด็กและเยาวชนได้ดีขึ้น

มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

ลำดับที่ ๑

๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมรายงานผลการปฏิบัติราชการประจำปี

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๘๗ วรรค ๓ บัญญัติให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องรายงานผลการดำเนินงานต่อประชาชนในเรื่องการจัดทำงบประมาณ การใช้จ่าย และผลการดำเนินงานในรอบปี เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบและกำกับการบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ข้อ ๓๐(๕) กำหนดให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เสนอผลการติดตามและประเมินผลต่อ สภาท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น และประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ให้ประชาชนทราบโดยทั่วไปอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายในเดือนธันวาคมของทุกปี

ดังนั้น เพื่อการปฏิบัติให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๘๗ วรรค ๓ และตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ข้อ ๓๐(๕) จึงรายงานผลการดำเนินงาน รวมทั้งการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ มา เพื่อให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบและกำกับการบริหารจัดการ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้เกิดการตรวจสอบการบริหารงานของฝ่ายบริหารและถ่วงดุลอำนาจในทางบริหาร มีความโปร่งใส

๒. เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการประเมินผลการดำเนินงานของเทศบาลตำบลธาตุพนมตามแผนยุทธศาสตร์ที่กำหนดไว้

๓. เพื่อให้การบริหารงานของเทศบาลมีความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบซึ่งกันและกันได้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต สมาชิกสภาเทศบาลตำบล ประชาชนในพื้นที่

๕. พื้นที่ดำเนินการ เทศบาลตำบลธาตุพนม

๖. วิธีดำเนินการ

จัดทำรายงานผลการดำเนินงานของเทศบาลตำบลธาตุพนม ประจำปีงบประมาณ แลกต่อสภาเทศบาลตำบลธาตุพนม โดยกำหนดให้มีประชาชนเข้าร่วมรับฟัง สรุปผลงานเป็นรูปเล่มส่งให้กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ประชาสัมพันธ์ทางหอกระจายข่าวให้ประชาชนทราบทุกหมู่บ้าน และลงประกาศเผยแพร่ในเว็บไซต์ของ เทศบาล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ จำนวน ๕,๐๐๐ บาท (ห้าพันบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบ สำนักงานปลัดเทศบาลตำบลธาตุพนม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์ เป็นเครื่องมือในการประเมินผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ที่กำหนดไว้

๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรม “ประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น”

๒. หลักการและเหตุผล

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - พ.ศ. ๒๕๖๔) ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริต ทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติมิชอบ

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานที่มีความสำคัญยิ่งในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ซึ่งปัจจุบันมีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๗,๘๕๒ แห่ง ซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานของรัฐภายใต้โครงสร้างการจัดระเบียบบริหารราชการตามหลักการกระจายอำนาจการปกครอง ที่มุ่งเน้นการกระจายอำนาจจากส่วนกลางลงสู่ท้องถิ่นและเป็นกลไกหนึ่งในการส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตย เป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น ถือเป็นกลไกสำคัญในการพัฒนาท้องถิ่นซึ่งนำไปสู่การพัฒนาทั่วประเทศ การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เกิดความยั่งยืนรัฐจะต้องให้ความสำคัญเป็นอิสระแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยยึดหลักแห่งการปกครองตนเองตามเจตนารมณ์ของประชาชนในท้องถิ่น และส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่ ส่วนการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำได้เท่าที่จำเป็นตามกรอบกฎหมายกำหนด และต้องเป็นไปเพื่อการคุ้มครองประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงได้เห็นถึงความสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในระดับท้องถิ่นเอง ซึ่งจะเป็นกลไกที่สำคัญในการพัฒนาประชาธิปไตยและร่วมมือกันสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต โดยได้ยึดถือหรือมีความมุ่งมั่นที่จะบริหารราชการให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น มีการบริหารให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตและการมีส่วนร่วมของประชาชน ผู้บริหารจึงได้ดำเนินการจัดทำมาตรการการแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างเห็นเป็นรูปธรรม ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๒. เพื่อประชาสัมพันธ์การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สู่การรับรู้ของสาธารณชน

๔. เป้าหมาย

๑. การประกาศเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๒. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลธาตุพนม

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ผู้บริหารมอบนโยบาย/มาตรการ/แนวทาง เพื่อป้องกันการทุจริตและต้านการทุจริต
๒. แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
๓. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
๔. ประกาศเผยแพร่แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตต่อสาธารณชน
๕. ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
๖. ติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลธาตุพนม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ผู้บริหารได้แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตอย่างเห็นเป็นรูปธรรม
๒. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๒.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม ทั้งในเรื่องการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน และการมอบหมายงาน

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล

๒. หลักการและเหตุผล

พนักงาน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นบุคลากรที่มีความสำคัญต่อองค์กร โดยการขับเคลื่อนการพัฒนาขององค์กรให้มีศักยภาพ โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานให้เกิดประโยชน์ต่อองค์กร และประชาชน การพัฒนาขององค์กรจะบรรลุผลได้ต้องเริ่มมาจากบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการพัฒนาให้มีคุณภาพ จะต้องมีความรู้มาตรฐานในการทำงานที่เป็นรูปธรรมชัดเจน และมีมาตรการในการทำงานที่โปร่งใส สามารถตรวจสอบการทำงานได้ ด้านการพัฒนาระบบบริหารให้มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม เพื่อนำไปสู่การสร้างมาตรฐานความโปร่งใส และการให้บริการที่เป็นธรรมตรวจสอบได้อย่างแท้จริงต่อไป

ดังนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมบริหารราชการในองค์กร ผู้บริหารได้ให้ความสำคัญกับการบริหารงานบุคคล และกิจการสภาให้มีประสิทธิภาพ เป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรมในการทำงาน มีความโปร่งใส และตรวจสอบการทำงานได้ จึงได้จัดให้มีมาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการแสดงเจตจำนงในการบริหารงานบุคคลตามหลักคุณธรรม และกฎหมายของผู้บริหารให้ปรากฏชัดเจน

๒. เพื่อกำหนดมาตรการแนวทางปฏิบัติในการทำงาน การเลื่อนขั้นเงินเดือน การเลื่อนตำแหน่ง และมอบหมายงานอย่างเป็นธรรม

๓. เพื่อเปิดโอกาสให้บุคลากรได้เสนอความคิดเห็นอันเป็นประโยชน์ในการบริหารงานที่โปร่งใส

๔. เพื่อให้การปฏิบัติงานบุคลากรมีแนวทาง รูปแบบ ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ และป้องกันการได้รับคำสั่งจากผู้บังคับบัญชาที่ไม่เป็นไปตามระเบียบ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

มาตรการการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล (ถือปฏิบัติตามระเบียบ)

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลธาตุพนม

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ผู้บริหารกำหนดแนวทาง/มอบนโยบายในการบริหารงานบุคคล

๒. แต่งตั้งคณะทำงาน

๓. จัดทำมาตรการ แนวทางปฏิบัติในการทำงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้

๔. เปิดเวทีรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอของบุคลากรในองค์กร

๕. ประกาศเผยแพร่มาตรการ

๖. กำกับติดตามการดำเนินการตามมาตรการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลธาตุพนม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มาตรการการสร้างความปลอดภัยในการบริหารงานบุคคล
๒. แนวทางป้องกันการได้รับคำสั่งจากผู้บังคับบัญชาที่ไม่เป็นไปตามระเบียบ
๓. กลไกให้เจ้าหน้าที่สามารถเสนอความคิดเห็นอันเป็นประโยชน์ในการบริหารงานที่โปร่งใส
๔. ลดข้อร้องเรียนในการดำเนินการด้านบริหารงานบุคคลของเทศบาลไม่น้อยกว่า ๘๐ %
๕. บุคลากรมีความพึงพอใจต่อระบบและมาตรฐานการบริหารงานบุคคลไม่น้อยกว่า ๘๐%

๒.๒.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม ทั้งในเรื่องการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน และการมอบหมายงาน

๑. **ชื่อโครงการ :** มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของนายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการ

๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลตำบลธาตุพนมเป็นหน่วยงานบริหารราชการองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งที่มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น หน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และหน้าที่ตามกฎหมายอื่นที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีหน้าที่ต้องทำอีกมากมายในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน ผู้มารับบริการติดต่อกับหน่วยงานต่างๆ ของเทศบาลนั้น มักจะประสบปัญหาด้านการอำนวยความสะดวกในการติดต่อราชการเนื่องจากภารกิจมีมากมาย ไปรวมอยู่กับฝ่ายผู้บริหาร ไม่มีการกระจายอำนาจ หรือมอบหมายอำนาจหน้าที่ในการสั่งการ อนุมัติ อนุญาต ไปยังหัวหน้าหน่วยงาน ระดับสำนัก กอง และฝ่ายต่าง ๆ ซึ่งเป็นอุปสรรคอย่างยิ่งต่อการให้บริการ ทำให้การบริการเกิดความล่าช้า ประชาชนไม่ได้รับความสะดวกอันอาจเป็นสาเหตุหนึ่งของการกระทำการทุจริต ประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ ส่งผลให้ระบบการให้บริการภาครัฐเสื่อมประสิทธิภาพ

เพื่อประโยชน์สุขประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๖ และมาตรา ๓๗ ที่กำหนดให้การบริหารราชการเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชนและเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ การบริหารงานมีประสิทธิภาพ คุ่มค่า นายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น มีอำนาจหน้าที่ในการสั่ง อนุมัติ และอนุญาต เกี่ยวกับราชการ และมีอำนาจมอบหมายการปฏิบัติราชการให้แก่รององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ได้รับแต่งตั้งในการสั่ง หรือการปฏิบัติราชการ ดังนั้น เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตอบสนองความต้องการของประชาชน ลดขั้นตอนการให้บริการและไม่สร้างเงื่อนไขขั้นตอนที่มีความยุ่งยาก จึงจำเป็นต้องมีมาตรการออกคำสั่งมอบหมายของผู้บริหารองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น และหัวหน้าส่วนราชการ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการลดขั้นตอนการให้บริการประชาชนให้ได้รับความสะดวก รวดเร็ว เป็นธรรมตอบสนองความต้องการของประชาชน

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจในการบริการจากหน่วยงาน

๓.๓ เพื่อเป็นการกระจายอำนาจการตัดสินใจในการสั่ง อนุมัติ อนุญาต อนุมัติของผู้บริหารทุกระดับ

๓.๔ เพื่อป้องกันการผูกขาดอำนาจหน้าที่ในการใช้ดุลพินิจอันอาจเป็นเหตุแห่งการทุจริตและประพฤติมิชอบในตำแหน่งหน้าที่ราชการ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดทำคำสั่งมอบหมายงานของผู้บริหารองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น และหัวหน้าส่วนราชการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลธาตุพนม

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ประชุมมอบนโยบาย/แนวทางในการมอบหมายงาน
๒. จัดทำคำสั่งมอบหมายงานในการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ตามกฎหมาย ระเบียบฯ ข้อบังคับและหนังสือสั่งการ
๒. จัดทำหนังสือแจ้งเวียนให้ทุกส่วนราชการและผู้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนรับทราบและถือปฏิบัติ
๓. จัดทำประกาศ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
๔. ให้ผู้รับมอบหมายงานตามคำสั่งรายงานผลการปฏิบัติงานตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมายในทุกเดือน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลธาตุนม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และหัวหน้าส่วนราชการ
๒. คำสั่งมอบหมายงานให้ผู้ที่เกี่ยวข้องปฏิบัติราชการแทน จำนวนไม่น้อยกว่า ๔ ฉบับ
๓. ประชาชนมีความพึงพอใจในบริการที่ได้รับอยู่ในระดับดี

๒.๒.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม ทั้งในเรื่องการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน และการมอบหมายงาน

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรม “สร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน”

๒. หลักการและเหตุผล

การพิจารณาความดีความชอบหรือการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เป็นกระบวนการหนึ่งของการบริหารผลการปฏิบัติราชการซึ่งใช้หลักการให้รางวัลเป็นแรงจูงใจให้ผู้ปฏิบัติงานเกิดแรงกระตุ้นในการพัฒนาผลงาน ซึ่งผู้บริหารท้องถิ่นได้ให้ความสำคัญในเรื่องการพิจารณาความดีความชอบหรือการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนเป็นเรื่องลำดับต้นๆ ของเรื่องการบริหารงานบุคคล โดยเฉพาะอย่างยิ่งเรื่องการใช้ดุลยพินิจของผู้บังคับบัญชาในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้ใต้บังคับบัญชา ต้องมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ มีความเป็นธรรมในการพิจารณา ด้วยเหตุผลนี้เองจึงเป็นที่มาของกิจกรรมการสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

๓. วัตถุประสงค์

- เพื่อให้การบริหารงานบุคคลด้านการเลื่อนขั้นเงินเดือนมีความโปร่งใส เป็นธรรมและสามารถตรวจสอบได้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป

๕. พื้นที่ดำเนินการ เทศบาลตำบลธาตุพนม

๖. วิธีดำเนินการ

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
๒. แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน
๓. ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ เกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
๔. คณะกรรมการพิจารณาการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ รวบรวมและเสนอผลการพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้แก่คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน
๕. คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการ พิจารณาทบทวนผลการพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามที่คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ เสนอมา

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ - ไม่ใช้งบประมาณ -

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลธาตุพนม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป

๒.๒.๒ สร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ โดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

๑. ชื่อโครงการ

กิจกรรม “การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อจัดจ้าง”

๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลตำบลธาตุพนมเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีฐานะเป็นนิติบุคคล มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะด้วยตนเอง ทั้งในเรื่องการจัดหารายได้และการใช้จ่ายเงินและการบริหารงานต่างๆ ตามภารกิจและการจัดทำบริการสาธารณะ แต่ต้องเป็นไปตามอำนาจหน้าที่และกฎหมายที่กำหนดไว้ ดังนั้น การที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน จะต้องบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

ดังนั้น การสร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ เป็นเรื่องที่เทศบาลตำบลธาตุพนมให้ความสำคัญ เพื่อป้องกันการใช้จ่ายงบประมาณที่ไม่สมควร ผิดวัตถุประสงค์ ไม่มีประสิทธิภาพ และป้องกันการเอื้อประโยชน์ให้กับพวกพ้อง รวมทั้งเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบข้อมูลการจัดซื้อ จัดจ้าง เทศบาลตำบลธาตุพนมจึงได้จัดทำกิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ – จัดจ้าง เพื่อให้ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ – จัดจ้างของหน่วยงานทุกโครงการ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ – จัดจ้างรายโครงการ
๒. เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ สามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล
๓. เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อ – จัดจ้าง ตามแผนงาน/โครงการต่างๆ ของหน่วยงานที่ดำเนินการตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ. ๒๕๖๐ เผยแพร่จำนวน ๔ ช่องทาง ได้แก่ ทางเว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ หนังสือ ระบบกระจายเสียงไร้สาย

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลธาตุพนม

๖. วิธีดำเนินการ

๑. รวบรวมข้อมูลกระบวนการจัดหาพัสดุเพื่อจัดทำประกาศ ดังนี้
 - ประกาศการจัดซื้อ – จัดจ้าง
 - ประกาศการกำหนดราคากลางในการจัดซื้อ – จัดจ้าง
 - ประกาศกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน
 - ประกาศวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน
 - ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกพร้อมวงเงินการจัดซื้อ – จัดจ้าง
 - ประกาศวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน

๒. นำส่งประกาศไปเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางการประชาสัมพันธ์ของเทศบาล ได้แก่ ทางเว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ระบบกระจายเสียงไร้สาย หน่วยงานราชการ เป็นต้น

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง เทศบาลตำบลธาตุพนม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง
๒. มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานครบทุกโครงการ

๒.๒.๒ สร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ โดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรม “การพัฒนาแผนและกระบวนการจัดหาพัสดุ”

๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ซึ่งกำหนดให้มีการบริหารราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ และเกิดประโยชน์สูงสุดกับประชาชนและการปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุ ปี ๒๕๓๕ และแก้ไขเพิ่มเติมและกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อวิเคราะห์ ปัญหาอุปสรรค กระบวนการดำเนินงานจัดหาพัสดุ
๒. เพื่อเป็นข้อมูลให้ผู้บริหารใช้ในการพัฒนาแผนและปรับปรุงกระบวนการดำเนินงานด้านจัดหาพัสดุ
๓. เพื่อป้องกันการใช้จ่ายงบประมาณที่ผิดวัตถุประสงค์ ไม่มีประสิทธิภาพ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานและเกี่ยวข้องในงานการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลธาตุพนม

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ประชุมวางแผนวิเคราะห์ ปัญหาอุปสรรคในกระบวนการดำเนินงาน
๒. รวบรวมข้อมูล และสรุปผลการจัดหาพัสดุ
๓. รายงานผลการจัดหาพัสดุ เสนอผู้บริหารเพื่อประกอบการพัฒนาแผนและปรับปรุงกระบวนการดำเนินงานด้านจัดซื้อจัดจ้าง
๔. เผยแพร่รายงานผลให้สาธารณชนรับทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลัง เทศบาลตำบลธาตุพนม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. รายงานผลการจัดหาพัสดุ ปัญหาอุปสรรคในกระบวนการดำเนินงานในแต่ละปีงบประมาณ
๒. มีฐานข้อมูลให้ผู้บริหารใช้ในการพัฒนาแผนและปรับปรุงกระบวนการดำเนินงานด้านจัดหาพัสดุ เพื่อป้องกันการใช้จ่ายงบประมาณที่ผิดวัตถุประสงค์ ไม่มีประสิทธิภาพ เกิดความคุ้มค่าเป็นประโยชน์กับประชาชน

๒.๒.๒ สร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ โดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ “สร้างความโปร่งใสในการใช้จ่ายเงินงบประมาณ”

๒. หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีฐานะเป็นนิติบุคคล มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะด้วยตนเอง ทั้งในเรื่องการจัดหารายได้และการใช้จ่ายเงินและการบริหารงานต่างๆ ตามภารกิจและการจัดทำบริการสาธารณะ แต่ต้องเป็นไปตามอำนาจหน้าที่และกฎหมายที่กำหนดไว้ ดังนั้น การที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน จะต้องบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

ดังนั้นการสร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ เป็นเรื่องที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ความสำคัญ เพื่อป้องกันการใช้จ่ายงบประมาณที่ไม่สมควร ผิดวัตถุประสงค์ ไม่มีประสิทธิภาพ และป้องกันการเอื้อประโยชน์ให้กับพวกพ้อง รวมทั้งเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบข้อมูลการจัดซื้อ จัดจ้าง องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงได้จัดทำมาตรการสร้างความโปร่งใสในการใช้จ่ายเงินงบประมาณ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อป้องกันการใช้จ่ายงบประมาณที่ไม่สมควร ผิดวัตถุประสงค์ ไม่มีประสิทธิภาพ
๒. เพื่อป้องกันการเอื้อประโยชน์ให้กับตนเอง และพวกพ้อง
๓. เพื่อสร้างกลไกให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบข้อมูลการจัดซื้อ จัดจ้างขององค์กร

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลธาตุพนม

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดประชุม
๒. จัดทำคำสั่งคณะกรรมการ
๓. ประชุมคณะกรรมการ
๔. กำหนดมาตรการ/แนวทาง/กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการใช้จ่ายเงินงบประมาณ
๕. จัดทำประกาศ ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในหน่วยงานและประชาชนทราบ
๖. กำกับติดตามการดำเนินการตามมาตรการ
๗. รายงานผล ปัญหาอุปสรรค ข้อเสนอแนะเสนอผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อปรับปรุงแนวทางในการดำเนินงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง เทศบาลตำบลธาตุพนม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีมาตรการป้องกันและกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณที่ไม่สมควร ผิดวัตถุประสงค์ ไม่มีประสิทธิภาพ และป้องกันการเอื้อประโยชน์ให้กับตนเอง และพวกพ้อง

๒. มีกลไกหรือช่องทางให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบข้อมูลการจัดซื้อ จัดจ้างขององค์กรผ่านช่องทาง การประชาสัมพันธ์ขององค์กร

๒.๒.๓ สร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชน โดยทัดเทียมกันและโดยไม่เลือกปฏิบัติ

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการป้องกันการทุจริตและสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงานทะเบียนและบัตรประจำตัวประชาชน

๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลตำบลธาตุพนม มีภารกิจให้บริการงานทะเบียนและบัตรประจำตัวประชาชนให้บริการประชาชน เกี่ยวกับการแจ้งเกิด แจ้งตาย ย้ายที่อยู่ กำหนดเลขที่บ้าน และขอมีบัตรประจำตัวประชาชน โดยดำเนินการ ณ ศูนย์บริการร่วมหรือศูนย์บริการเบ็ดเสร็จ ณ จุดเดียว (One Stop Service) ณ ที่ว่าการอำเภอธาตุพนม ซึ่งมีเจ้าหน้าที่เทศบาลประจำร่วมอยู่ด้วย เพื่อบริการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการที่ดี ในขั้นตอนการจัดทำบัตรประจำตัวประชาชน ได้กำหนดแนวทางเพื่อป้องกันการทุจริตและสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงานโดย - ใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (ระบบ IT Lock) ช่วยในการจัดเก็บข้อมูลที่มีความปลอดภัยสูง การเข้าสู่ระบบต้อง เป็นผู้รับผิดชอบเฉพาะ ที่ต้องผ่านการตรวจสอบหมายเลขประจำตัว รหัสลับ และลายพิมพ์นิ้วมือของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติและ ผู้อนุมัติ/นำระบบถ่ายสำเนาลายพิมพ์ นิ้วมือมาใช้ในการตรวจสอบการสวมตัวบุคคลก่อนการจัดทำบัตรประจำตัวประชาชน ซึ่งเป็นกลไกสำคัญในการป้องกันการทุจริต และสร้างความมั่นใจแก่ประชาชนในเรื่องความถูกต้องของระบบงานทะเบียนและบัตรประจำตัวประชาชนอีกด้วย - ใช้มาตรการควบคุมและตรวจสอบ เพื่อป้องกันการทุจริตทางการทะเบียนและบัตรประจำตัวประชาชน โดยนายทะเบียนต้องถิ่นตรวจสอบการปฏิบัติงาน (หลังการปฏิบัติงานแต่ละวัน) ด้วยตนเอง อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง ด้วยโปรแกรมการตรวจสอบและป้องกันการทุจริตทางการทะเบียนและบัตรประจำตัวประชาชน ในช่องทางระบบสารสนเทศ (MIS) ภายใน เครือข่ายกรมการปกครอง (Dopa Intranet) เข้าสู่โปรแกรมทางช่องทาง [http : intranet.dopa.go.th/padmic](http://intranet.dopa.go.th/padmic) นอกจากนี้ ยังมีการกำหนดระยะเวลาดำเนินการของแต่ละกระบวนการงาน ใช้ระบบบัตรคิวอัตโนมัติเพื่อให้บริการ ตามลำดับ จัดสถานที่ สิ่งอำนวยความสะดวกอื่นๆ เพื่อให้บริการที่ดีกับประชาชน เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ให้ได้รับความพึงพอใจโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ และเพื่อเป็นมาตรการในการป้องกันการทุจริต

๓. วัตถุประสงค์

๑. สร้างความโปร่งใสในการบริการสาธารณะ ให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจโดยทัดเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ
๒. เพื่อเป็นมาตรการในการป้องกันการทุจริตและสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงานทะเบียนและบัตรประจำตัวประชาชน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนผู้รับบริการได้รับความพึงพอใจโดยทัดเทียมกัน/มั่นใจในเรื่องความถูกต้องของระบบงานทะเบียนและบัตรประจำตัวประชาชน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลธาตุพนม

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ดำเนินการปฏิบัติงานบริการงานทะเบียนและบัตรประจำตัวประชาชน ให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจโดย ทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ
๒. ประเมินมาตรฐานงานทะเบียน/รายงานสรุปผลการดำเนินงานกิจกรรม

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลธาตุพนม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. สร้างความโปร่งใสในการบริการสาธารณะให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ
๒. ไม่มีการทุจริตคอร์รัปชันในการดำเนินงานทะเบียนและบัตรประจำตัวประชาชน

๒.๒.๓ สร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชน โดยตัดเทียมกันและโดยไม่เลือกปฏิบัติ

๑. ชื่อโครงการ : โครงการจ้างสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ

๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลตำบลธาตุพนม มีหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาล ทั้งที่เป็น หน้าที่ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และหน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และหน้าที่อื่นตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นหน้าที่ของเทศบาลและในการปฏิบัติหน้าที่นั้น ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล การจัดทำงบประมาณการจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ จากภารกิจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น นั้น เทศบาลในฐานะผู้ให้บริการก็จะไม่ทราบว่าการกิจการที่ให้บริการไปนั้น ประชาชนได้รับประโยชน์ หรือเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ ประชาชน มากน้อยเพียงใด การให้บริการมีคุณภาพเพียงใด ตอบสนองความต้องการผู้รับบริการหรือไม่ การที่จะทราบถึงความ พึงพอใจจากผู้รับบริการ จึงต้องมีโครงการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ มาตรา ๕๐ วรรคท้าย ที่กำหนดให้การปฏิบัติงานตามหน้าที่ ของเทศบาล ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชน การตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติราชการ และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๖ ที่กำหนดให้การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีนั้น จะต้องก่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชนเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจ ของรัฐ ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวก และได้รับการตอบสนองความต้องการ ความพึงพอใจจากประชาชน ผู้มาขอรับบริการสาธารณะจากเทศบาล เพื่อประโยชน์ในท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง อีกทั้งเพื่อเป็นการสร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะประโยชน์ให้ประชาชนเกิดความพึงพอใจ จึงจำเป็นต้องมีโครงการนี้ขึ้นมา

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการสร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะการให้บริการประชาชนให้เกิดความพึงพอใจ
๒. เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกความตระหนักให้แก่บุคลากรผู้ให้บริการ ปฏิบัติหน้าที่ในการให้บริการ โดยยึดประโยชน์สุขของประชาชน
๓. เพื่อเป็นการปรับปรุงและพัฒนางานด้านบริการให้มีคุณภาพ และประสิทธิภาพ
๔. เพื่อเป็นการป้องกันปัญหาร้องเรียน การทุจริตประพฤติมิชอบในหน่วยงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดจ้างสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐที่มีการสอนในระดับปริญญาตรีขึ้นไปภายในเขตจังหวัด หรือนอกเขตจังหวัด ทำการสำรวจความพึงพอใจของประชาชนในเขตเทศบาล จำนวน ๑ ครั้ง ต่อปี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เขตพื้นที่เทศบาลตำบลธาตุพนม

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ขออนุมัติดำเนินการจัดจ้างสถาบันอุดมศึกษาของรัฐในเขตพื้นที่จังหวัด
๒. ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจจากประชาชนในเขตเทศบาลตามรูปแบบที่กำหนด
๓. สรุปประมวลผลการสำรวจความพึงพอใจแจ้งให้เทศบาลทราบ
๔. ดำเนินการเบิกจ่ายเงินให้แก่สถาบันผู้ทำการประเมิน
๕. ปิดประกาศผลสำรวจความพึงพอใจให้ประชาชนทราบ
๖. นำผลการประเมินมาปรับปรุงการทำงานด้านบริการสาธารณะ เพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

จำนวน ๑๐,๐๐๐.-บาท (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลธาตุพนม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ผลผลิตผลการสำรวจความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการบริหารงานของเทศบาล
๒. ผลผลิต - ประชาชนผู้รับบริการมีความพึงพอใจไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ - การให้บริการสาธารณะมีความโปร่งใส และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน

๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

**๒.๓.๑ มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชน
รายละเอียดที่เกี่ยวข้องในแต่ละขั้นตอน เปิดเผย ณ ที่ทำการและในระบบเครือข่ายสารสนเทศ
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมการปรับลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน

๒. หลักการและเหตุผล

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๕๒ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยอย่างน้อยต้องมีหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน ตลอดจนจัดให้มีการรับฟังและสำรวจความคิดเห็นของประชาชนผู้รับบริการ เพื่อปรับปรุงการบริหารงานให้สอดคล้องกับความต้องการของประชาชนมากที่สุด ประกอบกับในปีที่ผ่านมาได้มีการประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการบริหารจัดการที่ดี และได้ดำเนินการตามโครงการดังกล่าว อย่างต่อเนื่องทุกปีนั้น เพื่อให้การประเมินบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีเป็นไปด้วยความเรียบร้อยเกิดประโยชน์สุขต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจขององค์กรมีประสิทธิภาพและความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและตอบสนองความต้องการ ของประชาชนได้อย่างแท้จริง หรืออย่างน้อยมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าปีที่ผ่านมา

เทศบาลตำบลธาตุพนม จึงได้จัดทำโครงการปรับปรุงกระบวนการทำงานหรือลดขั้นตอนการทำงานหรือการบริการ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนโดยยึดกรอบแนวทางการพัฒนาการบริหารจัดการที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตามกฎหมายเป็นสำคัญ เพื่อให้การอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชนเป็นไปอย่างรวดเร็วและถูกต้องสอดคล้องตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ จึงกำหนดมาตรการปรับลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การปรับปรุงภารกิจ การอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้การปฏิบัติงานเกิดความรวดเร็ว และอำนวยความสะดวกประชาชนในการให้บริการประชาชน
๒. เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สามารถดำเนินการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน เพื่อให้การบริการมีความรวดเร็วยิ่งขึ้น
๓. เพื่อให้ประชาชนได้รับประโยชน์สูงสุดในงานบริการประชาชนโดยตรง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนผู้มารับบริการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลธาตุพนม

๖. วิธีดำเนินการ

การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน

๑. มีการมอบอำนาจ มีการแต่งตั้งคณะทำงาน มีการใช้เทคโนโลยี
 ๒. มีการมอบอำนาจการตัดสินใจ ในการพิจารณา การสั่งการ การอนุญาต อนุมัติ หรือปฏิบัติราชการในเรื่องการให้บริการประชาชน
 ๓. มีการจัดทำแผนภูมิลดขั้นตอนและประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
- การปรับปรุงภารกิจ มีการเพิ่มบริการการจดทะเบียนพาณิชย์ ตาม พ.ร.บ. ทะเบียนพาณิชย์ ๒๕๔๙
- การอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชน
๑. มีการกำหนดระยะเวลาแล้วเสร็จของกระบวนการบริการ
 ๒. มีการจัดบริการอำนวยความสะดวกในสำนักงานโดยจัด
 - เก้าอี้รองรับการบริการอย่างเพียงพอ
 - ป้ายบอกการบริการอย่างชัดเจน
 - มีแบบคำร้องพร้อมตัวอย่าง
 - มีจุดประชาสัมพันธ์และเจ้าหน้าที่อยู่ประจำ
 - มีบริการนอกเวลาราชการในวันหยุด และบริการช่วงพักเที่ยง
 - มีน้ำดื่ม นิตยสาร เครื่องรับโทรทัศน์ ระบบอินเทอร์เน็ต

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลธาตุพนม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ประชาชนที่มาขอรับบริการมีความพึงพอใจสูงสุดต่อการได้รับการบริการ
๒. พนักงานเทศบาลตำบลธาตุพนม และพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลธาตุพนมมีความตระหนักรู้ และมีจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ให้มีความรวดเร็ว ถูกต้อง และประทับใจประชาชนเพิ่มมากขึ้น

๒.๓.๒ มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทนหรือการดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการการมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ

๒. หลักการและเหตุผล

การมอบหมายอำนาจหน้าที่ให้กับผู้ใต้บังคับบัญชาในการบริหารงานในด้านต่างๆ ภายในองค์กรนั้น เพื่อเป็นการช่วยเพิ่มประสิทธิภาพของการปฏิบัติงานให้เกิดความคล่องตัว รวดเร็ว ซึ่งการพิจารณาเลือก/มอบหมายภารกิจและขอบข่ายของความรับผิดชอบที่จะมอบหมายให้ผู้ใต้บังคับบัญชา จะพิจารณาถึงความสำคัญ คุณสมบัติ ความรู้ ความสามารถในการที่จะดำเนินการเรื่องนั้นเป็นอย่างดี ด้วยความรอบคอบและเหมาะสม เพื่อให้การบริหารงานก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการ

ดังนั้น การดำเนินการของหน่วยงานต้องมีการปรับให้เข้ากับสภาพสังคมและทันต่อสถานการณ์ที่การบริหารราชการต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน ต้องมีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทนหรือการดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทนหรือการดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. เพื่อป้องกันการผูกขาดอำนาจหน้าที่ในการใช้ดุลยพินิจอันอาจเป็นเหตุแห่งการทุจริตและประพฤติมิชอบในตำแหน่งหน้าที่ราชการ

๓. เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจในการให้บริการ

๔. เป้าหมาย

คณะผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รองปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือหัวหน้าส่วนราชการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลธาตุพนม

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ออกคำสั่งมอบหมายงานในการสั่ง อนุญาต อนุมัติ แต่งตั้ง ปฏิบัติราชการแทนหรือการดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อกระจายอำนาจในการตัดสินใจ

๒. แจกเวียนผู้รับมอบอำนาจและทุกหน่วยในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รับทราบ

๓. ประชาสัมพันธ์ข้อมูลหน้าที่ความรับผิดชอบและผู้รับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ เปิดเผยต่อสาธารณชน

๔. ผู้รับมอบอำนาจรายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมายในทุกเดือน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลธาตุพนม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทนหรือการดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณชน

๒. ประชาชนมีความพึงพอใจในการให้บริการจากหน่วยงานเพิ่มมากขึ้น

๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ ประจักษ์

๒.๔.๑ ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม

๑. ชื่อโครงการ : โครงการจัดตั้งและการดำเนินงานศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชน

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยสถาบันครอบครัวถือเป็นรากฐานสำคัญของประเทศในการพัฒนาสังคม เศรษฐกิจการเมือง ให้เข้มแข็ง ภายใต้รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.๒๕๕๐ ที่ระบุให้รัฐต้องคุ้มครองและพัฒนาเด็ก เยาวชน ส่งเสริมความเสมอภาคของหญิงชาย ที่เน้นการสร้างครอบครัวให้อบอุ่นและเข้มแข็งสถาบันครอบครัว เป็นสถาบัน แกนกลางของสังคมไทย ซึ่งเป็นหลักที่เป็นรากฐานสำคัญต่อการดำเนินชีวิตของครอบครัว จากสภาพสังคมในปัจจุบันมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของครอบครัวและนำไปสู่ปัญหาของสังคม ต่างๆ ไม่ว่าจะเป็นปัญหาความรุนแรงของครอบครัว ปัญหายาเสพติด ปัญหาครอบครัวยากจน ปัญหาเอดส์ ปัญหา ผู้สูงอายุ หากครอบครัวไม่เข้มแข็งพอ การปกป้องคุ้มครองสมาชิกให้รอดพ้นจากภัยรอบด้าน จะทำได้ยาก และ สภาพปัญหาสังคมก็ทวีคูณรุนแรงเพิ่มมากขึ้น การจัดตั้งศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชน จึงเป็นทางเลือกหนึ่งที่จะให้ คนในชุมชน มีโอกาสบริหารจัดการทั้งด้านการพัฒนาป้องกัน และแก้ไขปัญหาคือครอบครัวชุมชน

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสนับสนุนให้มีการจัดตั้งศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชน โดยมีบทบาทและภารกิจที่ชัดเจนเป็น รูปธรรมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาให้แก่ครอบครัวในชุมชน โดยสร้างความตระหนัก และผลักดันครอบครัวให้ มีบทบาท และมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาแบบมีส่วนร่วม

๒. เพื่อให้เกิดการประสานความร่วมมือในการพัฒนาสถาบันครอบครัวในลักษณะบูรณาการจากทุกภาค ส่วนสังคม และส่งเสริมให้ชุมชนมีศูนย์รวมในการพัฒนาสถาบันครอบครัว ที่มีการจัดการบริหารการจัดการโดย ชุมชนในรูปแบบของศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชน

๓. เพื่อสร้างโอกาสให้ชุมชนได้เรียนรู้ และมีส่วนร่วมในการพัฒนาสถาบันครอบครัว ที่จะนำไปสู่ความ เข้มแข็งของชุมชนในการบริหารงาน และแก้ไขปัญหาสังคมที่ยั่งยืนต่อไป

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๑. ครอบครัวนำร่องที่พร้อมดำเนินการเป็นครอบครัวต้นแบบในการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง อยู่เย็นเป็นสุข หมู่ละ ๓ ครอบครัว จำนวน ๑๔ ชุมชน รวม ๔๒ ครอบครัว

๒. มีคณะทำงานศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชนระดับหมู่บ้าน/ตำบล

๓. มีเครือข่ายครอบครัวในเขตเทศบาลตำบลธาตุพนม

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลธาตุพนม

๖. วิธีดำเนินการ

การดำเนินงานศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชน มีกิจกรรม ดังนี้

กิจกรรมที่ ๑ ประชุมทีมสนับสนุนการจัดตั้งศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชนระดับตำบล

กิจกรรมที่ ๒ การจัดเวทีประชาคม เพื่อคัดเลือกคณะทำงานศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชนและสร้างเครือข่ายครอบครัว

กิจกรรมที่ ๓ ประชุมเชิงปฏิบัติการคณะทำงานศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชน

กิจกรรมที่ ๔ สนับสนุนกิจกรรมศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชนค้นหาครอบครัวเศรษฐกิจพอเพียงต้นแบบในการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง อยู่เย็นเป็นสุข

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

จำนวน ๑๐,๐๐๐.-บาท (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองสวัสดิการสังคม เทศบาลตำบลธาตุพนม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ทำให้เกิดการประสานความร่วมมือในการพัฒนาสถาบันครอบครัวในชุมชนที่มีการจัดการโดยชุมชน

๒. เกิดครอบครัวเศรษฐกิจพอเพียงต้นแบบ อย่างน้อย ๔๒ ครอบครัว

๓. ทำให้ชุมชนได้เรียนรู้ และมีส่วนร่วมในการพัฒนาสถาบันครอบครัว ที่จะนำไปสู่ความเข้มแข็งของชุมชนในการบริหารงาน และแก้ไขปัญหาสังคมอย่างยั่งยืนต่อไป

๔. ครอบครัวทุกครอบครัวจะเป็นหน่วยงานพื้นฐานที่เป็นภูมิคุ้มกันปัญหาสังคม แก่สมาชิกทุกวัยในครอบครัว และมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาสังคมของตนเองและชุมชน โดยยึดหลักการพึ่งตนเอง

๒.๔.๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมเชิดชูเกียรติบุคคลที่ช่วยเหลือกิจการสาธารณะหรือมีจิตสาธารณะ

๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันสังคมไทยให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมของประชาชนและการบริการสาธารณะแบบมีส่วนร่วม ตามที่บัญญัติไว้ในรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย นอกจากนี้ยังเป็นการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล เด็ก เยาวชน และองค์กรที่ให้การสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมด้านศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรม ที่เป็นประโยชน์แก่ชุมชน สังคมและประเทศชาติ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจให้บุคคลหรือองค์กรมีความมุ่งมั่น ตั้งใจ ร่วมเป็นแกนนำในการ ส่งเสริม สนับสนุน และอนุรักษ์มรดกทางศิลปวัฒนธรรมของชาติสืบไป

เทศบาลตำบลธาตุพนม จึงได้จัดทำกิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ เพื่อนำผู้ที่ได้รับการ คัดเลือกระดับหมู่บ้านเข้ารับใบประกาศเชิดชูเกียรติและเนื่องในวันสืบสานประเพณีวันสงกรานต์ และวันผู้สูงอายุ ในทุกปีงบประมาณ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจ ให้ประชาชนมีความมุ่งมั่น ช่วยเหลือสังคม และเป็นแบบอย่างต่อบุคคล อื่นในชุมชน

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจแก่ผู้ทำคุณประโยชน์ และมีส่วนร่วมในกิจกรรมขององค์กร
๒. เพื่อส่งเสริมการสร้างแรงจูงใจให้ประชาชน หน่วยงาน องค์กรทั้งภาครัฐและภาคเอกชนในเขตเทศบาล ตำบลธาตุพนม ตระหนักถึงความการเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม และการมีจิตสาธารณะ
๓. เพื่อประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ผลงานของผู้ที่ได้รับรางวัลให้เป็นตัวอย่างที่ดีแก่สาธารณชนต่อไป

๔. เป้าหมาย

- ประชาชน หน่วยงาน องค์กรทั้งภาครัฐและภาคเอกชนในเขตเทศบาลตำบลธาตุพนม
- ผู้ทำคุณประโยชน์ และมีส่วนร่วมในกิจกรรม

๕. สถานที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลธาตุพนม

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ประชาสัมพันธ์กิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ
๒. ประสานงานกัน ผู้ใหญ่บ้าน และสมาชิกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อคัดเลือกบุคคลผู้เข้าร่วม กิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ
๓. จัดทำเอกสารผู้ทำคุณประโยชน์ด้านต่างๆ เพื่อเสนอผู้บังคับบัญชา
๔. ดำเนินการจัดทำกิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ
๕. ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ผลงานของผู้ที่ได้รับรางวัลให้เป็นตัวอย่างที่ดีแก่สาธารณชนต่อไป
๖. สรุปผลการจัดทำกิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้มีจิตสาธารณะเพื่อเสนอผู้บังคับบัญชา

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองสวัสดิการสังคม เทศบาลตำบลธาตุพนม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. การยกย่องและเชิดชูเกียรติแก่บุคคล หน่วยงาน องค์กรดีเด่น ผู้ทำคุณประโยชน์ จิตสาธารณะหรือเข้าร่วมในกิจกรรมของหน่วยงาน

๒. ประชาชน หน่วยงาน องค์กรในเขตเทศบาลตำบลธาตุพนม มีค่านิยม ยกย่อง เชิดชูเกียรติ และเห็นคุณค่าของบุคคลที่เสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวมและมีจิตสาธารณะ

๒.๔.๓ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่ดำรงตนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมเชิดชูเกียรติบุคคลดำรงตนตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๒. หลักการและเหตุผล

เศรษฐกิจพอเพียง เป็นปรัชญาที่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวทรงมีพระราชดำรัสชี้แนะแนวทางการดำเนินชีวิตแก่ พสกนิกรชาวไทยมาโดยตลอดนานกว่า ๒๕ ปี ตั้งแต่ก่อนวิกฤติการณ์ทางเศรษฐกิจ และเมื่อภายหลังได้ทรงเน้นย้ำแนวทางการแก้ไขเพื่อให้รอดพ้นและสามารถดำรงอยู่ได้อย่างมั่นคงและยั่งยืนภายใต้กระแสโลกาภิวัตน์และความเปลี่ยนแปลงต่างๆ ซึ่งการเกษตรในสมัยก่อน เกษตรกรจะทำการผลิตเพื่อการบริโภคโดยอาศัยธรรมชาติตามสภาพแวดล้อมมีการปลูกพืชหลากหลายชนิดคละกัน ทั้งพืชผัก ไม้ผล ไม้ยืนต้น พืชสมุนไพร พืชใช้สอย ในลักษณะของสวนผสม ต่อมามีการพัฒนาเป็นการเกษตรเพื่อการบริโภคและจำหน่าย ทำให้ต้องใช้ทรัพยากรจากภายนอกมากขึ้น ต้นทุนการผลิตสูงขึ้นประกอบกับเกิดวิกฤติทางเศรษฐกิจของประเทศ ทำให้ต้องหันกลับมาทำการเกษตรเพื่อการบริโภคและจำหน่ายในลักษณะเศรษฐกิจพอเพียงอีกครั้ง การปลูกผักสวนครัวรั้วกินได้จึงเป็นอีกแนวทางหนึ่งที่น่าสนใจ เนื่องจากเป็นการเกษตรแบบพึ่งพาตนเองเป็นการใช้พื้นที่เล็กๆ ให้เกิดประโยชน์ ปลอดภัยจากการใช้สารเคมีและสารพิษตกค้าง ทำให้สภาพแวดล้อมของบริเวณบ้านน่าอยู่น่าอาศัย และที่สำคัญสามารถใช้บริโภคในครัวเรือนเป็นการลดรายจ่ายของครอบครัวแทนที่จะซื้อจากตลาด และเหลือจากการบริโภคในครัวเรือนสามารถขายเป็นการเพิ่มรายได้ให้แก่ครอบครัวอีกด้วย

เทศบาลตำบลธาตุพนม ได้เล็งเห็นความสำคัญของการส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง เริ่มจากการดำเนินชีวิตในครัวเรือนเป็นลำดับแรก จึงได้ร่วมกับศูนย์บริการและถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบลคัดเลือกประชาชนที่ปฏิบัติตนตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ที่สามารถลดการใช้ทรัพยากรน้ำและต้นทุนในการใช้จ่ายลงได้ และสามารถนำผลิตผลที่เหลือจากการบริโภคไปเพิ่มรายได้อีกทางหนึ่ง โดยเฉพาะเกษตรกรในเขตชลประทาน ที่มีการบริหารจัดการน้ำในพื้นที่เพาะปลูกพืชฤดูแล้งให้สอดคล้องกับปริมาณน้ำต้นทุนและสถานการณ์ที่เกี่ยวข้องเพื่อเป็นตัวอย่าง ตลอดจนสามารถถ่ายทอดความรู้เพื่อช่วยเหลือเกษตรกรที่ได้รับผลกระทบจากภัยแล้งให้มีรายได้จากกิจกรรมอื่นทดแทนอย่างยั่งยืน จึงได้จัดทำกิจกรรม เชิดชูเกียรติประชาชนผู้ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และแต่งตั้งให้เป็นวิทยากรประจำศูนย์เรียนรู้โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ศูนย์สาธิตเกษตรผสมผสาน อีกทั้งยังเป็นตัวอย่างให้แก่เกษตรกรได้น้อมนำแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมาใช้ในการดำเนินชีวิตอีกด้วย

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อเชิดชูเกียรติประชาชนผู้ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ให้เป็นตัวอย่างและเป็นวิทยากร ประจำศูนย์เรียนรู้โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ศูนย์สาธิตเกษตรผสมผสาน ถ่ายทอดให้แก่เกษตรกร

๔. เป้าหมาย

ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลธาตุพนม

๕. สถานที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลธาตุพนม

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ประชุมคณะกรรมการศูนย์บริการฯ ประจำตำบล
๒. ดำเนินคัดเลือกบุคคลต้นแบบที่น้อมนำเอาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิต
๓. ประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติในโอกาสต่างๆ และแต่งตั้งให้เป็นวิทยากรประจำศูนย์เรียนรู้โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ศูนย์สาธิตเกษตรผสมผสาน
๔. ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ผลงานของบุคคลที่ได้รับยกย่องเชิดชูเกียรติให้เป็นอย่างดีที่ดีแก่สาธารณชนต่อไป
๕. สรุปและรายงานผลการดำเนินงานต่อผู้บริหาร

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ -๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการฯ

กองสวัสดิการสังคม เทศบาลตำบลธาตุนวม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. จำนวนบุคคลที่ดำรงตนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ
๒. ขยายผลองค์ความรู้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้ประชาชนในชุมชน

๒.๕ มาตรการการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต

๒.๕.๑ ข้อตกลงหรือวิธีการอื่นใดระหว่างบุคลากรในองค์กรให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารราชการกิจการบ้านเมืองที่ดี

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ”

๒. หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอำนาจหน้าที่ด้านการบริการสาธารณะแก่ประชาชนในท้องถิ่น และการใช้จ่ายงบประมาณในการดำเนินกิจการต่างๆ เพื่อให้ประชาชนได้รับประโยชน์สูงสุด ดังนั้น การดำเนินการบริหารจัดการต่างๆ ต้องคำนึงถึงหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้การบริหารราชการเกิดประสิทธิภาพ ไม่เกิดปัญหาข้อครหาในการทุจริตหรือดำเนินการไม่โปร่งใส ซึ่งสาเหตุการทุจริตที่เกิดขึ้นภายในหน่วยงานของภาครัฐ สาเหตุส่วนมากเกิดจากการดำเนินงานของระดับบุคคล หรือเกิดจากปัจจัยทางวัฒนธรรมขององค์กร หรือเกิดจากลักษณะงานและการรับสั่งของต่างๆ ที่เอื้อให้เกิดการทุจริต ดังนั้น วิธีการบริหารจัดการภายในองค์กรที่นำไปสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ค่านิยมและวัฒนธรรมขององค์กรให้กลายเป็นสิ่งที่ยอมรับได้ของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ภายในองค์กร โดยการสร้างความตระหนักถึงความรับผิดชอบและการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตภายในองค์กรของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ถึงแม้จะเป็นสิ่งที่ยากต่อการดำเนินงานก็ตาม แต่เป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงานต้องสร้างให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเพื่อนำไปสู่องค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ตลอดจนเป็นการสร้างแนวร่วมในการต่อต้านการทุจริตอันจะส่งผลต่อสังคม ชุมชน และประเทศเกิดความตระหนักถึงภัยจากการทุจริตและปฏิเสธการทุจริตในทุกรูปแบบ

ดังนั้น เทศบาลตำบลธาตุพนม จึงได้จัดทำมาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ” ที่กำหนดแนวทางในการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อเป็นการพัฒนาวิธีการดำเนินงานภายในองค์กรที่จะนำไปสู่การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้สูงขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒. เพื่อให้ทุกส่วนราชการ (สำนัก/กอง) นำไปยึดถือมาตรการและนำไปปฏิบัติ

๓. เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีความโปร่งใส มีคุณธรรม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหาร ข้าราชการ และพนักงานเทศบาลตำบลธาตุพนม

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลธาตุพนม

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ประชุมหน่วยงานเพื่อหาแนวทางปฏิบัติร่วมกัน
๒. กำหนดข้อตกลงระหว่างบุคลากรในองค์กรในการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ยึดมั่นในประมวลจริยธรรมขององค์กร
๓. ประกาศให้บุคลากรในองค์กรถือปฏิบัติ และเผยแพร่ให้สาธารณชนทราบ
๔. กำกับติดตามมาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ”
๕. รายงานผลต่อผู้บริหาร เพื่อรับทราบปัญหาอุปสรรคเป็นข้อมูลในการดำเนินการปรับปรุงข้อตกลงการปฏิบัติราชการในปีต่อไป

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลธาตุพนม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ข้อตกลงระหว่างบุคลากรในองค์กรในการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ยึดมั่นในประมวลจริยธรรมขององค์กร
- ลดข้อร้องเรียนของบุคลากรในองค์กรเกี่ยวกับเรื่องการทุจริต

**๒.๕.๒ มีการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการ จังหวัด อำเภอ ที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ เพื่อการ
ตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการมอบหมายเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียน

๒. หลักการและเหตุผล

เพื่อให้การบริหารราชการของเทศบาลตำบลธาตุพนมเป็นไปด้วยความเรียบร้อย รวดเร็ว ลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ กระจายอำนาจการตัดสินใจ ตอบสนองต่อการพัฒนาและให้บริการในการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนตามหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เทศบาลตำบลธาตุพนมจึงได้กำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ตามคำสั่งเทศบาลตำบลธาตุพนม

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้การบริหารราชการของเทศบาลตำบลธาตุพนม เป็นไปด้วยความเรียบร้อย รวดเร็ว ลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ กระจายอำนาจการตัดสินใจ

๒. เพื่อให้การปฏิบัติงานเกิดความคล่องตัว ประชาชนได้รับความสะดวก รวดเร็ว ในการให้บริการ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานเทศบาลตำบลธาตุพนม

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลธาตุพนม

๖. วิธีดำเนินการ

จัดให้มีคำสั่งกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างโดยงานกฎหมายและคดี งานร้องทุกข์ร้องเรียน มอบหมายให้ นิติกร เป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการตามระเบียบ กฎหมาย

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลธาตุพนม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

สามารถให้บริการประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ

๒.๕.๓ ดำเนินการให้มีเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย กรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ

๑. ชื่อโครงการ : โครงการจัดตั้งศูนย์ยุติธรรมชุมชนตำบลธาตุพนม

๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลตำบลธาตุพนมเป็นหน่วยงานราชการท้องถิ่นที่อยู่ใกล้ชิดกับประชาชน มีอำนาจหน้าที่ในการให้บริการประชาชน พัฒนาตำบล ในด้านเศรษฐกิจ สังคม วัฒนธรรม แก้ไขปัญหาความเดือดร้อนในเรื่องต่าง ให้แก่ประชาชน

ดังนั้น เพื่อเป็นการอำนวยความสะดวกให้กับประชาชนและแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนได้อย่างรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพเทศบาลตำบลธาตุพนม จึงจัดตั้งศูนย์ยุติธรรมชุมชนตำบลธาตุพนมในการให้บริการประชาชน ในการรับเรื่องราวร้องทุกข์ให้คำปรึกษา กฎหมายและการเข้าสู่กระบวนการยุติธรรม ทำให้ประชาชนสามารถ เข้าถึงเป็นธรรม ได้โดยสะดวก รวดเร็วทั่วถึงและเท่าเทียมกันซึ่งจะเป็นการสร้างเชื่อมั่นให้กับประชาชนตาม หลักนิติธรรม นิติรัฐ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อรับเรื่องราวร้องทุกข์ร้องเรียนหรือแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน
๒. เพื่อสร้างความสะดวกในการรับเรื่องราวร้องทุกข์ให้ประชาชน
๓. เพื่อให้มีประสิทธิภาพในการให้บริการประชาชนเกี่ยวกับการให้ข้อมูลต่างๆ ของเทศบาลการรับเรื่อง ร้องเรียนและการรับแจ้งปัญหาให้สะดวกและรวดเร็วขึ้นสามารถแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

พ่อค้า ประชาชน นักเรียน นักศึกษา และกลุ่มบุคคลที่ได้รับความเดือดร้อน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลธาตุพนม

๖. วิธีดำเนินการ

๑. การรับเรื่องร้องเรียน

จัดทำบัญชีรับเรื่องราวร้องทุกข์ร้องเรียน แต่งตั้งคณะกรรมการ หรือคณะทำงานดำเนินการตรวจสอบและ แจ้งแต่ละส่วนงานที่รับผิดชอบของเทศบาลตำบลธาตุพนมตรวจสอบข้อเท็จจริงดำเนินการแก้ไขปัญหาที่ร้องเรียน ร้องทุกข์และรายงานผลกลับมาแจ้งตอบผู้ร้องเรียนร้องทุกข์ต่อไปซึ่งระยะเวลาดำเนินการตั้งแต่รับเรื่อง ร้องเรียนจนถึงแจ้งผลดำเนินการให้ผู้ร้องเรียนร้องทุกข์ทราบไม่เกิน ๑๕ วันทำการเว้นแต่กรณีเรื่องร้องเรียนร้อง ทุกข์ซึ่งมีประเด็นที่ยุ่ยาก (แต่ทั้งนี้จะแจ้งให้ผู้ร้องเรียนร้องทุกข์ทราบการดำเนินการในเบื้องต้น)

๒. การตรวจสอบข้อมูล

- ผู้ร้องเรียนชุมชนสามารถตรวจสอบข้อร้องเรียนหรือการไกล่เกลี่ยและแก้ปัญหาความขัดแย้งได้ในทุก กระบวนการมีช่องทางการร้องเรียนที่หลากหลายติดตามเรื่องได้

- ผู้ร้องเรียนสามารถขอใช้บริการในเรื่องการไกล่เกลี่ยข้อพิพาททำให้ปัญหาในชุมชนลดลงโดยไม่ต้องดำเนินการทางกฎหมาย

๓. ประสานส่งต่อหน่วยงานร่วมกับสำนักงานยุติธรรมจังหวัดนครพนม และสภานายความจังหวัดนครพนม

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

จำนวน ๒๐,๐๐๐.-บาท (สองหมื่นบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลตำบลธาตุพนม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ประชาชนได้ความสะดวกในการร้องทุกข์ ร้องเรียน
๒. สามารถแก้ไขปัญหาร้องเรียนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๑ การจัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบ การปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน

ลำดับที่ ๑

๓.๑.๑ การจัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารเพื่อประชาชน

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ด้วยพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ กำหนดให้หน่วยของรัฐจัดให้มีข้อมูลข่าวสารภาครัฐไว้เผยแพร่ให้ประชาชนเข้าตรวจสอบหรือค้นคว้าได้ตามหลักเกณฑ์และวิธีที่กำหนดเป็นการสร้างความเชื่อมั่นด้านความโปร่งใสของหน่วยงานของรัฐผ่านการจัดระบบข้อมูลข่าวสารของราชการซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของราชการให้ประชาชนทราบก็ต้องเผยแพร่ตามช่องทางที่กฎหมายกำหนดเพราะหน่วยงานถือเป็นหน่วยงานที่มีกฎหมายและระเบียบเป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติราชการประจำถือว่ามีพันธกิจสำคัญในการบริการประชาชนปัจจุบันจึงถูกบังคับด้วยกฎหมายและระเบียบข้อบังคับต่างๆที่เป็นความพยายามในการส่งเสริมให้การทำงานของหน่วยงานภาครัฐเป็นที่ยอมรับจากประชาชนและทุกภาคส่วนตามหลักธรรมาภิบาลกล่าวคือเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีทั้งความโปร่งใสและมีประสิทธิภาพในการทำงานพร้อมๆกันไป

เทศบาลตำบลธาตุพนม จึงได้จัดทำโครงการปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารเพื่อประชาชนเพื่อพัฒนาสื่อในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร และสร้างช่องทางให้ประชาชนเข้าถึงการประชาสัมพันธ์และงานบริการต่างๆของเทศบาลตำบลธาตุพนม

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลธาตุพนมให้ประชาชนได้รับทราบอย่างต่อเนื่อง

๒. เพื่อสร้างช่องทางการสื่อสารที่นำเทคโนโลยีมาปรับใช้อำนวยความสะดวกให้ประชาชนรับทราบข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลธาตุพนม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลธาตุพนม จำนวน ๑๔ ชุมชน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลธาตุพนม

๖. วิธีดำเนินการ

การจัดให้มีช่องทางประจำสำหรับเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารและผลงานของเทศบาล

๑. มีบอร์ดประชาสัมพันธ์ของเทศบาล ตามชุมชน/หมู่บ้านจำนวนชุมชนละ๑บอร์ด
๒. จัดส่งสื่อสิ่งพิมพ์คู่มือประชาชนจดหมายข่าวเผยแพร่หน่วยงานต่างๆหมู่บ้าน/ชุมชน
๓. เผยแพร่รายงานประจำปีซึ่งแสดงรายรับรายจ่ายและผลการดำเนินงานประจำปี
๔. หอกระจายข่าว/เสียงตามสายเพื่อประชาสัมพันธ์ข่าวสารการจัดบริการร่วมเวทีประชาคมโดยชุมชน
๕. เปิดช่องทางสายด่วนผู้บริหารในการรับแจ้งข่าวสารต่างๆและในกรณีฉุกเฉิน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลตำบลธาตุพนม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. เกิดการบูรณาการหน่วยงานภาครัฐกับองค์กรทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐจากการประสานความร่วมมือทางด้านข้อมูล
๒. ประชาชนได้รับข้อมูลข่าวสารหน่วยงานภาครัฐและมีส่วนร่วมในการตรวจสอบของภาคประชาชนในการติดตามผลการทำงานหรือประพฤตินิยมชอบในการทำงานของหน่วยงานภาครัฐ

๓.๑.๒ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมายระเบียบ กฎข้อบังคับ ที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและตรวจสอบได้

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลัง พัสดุ การจัดซื้อจัดจ้าง

๒. หลักการและเหตุผล

การบริหารงานราชการในปัจจุบัน ภาคประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมและมีบทบาทอย่างมากในการบริหารงานของ ราชการส่วนท้องถิ่นในด้านต่างๆ การบริหารงานราชการส่วนท้องถิ่นต้องสามารถตรวจสอบได้ ต้องมีความโปร่งใส ต้องให้ ประชาชนได้รับทราบข้อมูล ข่าวสาร ในการดำเนินกิจกรรมต่างๆ เพื่อเป็นการป้องกันมิให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ภาครัฐและภาคประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในการปฏิบัติงานให้ประชาชนได้รับรู้ เพื่อประชาสัมพันธ์การปฏิบัติงานของ ภาครัฐเพื่อ ส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการทุจริตประพฤติมิชอบใน ภาครัฐเสริมสร้างและ พัฒนาเครือข่ายในการติดตามและตรวจสอบการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐให้มีความเข้มแข็งเพื่อให้มีระบบ และกลไก ในการป้องกันและตรวจสอบมิให้เกิดการทุจริต หรือการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบในภาครัฐ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนภายในเขตเทศบาล

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลธาตุพนม

๖. วิธีดำเนินการ

เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับงบประมาณ รายการบัญชีรับจ่ายเงินประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้าง จัดหาพัสดุต่างๆ รวมถึงการประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการชำระภาษีท้องถิ่น และการรับเรื่องร้องเรียนทางการเงินการคลัง ผ่านทางเว็บไซต์ของ เทศบาลxxx และปิดประกาศข้อมูลดังกล่าวที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ของเทศบาลxxx

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลัง เทศบาลตำบลธาตุพนม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญของทางราชการ ประชาชนมีโอกาสได้ตรวจสอบการบริหารงานของเทศบาล ทำให้ลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

**๓.๑.๓ มีการปิดประกาศ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์
กับการมีส่วนร่วมตรวจสอบของประชาชน**

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ “จัดให้มีช่องทางเพื่อประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน”

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๗ และมาตรา ๙ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐ จะต้องจัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญๆ ของหน่วยงาน เช่น โครงสร้างและการจัดองค์กร อำนาจหน้าที่ แผนงาน โครงการ และอื่นๆ ดังนั้น เทศบาลตำบลธาตุพนมจึงได้ตระหนักและเห็นความสำคัญของการเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญๆ ของหน่วยงานผ่านทาง ช่องทางที่หลากหลาย เพื่อให้การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ หน่วยประชาสัมพันธ์ ณ ที่ทำการ ของหน่วยงาน เว็บไซต์ของหน่วยงานหรือสื่อสังคม (Social Media) หมายเลขโทรศัพท์เฉพาะ การเผยแพร่ข้อมูลทางสื่อ สิ่งพิมพ์ต่างๆ โทรทัศน์ วิทยุ สื่ออิเล็กทรอนิกส์อื่นๆ ทั้งนี้ เพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่และเข้าถึงข้อมูลตามภารกิจหลักของเทศบาลตำบลธาตุพนมได้ง่ายและสะดวกมากขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้มีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานที่หลากหลาย
- ๓.๒ เพื่อให้ประชาชนหรือผู้รับบริการสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวกมากยิ่งขึ้น
- ๓.๓ เพื่อให้มีช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนที่เข้าถึงประชาชนได้ง่าย

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน จำนวนไม่น้อยกว่า ๗ ช่องทาง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลธาตุพนม

๖. วิธีดำเนินการ

จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ได้แก่ - บอร์ดหน้าสำนักงานเทศบาล - บอร์ดประชาสัมพันธ์ ร้านค้าชุมชนตามชุมชน/หมู่บ้าน - ประกาศเสียงตามสาย/วิทยุชุมชน/หอกระจายข่าว/รถกระจายเสียง/หน่วยประชาสัมพันธ์เคลื่อนที่ - ศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีเจ้าหน้าที่ให้บริการประจำและให้ประชาชนสืบค้นได้เอง - จัดส่งเอกสารเผยแพร่รายงานประจำปี - ประชาสัมพันธ์ข้อมูลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผ่านสื่อมวลชน/การจัดแถลงข่าว - หนังสือพิมพ์หรือวิทยุท้องถิ่น - ประกาศผ่านเว็บไซต์/เว็บบอร์ด/เฟสบุ๊ก ที่มีข้อมูลผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น - รายการ TV - รายการทาง Youtube ออนไลน์

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลตำบลธาตุพนม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

จำนวนช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน

๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

ลำดับที่ ๑

๓.๒.๑ มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน ในการดำเนินกิจการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะการดำเนินกิจการที่จะมีผลกระทบต่อความเป็นอยู่ และสุขอนามัยของประชาชนในท้องถิ่น

๑. ชื่อโครงการ : โครงการประชาคมการจัดทำแผนชุมชนยุทธศาสตร์การพัฒนาเพื่อพึ่งพาตนเอง

๒. หลักการและเหตุผล

ในกระบวนการพัฒนาชุมชนให้เข้มแข็ง ไม่สามารถทำได้โดยการสร้างจากบุคคลภายนอกชุมชน หรือทำโดยการสอนการฝึกอบรม เท่านั้น ชุมชนเข้มแข็งจะต้องมีกระบวนการในการจัดการของชุมชนมีการเรียนรู้ร่วมกัน มีกิจกรรม เพิ่มคุณค่าทุนทางสังคมและเศรษฐกิจของคนในชุมชน ภายใต้ระบบความสัมพันธ์ระหว่างคนในชุมชน เป็นเครือข่ายชุมชน และมีการพัฒนาออกไปนอกชุมชนในลักษณะสร้างความสัมพันธ์ ดังนั้นทุกชุมชน จึงต้องร่วมกัน “สร้างพลังชุมชน และใช้พลังชุมชนในการพัฒนาชุมชน”

กระบวนการจัดทำแผนชุมชน เป็นกิจกรรมการพัฒนาที่เกิดขึ้น จากคนในชุมชนที่มีการรวมตัวกันเพื่อจัดทำ แผนขึ้นมาใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาชุมชนหรือท้องถิ่นของตนเอง ให้เป็นไปตามความต้องการและสามารถ แก้ไขปัญหาที่ชุมชนเผชิญอยู่ร่วมกันได้ โดยคนในชุมชนได้ร่วมกันคิด ร่วมกำหนดแนวทาง และกิจกรรมพัฒนาของชุมชน โดยยึดหลักการพึ่งพาตนเอง ลดการพึ่งพิงภายนอก คำนึงถึงศักยภาพ ทรัพยากร ภูมิปัญญา วิถีชีวิต วัฒนธรรม และสิ่งแวดล้อมในท้องถิ่นเป็นหลัก โดยการบูรณาการแผนชุมชน ด้วยวิธีการร่วมมือกันทำงานของหน่วยงานสนับสนุนการพัฒนาภายนอกชุมชนทุกภาคส่วน โดยยึดหลักการใช้พื้นที่เป็นตัวตั้ง ชุมชนเป็นศูนย์กลาง ชาวบ้านเป็นเจ้าของเรื่อง และใช้กระบวนการจัดทำแผนชุมชนเป็นเครื่องมือดำเนินกิจกรรมพัฒนา ให้เป็นไปตามความต้องการของชุมชน มากกว่าวัตถุประสงค์ของหน่วยสนับสนุน การบูรณาการ มีทั้งบูรณาการด้าน กลไก บุคลากร กระบวนการ และเครื่องมือ แผนงานและงบประมาณ และเพื่อเป็นแนวทางในการจัดทำแผนพัฒนาสามปีเทศบาลตำบลธาตุพนมต่อไป ตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๙๑.๔/ว๑ ๒๒๔ ลงวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๕๕ หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๙๑.๔/ว๔๕๓ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖ และหนังสือกรมส่งเสริมกระทรวงมหาดไทยด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๐.๒/ว๐๖๐๐ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๙ รัฐบาลกำหนดนโยบายการบริหารราชการแผ่นดิน การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ในการส่งเสริมสนับสนุน ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีการเชื่อมโยงและบูรณาการภารกิจกับแผนชุมชน และแผนระดับต่างๆในพื้นที่

ในการนี้กระทรวงมหาดไทย โดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น มีนโยบายในการสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นองค์กรอำนวยการบูรณาการทุกภาคส่วน ส่งเสริมสนับสนุนกระบวนการแผนชุมชน ทั้งระดับหมู่บ้าน/ชุมชน และระดับเทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งในการจัดทำแผนชุมชนหรือแผนพัฒนาหมู่บ้าน หากหมู่บ้านใดมีแผนพัฒนาหมู่บ้านอยู่แล้ว ให้ดำเนินการทบทวนให้เป็นปัจจุบันอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

ดังนั้น เพื่อเป็นไปตามแนวทางปฏิบัติดังกล่าว เทศบาลตำบลธาตุพนม จึงได้จัดทำโครงการประชาคมการจัดทำแผนชุมชนยุทธศาสตร์การพัฒนาเพื่อพึ่งพาตนเองขึ้น เพื่อรับฟังข้อมูล ความเห็น ข้อเสนอแนะ ปัญหาต่างๆ และแนวทางแก้ไขร่วมกัน อันจะนำไปสู่การจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลได้อย่างมีประสิทธิภาพต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ชาวบ้านซึ่งเป็นเจ้าของชุมชน กำหนดแผนงานพัฒนาชุมชนด้วยชุมชนเอง
๒. เพื่อให้เกิดกระบวนการในการจัดการชุมชน มีการเรียนรู้ร่วมกันเพิ่มคุณค่าทางสังคมและลงทุนทางเศรษฐกิจ เพื่อนำไปสู่การวางแผนงานในการพัฒนาและแก้ไขปัญหาชุมชน
๓. เพื่อให้ชุมชนได้มีเป้าหมาย แนวทางที่ชัดเจนในการพัฒนาให้ชุมชนอยู่ดีมีสุขในทุกด้าน
๔. เพื่อให้เกิดการบูรณาการแผนชุมชนร่วมกันทุกภาคส่วนโดยมีแผนรองรับการสนับสนุนจากภายนอกได้อย่างครอบคลุมทั่วถึง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๑. จัดประชุมประชาคมทุกชุมชนในระดับเทศบาล จำนวน ๑๔ ชุมชนๆละประมาณ ๕ คน
๒. หน่วยงานภาครัฐ ส่วนราชการ ประมาณ ๓๐ คน
๓. ผู้นำชุมชน กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ประมาณ ๓๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลธาตุพนม จำนวน ๑๔ หมู่บ้าน

๖. วิธีดำเนินการ

การจัดทำแผนชุมชนเริ่มจากการดำเนินงานดังนี้

๑. การเตรียมความพร้อมของบุคคล ได้แก่

- ๑) ทีมงานผู้ส่งเสริม (กระบวนการ) ภายในชุมชน/คณะกรรมการชุมชนหมู่บ้าน
- ๒) ทีมงานผู้ส่งเสริมภายนอกชุมชนหรือผู้ส่งเสริมกระบวนการ (Facilitators)
- ๓) แกนนำชุมชนในการขับเคลื่อนการทำแผนชุมชน เช่น ผู้นำกลุ่มองค์กร กลุ่มอาชีพ ประชาชน ชุมชน หัวหน้าคุ้ม ฯลฯ เพื่อประชุมวางแผนงานการจัดทำแผนชุมชน

๒. เตรียมความพร้อมข้อมูลและพื้นที่

- ๑) ข้อมูล ได้แก่ ข้อมูล จปฐ. กชช.๒ค หรือข้อมูลสภาพชุมชนด้านต่างๆ เช่น สาธารณสุข เกษตร สังคม เศรษฐกิจ การเมือง ข้อมูลรายรับรายจ่ายของครัวเรือน ฯลฯ เพื่อนำมาวิเคราะห์ร่วมกัน
- ๒) พื้นที่ หมายถึง ศักยภาพของหมู่บ้านที่มีความพร้อมในด้านใดด้านหนึ่ง เช่น ทูทางสังคม คือ ภูมิปัญญา บุคคล ทูทางเศรษฐกิจ เช่น ทรัพยากร,การประกอบอาชีพ ฯลฯ เพื่อให้ทราบในสิ่งที่จะเอื้อต่อการวางแผนของชุมชน

๓. แนวทางการจัดทำแผนชุมชน ใช้เวทีประชาคมประชุมแกนนำเพื่อวางแผนงาน จุดประกายความคิด สร้างความมั่นใจ และดำเนินการใช้กระบวนการชุมชนในการจัดทำแผนโดย

- ๑) จัดเวทีทบทวนแผน (ในกรณีที่ชุมชนมีแผนอยู่แล้ว)
- ๒) แกนนำชุมชนและทีมงานเจ้าหน้าที่เทศบาลร่วมกันสำรวจและจัดเก็บข้อมูลเพิ่มเติม
- ๓) แกนนำชุมชนจัดเวทีประชาคมชุมชน/หมู่บ้าน วิเคราะห์ข้อมูล ระบุปัญหา สาเหตุกำหนดแนวทางหรือทางเลือกในการแก้ไขปัญหาหรือกำหนดแนวทางพัฒนา
- ๔) แกนนำชุมชนจัดเวทีทำแผน โดยความร่วมมือของสมาชิกในชุมชน โดยยึดหลักการมีส่วนร่วม การเรียนรู้และการพึ่งตนเองเป็นสำคัญ โดยกำหนดเป็นกิจกรรมที่สามารถดำเนินการได้เอง และกิจกรรมที่ต้องประสานความร่วมมือกับภาคีการพัฒนาท้องถิ่น อำเภอ จังหวัด และอื่นๆ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

จำนวน ๒๐,๐๐๐ บาท (สองหมื่นบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองสวัสดิการสังคม และ กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลตำบลธาตุพนม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ได้ข้อมูลปัญหาและความต้องการของชุมชนอย่างแท้จริง
๒. กลุ่มแกนนำ องค์กรชุมชน เทศบาล ส่วนราชการ มีความเข้าใจสภาพที่แท้จริงของชุมชนทั้งในแง่ปัญหา โอกาส และข้อจำกัด
๓. ผู้ร่วมเวทีตระหนักและเกิดความสำนึกร่วมในการที่จะร่วมแก้ปัญหาของชุมชนและมีความเชื่อมั่นในศักยภาพชุมชนที่มีอยู่
๔. กระตุ้นให้ประชาชน กลุ่ม/องค์กรชุมชน ได้คิดพึ่งตนเอง เห็นความสัมพันธ์ของตัวเองครอบครัว กลุ่มชุมชนในแง่มุมและมิติต่างๆ มากขึ้น

๓.๒.๒ มีช่องทางให้ประชาชนในท้องถิ่นสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้โดยสะดวก

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการกำหนดขั้นตอน กระบวนการ เจ้าหน้าที่รับเรื่องร้องเรียน

๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลตำบลธาตุพนม เป็นหน่วยงานภาครัฐที่เน้นการให้บริการประชาชน และมีเป้าหมายให้มีการบริการประชาชนในด้าน ต่างๆ ที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์ต่อประชาชนผู้รับบริการโดยตรง โดยถือว่า ประชาชนเป็นศูนย์กลางที่จะได้รับการบริการอย่างสะดวกรวดเร็ว และลดภาระของประชาชนเป็นสำคัญ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานด้านบริการเป็นไปอย่างต่อเนื่องและเป็นการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน เทศบาลตำบลธาตุพนม จึงมีการจัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์เพื่อไว้สำหรับรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ จากประชาชนที่ได้รับความเดือดร้อนต่างๆ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อรับทราบปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในพื้นที่ และจะได้แก้ไขปัญหาดังกล่าวได้อย่างถูกต้องหรือนำมาเป็น ข้อมูลในการทำแผนงานโครงการแก้ไขปัญหาดังกล่าว

๓.๒ เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่มาติดต่อราชการ ณ สำนักงานเทศบาลxxx

๓.๓ เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากรของเทศบาลกับประชาชนในพื้นที่

๔. เป้าหมาย

ให้บริการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ จากประชาชนในพื้นที่ที่ได้รับความเดือดร้อนรำคาญหรือผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง โดยการปฏิบัติราชการต้องสามารถให้บริการได้อย่างมีคุณภาพ สามารถดำเนินการแล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด สร้างความเชื่อมั่นไว้วางใจ รวมถึงตอบสนองตามความคาดหวัง/ความต้องการของประชาชนผู้รับบริการ และผู้มีส่วน ได้ส่วนเสียที่มีความหลากหลายและมีความแตกต่างกันได้อย่างเหมาะสมและมี การจัดเตรียมระบบการแก้ไขหรือบรรเทาปัญหา และผลกระทบใดๆ ที่อาจจะเกิดขึ้นตามมาได้

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลธาตุพนม

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบช่องทางในการร้องทุกข์/ร้องเรียน

๓. นำเรื่องเสนอคณะผู้บริหารพิจารณาสั่งการเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง เพื่อแก้ไขปัญหาดังกล่าวตามความจำเป็นและ

เร่งด่วน

๔. แจ้งผลการปฏิบัติงานให้ผู้ร้องทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ให้บริการในวัน เวลาราชการวันจันทร์ – วันศุกร์ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ น. – ๑๖.๓๐ น. โดยช่องทางร้องทุกข์/ ร้องเรียน ดังนี้

๑. สำนักงานเทศบาลตำบลธาตุพนม
๒. ทางโทรศัพท์หมายเลข ๐-๔๒๕๔-๑๓๐๔ ทางโทรสารหมายเลข ๐-๔๒๕๔-๑๓๐๔ ต่อ ๒๑๑
๓. ทางเว็บไซต์ www.thatphanom.go.th
๔. ทางไปรษณีย์

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลตำบลธาตุพนม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีสถิติจำนวนเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียน ประจำสัปดาห์/ประจำเดือน ทำให้เห็นว่าประชาชนได้มีส่วนร่วมในการ สอดส่องดูแลสังคมและการอยู่ร่วมกัน แสดงให้เห็นถึงการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลธาตุพนม

๒. สามารถดำเนินการแก้ไขปรับปรุงตามเรื่องที่ประชาชนร้องเรียน/ร้องทุกข์
๓. แจ้งผลการดำเนินการให้ผู้ร้องเรียนทราบ ภายใน ๑๕ วัน

๓.๒.๓ มีรายงานหรือแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ประชาชนผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ได้ทราบถึงการได้รับเรื่อง ระยะเวลา และผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

๑. ชื่อโครงการ : การแก้ไขเหตุเดือดร้อนรำคาญแบบมีส่วนร่วม

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ปัจจุบันบ้านเมืองมีการเจริญเติบโตทั้งทางเศรษฐกิจและสังคม ประชาชนอยู่อาศัยกันหนาแน่นขึ้นมีการประกอบอาชีพให้ครอบครัวมีฐานะ หรือมีชีวิตความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ครอบครัวมีลักษณะครอบครัวเดี่ยวต่างจากอดีต ซึ่งเป็นครอบครัวขยาย จากการขยายตัวของอาคารบ้านเรือน วิถีชีวิตที่ต่อสู้ แข่งขัน ทำให้มีการกระทบกระทั่ง ทะเลาะเบาะแว้งมากขึ้น โดยเฉพาะเรื่อง “เหตุเดือดร้อนรำคาญ” ที่เกิดจากการใช้ชีวิตประจำวัน หรือการประกอบอาชีพ การดำเนินการแก้ไขปัญหาให้เกิดความเป็นธรรมแก่ทุกฝ่ายจำเป็นต้องนำหลักธรรมาภิบาล หรือ การบริหารจัดการที่ดี (Good Governance) มาใช้ทั้งหลักกฎหมาย,หลักความโปร่งใส,หลักความรับผิดชอบ โดยเฉพาะหลักการมีส่วนร่วม จากภาคประชาสังคม หรือภาคประชาชน เพื่อให้เข้ามามีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตรวจสอบ ร่วมแก้ไข

ดังนั้น เพื่อประโยชน์ในการบริหารจัดการแก้ไขปัญหาเหตุเดือดร้อนรำคาญ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมจึงได้จัดทำโครงการ/กิจกรรมแก้ไขปัญหาเหตุเดือดร้อนรำคาญแบบมีส่วนร่วมขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ หลักธรรมาภิบาลและนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานในการแก้ไขปัญหาเหตุเดือดร้อนรำคาญให้เกิดความเป็นธรรม และพึงพอใจกับทุกฝ่าย
๒. เพื่อให้ภาคประชาชนหรือประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมกับภาครัฐ ทั้งร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตรวจสอบ ร่วมแก้ไข เพื่อให้เกิดความโปร่งใสตรวจสอบได้
๓. เพื่อให้ผู้ได้รับความเดือดร้อนได้รับความเป็นธรรม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เจ้าหน้าที่กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ภาคประชาชน,ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลธาตุพนม

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่รับผิดชอบในเทศบาลตำบลธาตุพนม

๖. วิธีดำเนินการ

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการแก้ไขเหตุเดือดร้อนรำคาญในการตรวจสอบข้อเท็จจริง เพื่อให้ได้ข้อเท็จจริงเป็นธรรมแก่ทุกฝ่าย
๒. เสนอความเห็นให้เจ้าพนักงานท้องถิ่นพิจารณา ดำเนินการแก้ไขเหตุเดือดร้อนรำคาญ
๓. ติดตาม ตรวจสอบ แจ้งผลให้ผู้ร้องเรียนทราบการดำเนินงานทุกระยะ
๔. รายงานผลให้เจ้าพนักงานท้องถิ่นทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

จำนวน ๒๐,๐๐๐ บาท (สองหมื่นบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลธาตุพนม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. เจ้าหน้าที่และภาคประชาชนมีความรู้ความเข้าใจในหลักธรรมาภิบาล
๒. ผู้เกี่ยวข้องทั้งผู้ก่อเหตุเดือดร้อนรำคาญ และผู้ได้รับความเดือดร้อนรำคาญ ยอมรับและพอใจในการพิจารณาของเจ้าหน้าที่
๓. การแก้ไขเหตุเดือดร้อนรำคาญมีการดำเนินการอย่างเป็นระบบ ตรวจสอบได้

๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารจัดการกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ลำดับที่ ๑

๓.๓.๑ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา การจัดทำงบประมาณ

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล

๒. หลักการและเหตุผล

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ หมวด ๑ องค์กรจัดทำแผนพัฒนา ข้อ ๗ (๒) และข้อ ๙ กำหนดให้เมืองครและโครงสร้างขององค์กรจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในรูปของคณะกรรมการ ดังนั้น เพื่อให้เทศบาลตำบลธาตุพนมในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบเทศบาล เมืองครในการจัดทำแผนพัฒนาตาม ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ เทศบาลตำบลธาตุพนม โดยกอง วิชาการ และแผนงาน จึงแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลตำบลธาตุพนมขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของเทศบาลและตัวแทนประชาชนจากทุกภาคส่วนได้มีส่วนร่วมและแสดงความคิดเห็นในการ จัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาเทศบาลและแผนพัฒนาสี่ปีเทศบาลให้สอดคล้องกับประเด็น หลักการพัฒนาที่ ประชาคมเทศบาลฯ และคณะกรรมการพัฒนาเทศบาลกำหนดด้วยความถูกต้อง โปร่งใส และ สุจริต

๔. เป้าหมาย

คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล

๕. พื้นที่ดำเนินการ เทศบาลตำบลธาตุพนม

๖. วิธีดำเนินการ

จัดประชุมคณะกรรมการชุมชน เพื่อคัดเลือกผู้แทนประชาคมเทศบาล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล มีวาระการดำรงตำแหน่ง ๒ ปี ตามที่ระเบียบฯ กำหนด เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘ หมวด ๑ องค์กรจัดทำแผนพัฒนา ข้อ ๗(๒) และข้อ ๙ ที่กำหนด

๘. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลตำบลธาตุพนม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เทศบาลตำบลธาตุพนมมีคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล เพื่อเป็นองค์กรในการยก ร่างหรือจัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาเทศบาลและร่างแผนพัฒนาสี่ปี เพื่อใช้เป็นแผนในการพัฒนา ตามความต้องการของประชาคมและชุมชนในเขตเทศบาล ด้วยความถูกต้อง โปร่งใส สุจริต และให้ความสำคัญใน การต่อต้านการทุจริต

๓.๓.๒ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ และประเมินผลการปฏิบัติงาน**๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาล****๒. หลักการและเหตุผล**

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ซึ่งเป็นกระบวนการวัดผลการบริหารและปฏิบัติราชการว่าสัมฤทธิ์ผลตามเป้าหมายหรือไม่ ตลอดจนเป็นการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อนำผลที่ได้จากการประเมินมาใช้ในการปรับปรุง แก้ไข ส่งเสริม พัฒนา ขยายหรือยุติการดำเนินการกิจต่างๆ ต่อไป

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีการขับเคลื่อนอย่างเป็นรูปธรรม ซึ่งจะส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีมาตรฐานในการปฏิบัติราชการ ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน และการอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชน เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนโดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงดำเนินการกิจกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการติดตามประเมินผลการปฏิบัติราชการ และร่วมปรับปรุงแก้ไขโครงการต่าง ๆ ในแผนพัฒนาท้องถิ่น

๒. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้

๓. เพื่อเป็นการเฝ้าระวังการทุจริตในการบริหารจัดการตามภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลธาตุพนม

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ประสานกับส่วนราชการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อรวบรวมข้อมูล

๒. จัดทำโครงการและขออนุมัติโครงการ

๓. จัดทำประกาศประชาสัมพันธ์การดำเนินโครงการ

๔. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามประเมินผลแผนพัฒนา

- | | |
|--|-------------------------|
| (๑) ผู้แทนชุมชนองค์กรภาคประชาชน ภาคเอกชน | ๒ คน |
| (๒) ผู้แทนสมาชิกสภา | ๒ คน |
| (๓) ผู้ทรงคุณวุฒิ | ๒ คน |
| (๔) ปลัดเทศบาล | เป็นกรรมการและเลขานุการ |
| (๕) หัวหน้าสำนักปลัด | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |
| (๖) หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการฯ ดำเนินการดังนี้

๑) ประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒) ประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปีละ ๒ ครั้งเป็นอย่างน้อยแล้วเสนอผลการประเมินให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบ เพื่อนำผลที่ได้จากการประเมินมาใช้ในการปรับปรุงแก้ไข ส่งเสริม พัฒนา ขยายหรือยุติการดำเนินภารกิจต่างๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓) จัดทำแบบประเมินผลและแบบรายงานผลการประเมินการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสำหรับผลการปฏิบัติราชการประจำปี

๔) ดำเนินการเรื่องอื่นๆ ตามที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมอบหมาย

๕. ประชุมคณะกรรมการติดตามประเมินผลแผนพัฒนา

๖. การจัดทำแผนการดำเนินงาน

๗. การดำเนินโครงการให้เป็นไปตามแผนการดำเนินงาน

๘. การติดตามและประเมินผล

๙. การจัดทำสรุปรายงานผลการดำเนินโครงการฯ แล้วรายงานให้ผู้บริหารพิจารณา เพื่อปรับปรุงดำเนินการแก้ไขต่อไป

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลตำบลธาตุพนม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีการแต่งตั้งภาคประชาชนร่วมเป็นคณะกรรมการติดตามประเมินผลแผนพัฒนา

๒. ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการติดตามประเมินผลการปฏิบัติราชการ และร่วมปรับปรุงแก้ไขโครงการต่าง ๆ ในแผนพัฒนาท้องถิ่น

มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบ

๔.๑ การจัดวางระบบตรวจสอบภายในและการควบคุมภายใน

ลำดับที่ ๑

๔.๑.๑ มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบตรวจสอบภายใน

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในหน่วยงาน

๒. หลักการและเหตุผล

การตรวจสอบภายในเป็นหลักประกันขององค์กรในด้านการประเมินประสิทธิผลและประสิทธิภาพของระบบการควบคุมภายในที่เหมาะสม ทั้งในด้านการเงินและการบริหารงาน เพื่อส่งเสริมการปฏิบัติงานให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายขององค์กร โดยการเสนอรายงานการตรวจสอบภายใน เกี่ยวกับกิจกรรมการเพิ่มมูลค่าขององค์กร รวมทั้งการเป็นผู้ให้คำปรึกษากับฝ่ายบริหาร ในการปรับปรุง ประสิทธิภาพการทำงานเพื่อเพิ่มประสิทธิผล และดูแลให้มีการใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดและคุ้มค่า อีกทั้งยังช่วยป้องกันหรือลดความเสี่ยงจากการดำเนินงานผิดพลาดและลดความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น ซึ่งการตรวจสอบภายในนั้นยังถือเป็นส่วนประกอบสำคัญที่แทรกอยู่ในการปฏิบัติงานตามปกติ ซึ่งจะต้องมีการกระทำอย่างเป็นขั้นตอนที่ถูกต้องตามระเบียบ และกฎหมายที่กำหนด โดยผู้บริหารสามารถนำแผนการตรวจสอบภายในมาใช้โดยรวมเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการบริหาร เพื่อจะช่วยให้สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ของการดำเนินงานได้อย่างถูกต้อง และยังเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพอีกด้วย ดังนั้น การจัดทำแผนการตรวจสอบภายในอย่างมีมาตรฐานประกอบกับมีระเบียบ ข้อบังคับ ตลอดจนกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้องจะทำให้การปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปอย่างถูกต้องและเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของทางราชการ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้เกิดกระบวนการกำกับดูแลที่ดี และความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ป้องกันการประพฤติมิชอบหรือการทุจริต และเป็นการลดความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจนทำให้การดำเนินงานไม่บรรลุวัตถุประสงค์

๒. เพื่อเป็นมาตรการถ่วงดุลแห่งอำนาจ (Check and Balance) ส่งเสริมให้เกิดการจัดสรร การใช้ทรัพยากรขององค์กรเป็นไปอย่างเหมาะสมตามลำดับความสำคัญ เพื่อให้ได้ผลงานที่เป็นประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร

๓. เพื่อนำผลการตรวจสอบภายในไปใช้ในการปรับปรุงให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการปฏิบัติงานและป้องกันการทุจริต ลดโอกาสความร้ายแรงและความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเพื่อเพิ่มโอกาสของความสำเร็จของงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๖. วิธีการดำเนินการ

๑. จัดทำแผนปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน โดยกำหนดให้มีหน่วยงานหรือเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบ และให้ความเป็นอิสระในการปฏิบัติหน้าที่

๒. สอบทานความถูกต้องและเชื่อถือได้ของข้อมูลและตัวเลขต่างๆ ด้วยเทคนิค และวิธีการตรวจสอบที่ยอมรับโดยทั่วไป ปริมาณมากน้อยตามความจำเป็นและเหมาะสม โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพของระบบการควบคุมภายในและความสำคัญของเรื่องที่ตรวจสอบ รวมทั้งวิเคราะห์และประเมินผลการบริหารและการปฏิบัติงานของหน่วยรับตรวจ

๓. สอบทานการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบริหารงบประมาณ การเงิน การพัสดุและทรัพย์สิน รวมทั้งการบริหารงานด้านอื่นๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้เป็นไปตามนโยบาย กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง และมติคณะรัฐมนตรี ตลอดจนตรวจสอบระบบการดูแลรักษา และความปลอดภัยของทรัพย์สิน และการใช้ทรัพยากรทุกประเภท ว่าเป็นไปโดยมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และประหยัด

๔. สอบทานระบบการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน และ/หรือ ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งที่ทางราชการกำหนด เพื่อให้มั่นใจได้ว่าสามารถนำไปสู่การปฏิบัติงานที่ตรงตามวัตถุประสงค์และสอดคล้องกับนโยบาย

๕. รายงานผลการตรวจสอบภายในและติดตามประเมินผลต่อผู้บริหารเพื่อนำข้อมูลไปใช้ในการปรับปรุงประสิทธิภาพการทำงาน ลดโอกาสความร้ายแรงและความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น และป้องกันการทุจริต รวมทั้งเพื่อเพิ่มโอกาสของความสำเร็จของงาน และเปิดเผยรายงานต่อสาธารณชน

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

หน่วยงานตรวจสอบภายใน เทศบาลตำบลธาตุพนม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีหน่วยงานตรวจสอบภายใน/เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน ที่มีความเป็นอิสระในการปฏิบัติหน้าที่
๒. มีแผนปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน
๓. มีการนำผลการตรวจสอบภายในไปปรับปรุงเพื่อให้การป้องกันการทุจริตมีประสิทธิภาพ
๔. บุคลากรมีความเข้าใจและปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ อย่างเคร่งครัด โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
๕. เผยแพร่ผลการตรวจสอบภายในให้สาธารณชนทราบ

๔.๑.๒ มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายใน

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมวางระบบควบคุมภายใน

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ระบบการควบคุมภายใน เป็นกลไกที่สำคัญและเป็นเครื่องมือในการบริหารงานของผู้บริหารทั้งภาครัฐและเอกชน เป็นกระบวนการที่ช่วยเสริมสร้างความมีประสิทธิภาพในการดำเนินงานให้หน่วยงานบรรลุผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ การควบคุมภายในต้องมีการพัฒนาอยู่เสมอ นอกจากจะช่วยให้หน่วยงานมีระบบการควบคุมภายในที่ดีแล้ว ยังส่งเสริมให้เกิดการบริหารจัดการบ้านเมืองและสังคมที่ดีอีกด้วย กลไกภายนอกและกลไกภายในที่ใช้ในการพัฒนาการควบคุมภายในประกอบด้วย

องค์กรภายนอก – องค์กรที่กำกับดูแล ได้แก่ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน สำนักนายกรัฐมนตรี

องค์กรภายใน ได้แก่ คณะกรรมการบริหารและฝ่ายบริหารระดับสูง หัวหน้าหน่วยงานย่อยและผู้ปฏิบัติ ผู้ตรวจสอบภายใน วิธีการควบคุมและเครื่องมือที่ใช้

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้การควบคุมภายในของเทศบาลตำบลธาตุพนมมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
๒. เพื่อป้องกันความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้นในเทศบาลตำบลธาตุพนม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากรของส่วน/สำนัก ในเทศบาลตำบลธาตุพนมและข้าราชการฝ่าย

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลธาตุพนม

๖. วิธีดำเนินการ

๑. กำหนดให้มีมาตรฐานการควบคุมภายในของหน่วยงาน
๒. แต่งตั้งคณะกรรมการ/คณะทำงาน เกี่ยวกับการควบคุมภายในทุกส่วนราชการ
๓. จัดทำแผนการควบคุมภายใน ดำเนินการตรวจสอบติดตามประเมินผลการควบคุมภายในตามองค์ประกอบของการควบคุมภายในทั้ง ๕ องค์ประกอบ คือ สภาพแวดล้อมการควบคุม การประเมินความเสี่ยง กิจกรรมควบคุมสารสนเทศและการสื่อสาร การติดตามประเมินผล และการรายงานผู้กำกับดูแล และคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ภายใน ๙๐ วัน หลังสิ้นปีงบประมาณ
๔. ติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน
๕. ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมการควบคุมภายในทุกส่วนราชการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ
ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ทุกส่วนราชการในเทศบาลตำบลธาตุพนม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ทุกส่วนราชการในเทศบาลตำบลธาตุพนม มีการบริหารกิจกรรมที่มีความเสี่ยง ทำให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เป็นเครื่องมือในการป้องกันการทุจริต

๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหารราชการ ตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้

ลำดับที่ ๑

๔.๒.๑ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล เกี่ยวกับการ บรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้ายข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารการบริหารงานบุคคล การแต่งตั้ง โอน ย้ายข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง

๒. หลักการและเหตุผล

การบริหารงานบุคคลเป็นกระบวนการเกี่ยวกับบุคคลถือว่าเป็นสิ่งสำคัญหรือเป็นหัวใจขององค์กรจึงมักจะ กำหนดหน้าที่ของงานเป็นเรื่องราว การวางนโยบาย การวางแผน การวางระเบียบและข้อบังคับที่ปฏิบัติงานใน องค์กรหรือหน่วยงาน เพื่อให้มีประสิทธิภาพและเพื่อให้การปฏิบัติงานบรรลุตามวัตถุประสงค์

เทศบาลตำบลธาตุพนม จึงได้กำหนดมาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการ บริหารงานบุคคล เพื่อเกิดการมีส่วนร่วมตรวจสอบการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ในเรื่องการบรรจุ แต่งตั้ง การโอน ย้าย การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลเป็นไปอย่าง โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วม การตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปด้วยความ โปร่งใสและเป็นธรรม

๒. เพื่อให้เป็นแนวทางในการตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการแต่งตั้ง การโอน ย้าย การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลธาตุพนม

๖. วิธีการดำเนินการ

ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล

- แต่งตั้งกรรมการจากภาคประชาชนให้มีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลในการบรรจุ แต่งตั้งพนักงานส่วนท้องถิ่นได้ดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

- การสรรหาการบรรจุแต่งตั้งได้มีการประชาสัมพันธ์ต่อสาธารณชน รวมถึงประชาสัมพันธ์ให้ประชาชน ภายในชุมชนทราบโดยการประกาศเสียงตามสายภายในหมู่บ้าน

- มีการประชาสัมพันธ์ลงในเว็บไซต์ของหน่วยงาน

- มีการติดประกาศประชาสัมพันธ์ที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน

- ในการบรรจุแต่งตั้งได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจากหน่วยงานอื่นเป็นกรรมการ รวมถึงมีการแต่งตั้ง ประชาชนเพื่อตรวจสอบขั้นตอนการดำเนินการในการบรรจุแต่งตั้ง

- การบรรจุแต่งตั้งจะต้องได้รับการตรวจสอบคุณสมบัติและความเห็นชอบจากคณะกรรมการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นก่อน

การเลื่อนระดับ/เลื่อนตำแหน่ง

- แต่งตั้งกรรมการจากภาคประชาชนให้มีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลในการเลื่อนระดับ/การเลื่อนตำแหน่ง เทศบาลตำบลธาตุพนมได้ดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

- มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจากหน่วยงานอื่นเข้าร่วมเป็นกรรมการประเมินผลงานการเลื่อนระดับ/การเลื่อนตำแหน่งเพื่อความโปร่งใส

- มีการออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการในการดำเนินการอย่างชัดเจน

- นำผลการประเมินความพึงพอใจของประชาชนมาประกอบการพิจารณาการบริหารงานบุคคล

การเลื่อนขึ้นเงินเดือน

- แต่งตั้งกรรมการจากภาคประชาชนให้มีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลในการที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ดำเนินการเลื่อนขึ้นเงินเดือนตามกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัด

- มีการจัดทำประกาศหลักเกณฑ์หรือแนวทางการปฏิบัติงาน และประกาศเผยแพร่หลักเกณฑ์ให้บุคลากรทราบ

- มีการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานและคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขึ้นเงินเดือน เพื่อพิจารณาการเลื่อนขึ้นเงินเดือนให้เป็นไปอย่างยุติธรรม

- มีการประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน และคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขึ้นเงินเดือน มีการนำข้อมูลมาใช้ประกอบการตัดสินใจ เพื่อประกอบการพิจารณาความดีความชอบ เช่น ข้อมูลประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการปฏิบัติงาน ความสามารถและความอดุสาหะ การรักษาวินัย การปฏิบัติตนเหมาะสม และข้อมูลการลา เป็นต้น

- นำผลการประเมินความพึงพอใจของประชาชนมาประกอบการพิจารณาการบริหารงานบุคคล

- นายก้องศรีกรปกครองส่วนท้องถิ่นออกคำสั่งการเลื่อนขึ้นเงินเดือนตามมติคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขึ้นเงินเดือน และมีการติดประกาศผลการเลื่อนขึ้นเงินเดือนให้พนักงานทราบโดยทั่วกัน

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลธาตุพนม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล โดยให้นำผลการประเมินความพึงพอใจของประชาชนมาประกอบการพิจารณาการบริหารงานบุคคล

๒. มีแนวทางในการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน พร้อมทั้งเปิดเผยข้อมูลข่าวสารการบริหารงานบุคคลต่อสาธารณชน

และสามารถอธิบายผลที่เกิดขึ้นดังกล่าว

๔.๒.๒ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงบประมาณ การรับ-จ่ายเงิน การหาประโยชน์จากทรัพย์สินของทางราชการ

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมการตรวจสอบงบประมาณรายรับ-รายจ่ายของเทศบาล

๒. หลักการและเหตุผล

การเบิกจ่ายเงินของเทศบาลตำบลธาตุพนม เป็นขั้นตอนหนึ่งของวงจรการบริหารการเงินการคลังของหน่วยงาน เจ้าหน้าที่จะต้องปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยหรือหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องให้ถูกต้องครบถ้วนเรียบร้อยจึงจัดทำใบนำฝากเป็นรายรับ จัดทำใบฎีกาเพื่อเป็นรายจ่าย เบิกเงินออกจากคลังของเทศบาลตำบลธาตุพนมได้ สำหรับการใช้จ่ายประโยชน์ในทรัพย์สินของเทศบาลก็เช่นเดียวกันต้องมีการดำเนินงานให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมายทั้งการเก็บค่าธรรมเนียมน ค่าบริการ จะต้องเป็นไปด้วยความโปร่งใส ประชาชนสามารถมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ

เพื่อเป็นการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงบประมาณ จึงจัดกิจกรรมการตรวจสอบงบประมาณรายรับ-จ่ายเงินของเทศบาลตำบลธาตุพนม เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลการบริหารงบประมาณของเทศบาล ส่งผลให้เกิดการใช้งบประมาณโปร่งใส ตรวจสอบได้

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงบประมาณของเทศบาล
๒. เพื่อเผยแพร่ข้อมูลการบริหารงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง รายรับ - รายจ่ายของเทศบาลต่อสาธารณชน

๔. เป้าหมาย

ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงบประมาณ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลธาตุพนม

๖. วิธีการดำเนินการ

- รวบรวมข้อมูลบริหารงบประมาณ เพื่อเผยแพร่ต่อสาธารณชน
 - ประกาศการจัดซื้อ จัดจ้าง
 - ประกาศกำหนดราคากลางในการจัดซื้อ - จัดจ้าง
 - ประกาศกำหนดวัน เวลา และสถานที่ดำเนินการจัดหาพัสดุตามระเบียบฯ
 - ประกาศรายรับ - รายจ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- มีการแต่งตั้งกรรมการพิจารณางบประมาณ
- มีการแต่งตั้งกรรมการติดตามประเมินผลการใช้จ่ายเงินงบประมาณ โดยกำหนดให้มีภาคประชาชนเข้าร่วมสังเกตการณ์
- เปิดโอกาสให้ประชาชนสอบถามข้อสงสัยเกี่ยวกับการรับจ่ายเงิน

- สรุปผลการรับ-จ่ายเงินของเทศบาลให้ประชาชนทราบทางช่องทางต่างๆ เช่น ทางเว็บไซต์ ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร และเสียงตามสาย หอกระจายข่าว เมื่อสิ้นปีงบประมาณ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลัง เทศบาลตำบลธาตุพนม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีเผยแพร่ข้อมูลการบริหารงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง รายรับ – รายจ่ายของเทศบาลตำบลธาตุพนม ต่อสาธารณชน และมีช่องทางการให้ข้อมูลดังกล่าวแก่ผู้ร้องขอ
๒. ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบและได้รับทราบข้อมูลการดำเนินการโครงการ การรับจ่ายเงินของเทศบาลตำบลธาตุพนมทำให้เกิดความโปร่งใส

๔.๒.๓ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแล การจัดหาพัสดุ

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการตรวจสอบการทำงานของเทศบาล

๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ “มาตรา ๙ หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการอย่างน้อยดังต่อไปนี้ ไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจสอบได้ ทั้งนี้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนด

(๑) แผนงานโครงการและงบประมาณรายจ่ายประจำปีของปีที่กำลังดำเนินการ

(๒) คู่มือหรือคำสั่งเกี่ยวกับวิธีปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งมีผลกระทบต่อสิทธิหน้าที่ของเอกชน

(๓) มติคณะรัฐมนตรีหรือมติคณะกรรมการที่แต่งตั้งโดยกฎหมายหรือโดยมติคณะรัฐมนตรีทั้งนี้ให้ระบุรายชื่อรายงานทางวิชาการรายงานข้อเท็จจริงหรือข้อมูลข่าวสารที่นำมาใช้ในการพิจารณาไว้ด้วย

(๔) ข้อมูลข่าวสารอื่นตามที่คณะกรรมการกำหนดบุคคลไม่ว่าจะมีส่วนได้เสียเกี่ยวข้องหรือไม่ก็ตามย่อมมีสิทธิเข้าตรวจสอบขอสำเนาหรือขอสำเนาที่มีคำรับรองถูกต้องของข้อมูลข่าวสารตามวรรคหนึ่งได้ในกรณีที่สมควร หน่วยงานของรัฐโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการจะวางหลักเกณฑ์เรียกค่าธรรมเนียมในการนั้นก็ได้อีกในกรณีนี้ให้คำนึงถึงการช่วยเหลือผู้มีรายได้น้อยประกอบด้วยทั้งนี้เว้นแต่จะมีกฎหมายเฉพาะบัญญัติไว้เป็นอย่างอื่น”

จากพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการฯ ข้างต้น ส่วนราชการจะต้องมีการเปิดเผยข้อมูลต่าง ให้ประชาชนได้รับทราบ ประกอบกับประชาชนได้รับผลกระทบโดยตรงจากโครงการที่ เทศบาลได้จัดทำขึ้น เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาอย่างยั่งยืนแก่ตำบล สามารถตรวจสอบได้และเป็นไปตามระเบียบที่กำหนดไว้ จึงเห็นควรที่จะต้องให้ภาคประชาชนเข้ามารับทราบข้อเท็จจริงต่างๆที่ เทศบาลได้ปฏิบัตินอกจากนี้ งบประมาณที่ได้รับยังเป็นงบประมาณแผ่นดินซึ่งเปรียบเสมือนสมบัติของส่วนร่วมจึงมีความจำเป็นที่ต้องเป็นหน่วยงานที่สามารถถูกตรวจสอบได้อย่างครอบคลุมทุกมิติ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการทำงานของ เทศบาล

๒. เพื่อให้ผู้ได้รับผลกระทบจากโครงการงานก่อสร้างโครงสร้างพื้นฐานที่มีการประกาศสอบราคา/ประกวดราคา ได้รับฟังแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับโครงการ

๓. ปลูกฝังการทำงานแบบที่มงาน

๔. ทุกขั้นตอนการทำงานสามารถตรวจสอบย้อนหลังได้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานข้าราชการ ลูกจ้าง ประชาชน เขตเทศบาลตำบลธาตุพนม จำนวน ๑๔ ชุมชน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เขตพื้นที่เทศบาลตำบลธาตุพนม

๖. วิธีดำเนินการ

๑. มีบอร์ดประชาสัมพันธ์ของอปท. ตามชุมชน/หมู่บ้านจำนวนชุมชนละ๑ บอร์ด
๒. เผยแพร่รายงานประจำปีซึ่งแสดงรายรับรายจ่ายและผลการดำเนินงานประจำปี
๓. หอกระจายข่าว/เสียงตามสายเพื่อประชาสัมพันธ์ข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้าง ผลการจัดซื้อจัดจ้าง ป้ายโครงการ ทั้งระหว่างดำเนินการ และเมื่อเสร็จสิ้นโครงการ
๔. ให้ภาคประชาชนเข้าร่วมเป็นประชาคมในทุกโครงการ (ด้านโครงสร้างพื้นฐาน)
๕. การจัดแถลงข่าว/การจัดนิทรรศการในโครงการนโยบายสำคัญเพื่อเชิญชวนให้ประชาชนรับทราบโครงการและร่วมกิจกรรม
๖. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในพื้นที่ โดยให้ทุกชุมชนแต่งตั้งผู้แทนเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการกับเจ้าหน้าที่รัฐ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

จำนวน ๓๐,๐๐๐.-บาท (สามหมื่นบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง เทศบาลตำบลธาตุพนม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. เกิดการบูรณาการหน่วยงานกับองค์กรทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตหน่วยงานจากการประสานความร่วมมือทางด้านข้อมูล
๒. ส่งเสริมสนับสนุนให้หน่วยงานมีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน โดยการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามหรือประพฤติชอบในหน่วยงาน

๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น

ลำดับที่ ๑

๔.๓.๑ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้

๑. ชื่อโครงการ : โครงการอบรมให้ความรู้แก่คณะกรรมการตรวจการจ้าง

๒. หลักการและเหตุผล

การกระจายอำนาจเป็นเครื่องมือสำคัญที่จะทำให้รัฐสามารถจัดบริการสาธารณะได้อย่างทั่วถึงและตรงตามความต้องการของประชาชนในพื้นที่เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ดังกล่าวได้จะต้องอาศัยการมีส่วนร่วมของประชาชน ซึ่งมิได้มีความหมายแค่การใช้สิทธิในการลงคะแนนเสียงเท่านั้น แต่หมายความรวมถึงการที่ประชาชนในท้องถิ่นมีส่วนร่วมในกิจกรรมต่างๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยประชาชนมีโอกาสดูแลความคิดเห็น ซึ่งการมีส่วนร่วมของประชาชนมีหลายระดับ ตั้งแต่ร่วมรับรู้ ร่วมคิด ร่วมตัดสินใจ ร่วมรับผิดชอบ ร่วมตรวจสอบ เช่น การเข้ามามีส่วนร่วมของประชาชนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตั้งแต่การเปิดซองสอบราคา จนถึงการตรวจรับการจ้าง ดังนั้นถ้าหากประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่กระบวนการตัดสินใจในการดำเนินการต่างๆ ของท้องถิ่นแล้วจะทำให้บริการสาธารณะต่างๆ ที่เกิดขึ้นในท้องถิ่นสอดคล้องกับความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น นอกจากนี้การเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รับทราบขั้นตอนการดำเนินงาน จะส่งผลให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความโปร่งใส มีความเป็นธรรม ลดการทุจริตคอร์รัปชัน และความขัดแย้งในการทำงาน

เทศบาลตำบลธาตุพนม เป็นหน่วยงานหนึ่งที่เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในจัดทำบริการสาธารณะต่างๆ ในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ตั้งแต่การเปิดซองสอบราคา จนถึงการตรวจรับการจ้างเทศบาลตำบลธาตุพนม จึงจัดทำโครงการอบรมให้ความรู้แก่คณะกรรมการตรวจการจ้างภาคประชาชนเพื่อให้ ประชาชนมีความรู้ ความเข้าใจในกฎหมาย ระเบียบและหนังสือสั่งการ ที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่เป็นคณะกรรมการตรวจการจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจในกฎหมาย ระเบียบและหนังสือสั่งการ ที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่คณะกรรมการเปิดซองสอบราคา คณะกรรมการตรวจการจ้าง

๒. เพื่อสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างถูกต้องตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และเกิดความโปร่งใสตรวจสอบได้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ข้าราชการ พนักงานจ้าง และประชาชนในเขตเทศบาลตำบลธาตุพนม จำนวน ๑๔ ชุมชน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลธาตุพนม

๖. วิธีดำเนินการ

จัดอบรมให้ความรู้แก่ประชาชน ข้าราชการ พนักงานจ้าง เกี่ยวกับระเบียบต่างๆ ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน พัสดุ งานจัดซื้อจัดจ้าง โดยเฉพาะระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่ในรูปคณะกรรมการอื่นๆ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

จำนวน ๒๐,๐๐๐.-บาท (สองหมื่นบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง เทศบาลตำบลธาตุพนม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ข้าราชการ พนักงานจ้าง และประชาชน มีความรู้ความเข้าใจในระเบียบกฎหมาย และมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการดำเนินงานของเทศบาลตำบลธาตุพนม รับทราบขั้นตอนการดำเนินงาน ทำให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ มีความเป็นธรรม ลดข้อร้องเรียน และการทุจริตคอร์รัปชัน

**๔.๓.๒ ส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร
ตามกระบวนการ และวิธีการที่กฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้โดยไม่ฝักใฝ่ฝ่ายใด**

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่น

๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลตำบลธาตุพนม เป็นหน่วยงานที่มีบทบาทความสำคัญอย่างยิ่งต่อการพัฒนาทางการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม ด้วยเหตุผลดังกล่าวการพัฒนาศักยภาพทักษะและความรู้ของสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความพร้อมที่จะปฏิบัติหน้าที่ในภารกิจตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร มีความรู้ในข้อบังคับการประชุมสภา วิธีการตรวจสอบของสภา การตั้งกระทู้ และระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

การส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร เป็นกลไกสำคัญที่ใช้สำหรับติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร ซึ่งอำนาจในการบริหารปัจจุบัน เทศบาลตำบลธาตุพนมมีอิสระเต็มที่ในการดำเนินงาน มีงบประมาณเป็นของตนเอง แต่ถึงแม้จะเป็นอิสระ ส่วนกลางก็จะคอยควบคุมดูแลการดำเนินงานต่างๆ ของหน่วยงาน ให้เป็นไปโดยความเรียบร้อยและถูกต้อง เพื่อกำหนดแนวทางการพัฒนาร่วมกัน นอกจากนี้จะทำให้หน่วยงานมีบรรยากาศการทำงานแบบมีส่วนร่วมและมีประสิทธิภาพ ยังสร้างความน่าเชื่อถือให้กับองค์กร สามารถนำไปสู่ความโปร่งใสในหน่วยงานและลดการทุจริต

เทศบาลตำบลธาตุพนม จึงได้มีการจัดกิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่น เพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานสามารถนำความรู้ไปใช้ให้เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล เกิดกลไกการปฏิบัติงานโปร่งใสและสามารถตรวจสอบ ช่วยลดปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน ที่จะส่งผลต่อการพัฒนาองค์กร

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นในการตรวจสอบ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร

๒. เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจที่เกี่ยวข้องกับบทบาทและอำนาจหน้าที่ของสมาชิกสภาท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย

สมาชิกสภาเทศบาลตำบลธาตุพนม

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลธาตุพนม

๖. วิธีการดำเนินงาน

๑. จัดทำคู่มือระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องเพื่อให้สมาชิกสภาท้องถิ่นใช้สำหรับการประชุม

๒. จัดอบรมให้ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับบทบาทและอำนาจหน้าที่ของสมาชิกสภาท้องถิ่น และความรู้ในข้อบังคับการประชุมสภา วิธีการตรวจสอบของสภา การตั้งกระทู้ และระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

๓. แต่งตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นเป็นคณะกรรมการตรวจสอบการดำเนินการต่างๆ เช่น การจัดซื้อจัดจ้าง โครงการต่างๆ การแปรรูปตรางข้อบัญญัติประจำปี การตรวจรายงานการประชุม การติดตามและประเมินผล แผนพัฒนา การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๗. ระยะเวลาดำเนินงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลธาตุพนม

๑๐. ผลลัพธ์/ตัวชี้วัด

๑. สมาชิกสภาท้องถิ่นมีความรู้ความเข้าใจ บทบาทและอำนาจหน้าที่ และสามารถปฏิบัติภารกิจได้ ถูกต้องไปตามระเบียบ กฎหมาย

๒. สมาชิกสภาท้องถิ่นสามารถนำองค์ความรู้ที่ได้ไปปรับใช้ในการตรวจสอบ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร ด้วยความเป็นธรรม ตรงไปตรงมา

๔.๔ การเสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

ลำดับที่ ๑

๔.๔.๑ ส่งเสริมให้มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการติดป้ายประชาสัมพันธ์โครงการก่อสร้าง

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ ได้กำหนดให้ส่วนราชการต้องจัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับสัญญาใดๆ ที่ได้รับการอนุมัติให้จัดซื้อจัดจ้างแล้ว ให้ประชาชนสามารถตรวจสอบหรือขอได้ ณ ที่ทำการของส่วนราชการ นั้น

เทศบาลตำบลธาตุพนม เป็นหน่วยงานหนึ่งที่เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในจัดทำบริการสาธารณะต่างๆ ในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ตั้งแต่การเปิดซองสอบราคา จนถึงการตรวจรับการจ้าง และเพื่อให้เกิดความโปร่งใสสำหรับโครงการก่อสร้างของเทศบาล ที่มีค่างานตั้งแต่ ๑๐๐,๐๐๐ บาท ขึ้นไป จะต้องติดแผ่นป้ายในระหว่างดำเนินการก่อสร้าง (ป้ายชั่วคราว) และป้ายภายหลังการก่อสร้างแล้วเสร็จ (ป้ายถาวร) ซึ่งมีรายการตามที่กำหนดไว้ในระเบียบว่าการพัสดุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นฯ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการทำงานของเทศบาลตำบลธาตุพนม
๒. เพื่อสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย และเกิดความโปร่งใสตรวจสอบได้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

งานโครงการก่อสร้างพื้นฐาน ในเขตเทศบาลตำบลธาตุพนม

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เขตเทศบาลตำบลธาตุพนม

๖. วิธีดำเนินการ

กำหนดมาตรการในการควบคุมโครงการก่อสร้างของ เทศบาล ที่มีค่างานตั้งแต่ ๑๐๐,๐๐๐ บาท ขึ้นไป จะต้องติดแผ่นป้ายในระหว่างดำเนินการก่อสร้าง (ป้ายชั่วคราว) และป้ายภายหลังการก่อสร้างแล้วเสร็จ (ป้ายถาวร) ซึ่งมีรายละเอียด ดังนี้ ๑. ชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพร้อมหมายเลขโทรศัพท์ ๒. ประเภทและชนิดของสิ่งก่อสร้าง ๓. ปริมาณงานก่อสร้าง ๔. ชื่อ ที่อยู่ หมายเลขโทรศัพท์ของผู้รับจ้าง ๕. ระยะเวลาเริ่มต้นและระยะเวลาสิ้นสุด รวมระยะเวลาก่อสร้างทั้งสิ้น ๖. วงเงินงบประมาณที่ได้ตั้งไว้หรือเงินที่ได้รับ ๗. ราคาากลางค่าก่อสร้าง ๘. วงเงินค่าก่อสร้างตามที่ได้ลงนามในสัญญาจ้าง ๙. ชื่อกรรมการตรวจรับการจ้างและผู้ควบคุมงานพร้อมหมายเลขโทรศัพท์ และจัดให้มีการประชาสัมพันธ์แจ้งการเข้าทำงาน และแจ้งวันเวลาสถานที่ การตรวจรับการจ้าง ให้กำนัน ผู้ใหญ่บ้านประกาศประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบล่วงหน้า

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองช่าง เทศบาลตำบลธาตุพนม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการดำเนินงานของเทศบาลตำบลธาตุพนม รับทราบขั้นตอนการดำเนินงาน ทำให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความโปร่งใส มีความเป็นธรรม ลดการทุจริตคอร์รัปชัน

๔.๔.๒ บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการเฝ้าระวังการทุจริตโดยการจัดทำแผนป้องกันการทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ด้วยรัฐบาลได้ประกาศนโยบายในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของภาครัฐ ปัจจุบันประเทศไทยมีการเจริญเติบโตทางสังคม เศรษฐกิจ และกระแสโลกาภิวัตน์ ที่ส่งผลต่อการเปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว ไม่ว่าจะเป็นโครงสร้างเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรมของประเทศ จึงทำให้ กระบวนการพัฒนาการด้านต่าง ๆ ของประเทศขาดความสมดุล และก่อให้เกิดสภาพปัญหาที่ต่อเนื่องเกี่ยวพัน หลายด้าน โดยเฉพาะปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันที่มีมาตั้งแต่อดีตจนถึงปัจจุบัน ซึ่งส่งผลกระทบต่อระบบสังคม เศรษฐกิจ การเมือง และความมั่นคงของประเทศ รัฐบาลจึงได้แถลงนโยบายการบริหารราชการแผ่นดินต่อ รัฐสภา โดยถือว่า “ การแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน “ เป็นนโยบายหลักที่สำคัญของรัฐบาลในการบริหาร ราชการแผ่นดิน ประกอบกับการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของภาครัฐ จะเป็นกลไกที่สำคัญในการประสานความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของภาครัฐ รวมถึงปัจจุบันรัฐบาลได้ให้ความสำคัญต่อการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม จึงมีการกำหนดยุทธศาสตร์ว่าด้วยการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อดำเนินการให้เป็นรูปธรรม

เทศบาลตำบลธาตุพนม จึงเห็นสมควรกำหนดมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กรให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น โดยเฉพาะระบบการปฏิบัติงานที่มีลักษณะที่ล่อแหลมหรือมีการทุจริตได้ง่าย จึงต้องจัดทำแผนงานหรือมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้เทศบาลตำบลธาตุพนม มีมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
๒. เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานจ้าง มีจิตสำนึกที่ดี ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และมีวินัย เป็นราชการที่ใสสะอาด ร่วมกันสร้างศักยภาพขององค์กร

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานเทศบาลตำบลธาตุพนม พนักงานจ้าง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลธาตุพนม

๖. วิธีดำเนินการ

๑. มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนป้องกันการทุจริต และแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปีงบประมาณ เพื่อให้การดำเนินการตามแนวทางยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาลตำบลธาตุพนม

๒. ประกาศใช้แผนป้องกันการทุจริตและประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

๓. รายงานผลการดำเนินงานตามแผน วิเคราะห์ทบทวนหาข้อบกพร่องเพื่อแก้ไขปรับปรุงทุกปี

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลตำบลธาตุพนม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มีมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทำให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความโปร่งใส มีความเป็นธรรม ลดการทุจริตคอร์รัปชัน